

供给侧继续承压，景气度降至新低

——2022 年一季度高校毕业生就业景气报告

中国人民大学中国就业研究所&智联招聘

摘要：2022 年一季度高校毕业生 CIER 指数为 0.71，降至疫情暴发以来最低点，明显低于全国 1.56 水平。与 2021 年一季度（1.34）和四季度（0.88）相比，本季度景气指数同环比均下降。从环比变动来看，招聘需求人数下降 6%，求职申请人数上升 16%，CIER 指数环比下降 0.17；从同比变动来看，招聘需求人数下降 8%，求职申请人数上升 75%，使得 CIER 指数出现同比下降 0.63。

分行业来看，受“互联网大厂裁员”和“双减政策”等因素影响，长期以来高校毕业生较为青睐的互联网与教培行业等招聘需求缩减。尽管通信/电信、工业自动化、生物医药等现代制造和服务业就业景气较好，但由于仍处于起步阶段，未能填补目前较大的需求缺口。分城市来看，一线城市招聘需求和求职供给的体量仍相对较大，但由于求职供给人数较多，使得 CIER 指数仍较低。分企业来看，小微企业招聘需求受到较大冲击，大型企业需求也在缩紧，毕业生追求稳定就业心态迫切，国有企业就业“内卷化”加剧。

鉴于高校毕业生供给侧承压，景气指数降至新低，结构矛盾仍然存在的现实，报告提出：从短期来看，可通过鼓励企事业单位扩大毕业生“见习计划”规模，为灵活就业的大学生提供社保补贴，为有创业意向的大学生提供金融支持等措施，最大限度地设法创造新的就业岗位需求；从长期来看，要加快产业升级和智能制造步伐，并加大高等教育改革力度，制定新的人才培养战略，重点破解高校重概念、轻实践的顽疾，推动构建包括硬能力和软能力在内的人才培养“素质模型”和“能力清单”，为未来新一轮经济增长和社会发展提供人才储备。

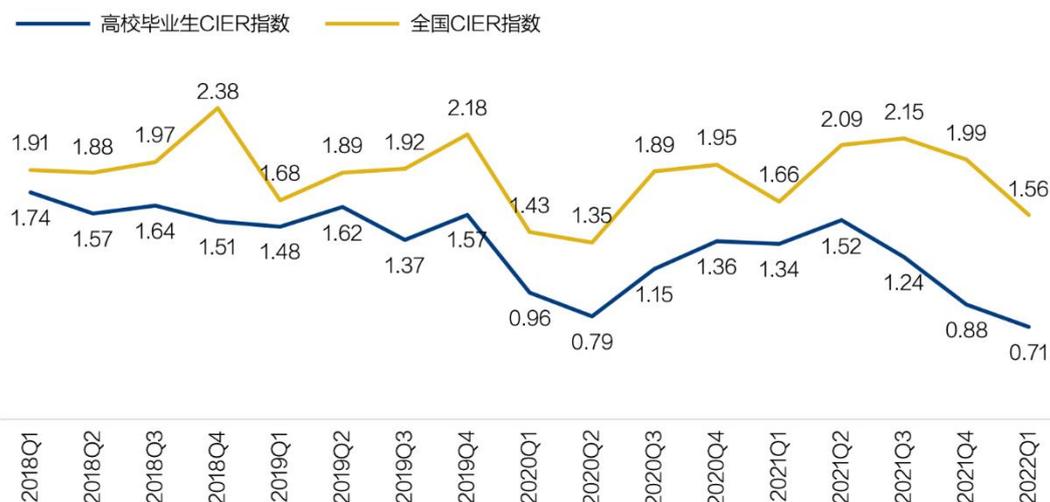
一、高校毕业生就业市场总体情况

高校毕业生作为重点就业群体，关于其就业问题的讨论一直以来倍受关注。据相关数据显示，2022 届高校毕业生规模预计 1076 万人，同比增加 167 万人。2022 年春节之后，部分地区疫情出现反复，互联网和教培等行业裁员，对就业市场构成一些不利影响。为客观刻画当前高校毕业生就业市场状况，本报告使用智联招聘网络大数据，对高校毕业生 2022 年第一季度整体就业状况进行分析和研判。需要说明的是，本报告中高校毕业生招聘需求的识别，是将企业招聘职位和名称描述中有“应届”字段视为毕业生的需求端数据；求职供给的识别是将最高学历为大专以上，且毕业时间为两年之内、无工作经验的求职者，均视为高校毕业生供给端。本报告主要从高校毕业生总体就业市场状况，以及不同行业和职业、不同区域和城市、不同企业规模和性质等方面进行全方位分析。

（一）2022 年第一季度毕业生景气指数同环比均下降

图 1 中为 2018 年以来，全国与高校毕业生就业市场景气指数的对比情况。结果显示，2022 年第一季度高校毕业生 CIER 指数为 0.71，降至 2020 年以来最低点，同时明显低于全国 1.56 的水平。与 2021 年一季度（1.34）和四季度（0.88）相比，本季度高校毕业生就业景气指数同环比均有所下降。

全国和高校毕业生CIER指数对比



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 1 全国和高校毕业生 CIER 指数对比

表 1 为 2022 年一季度供需端及 CIER 指数变动情况。从环比变动来看，本季度高校毕业生招聘需求人数下降 6%，求职申请人数上升 16%，使得 CIER 指数环比下降 0.17；从同比变动来看，本季度高校毕业生招聘需求人数下降 8%，求职申请人数上升 75%，使得 CIER 指数出现同比下降 0.63。

表 1 2022 年一季度供需端及 CIER 指数变动情况

2022年一季度供需端及CIER指数变动情况

	招聘需求变动		求职申请变动		CIER指数变动	
	全国	高校毕业生	全国	高校毕业生	全国	高校毕业生
环比	6%	-6%	35%	16%	-0.43	-0.17
同比	27%	-8%	36%	75%	-0.11	-0.63

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

(二) 2022 年 3 月高校毕业生供给侧承压明显

图 2 中显示, 2022 年一季度以来, 1 月份供需基本持平; 进入 2~3 月后, 企业招聘需求和毕业生投递人数均上升, 但毕业生增幅更明显, 使得 3 月的 CIER 指数下降至 0.58 的水平。对于 2~3 月份供给明显上升, 除了春季求职旺季之外, 可能的原因还有: 1. 本届毕业生求职基数本身较大, 2022 年毕业生人数为 1076 万人, 高于 2021 年 909 万人; 2. 部分增加源于 2020 年的高校扩招 (2020 年超 3400 个专业第二学位和硕士生扩招 20%); 3. 疫情导致线下求职活动受阻, 毕业生不得不转为线上; 4. 部分考研失利的同学转向求职队伍; 5. 国外疫情严重, 出国留学人员返回国内求职。

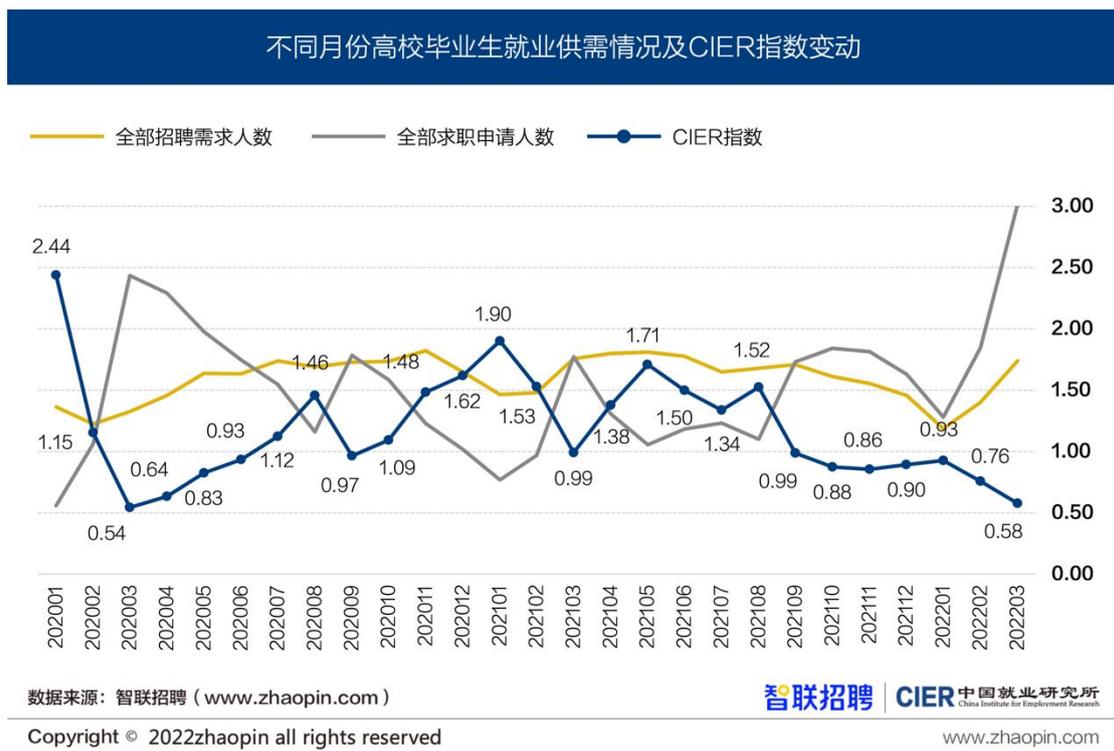


图 2 不同月份高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动

(三) 2022 届毕业生成为求职主力

图 3 显示, 从供给端来看, 不同届别高校毕业生求职人数变动具有周期性特

征。2021年7月之后，2021届毕业生人数逐渐下降，而2022年的毕业生进入求职市场，求职人数在8~11月逐月攀升，之后逐渐趋稳下降，进入2022年后，求职人数大幅上升。



图 3 不同届别高校毕业生求职情况

二、不同职业和行业

(一) 中介服务业景气较高，智能制造等新兴行业需求增加

表 2 为高校毕业生就业景气较好和较差的行业排名。本季度高校毕业生就业景气最好的行业为中介服务业，CIER 指数为 12.9。此外，互联网/电子商务、专业服务/咨询、酒店/餐饮、通信/电信运营/增值服务、仪器仪表及工业自动化等行业的就业景气也相对较好。本季度通信/电信运营/增值服务、仪器仪表及工业自动化、医药/生物工程、基金/证券等行业的招聘需求的同比均出现上升明显，主要得益于现代服务、智能制造等新兴行业快速发展，对相关行业的高校毕业生

就业也带来利好。值得注意的是, 本季度教育/培训行业的 CIER 指数仅为 0.96, 已退出就业景气较好的行业。

本季度高校毕业生就业景气指数最低的行业为航空/航天研究与制造业, CIER 指数仅为 0.10。此外, 礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、旅游/度假、租赁服务、广告/会展/公关等行业的 CIER 指数也相对较低。

表 2 高校毕业生就业景气较好和较差的行业

2022年第一季度高校毕业生就业景气较好和较差的行业												
2022Q1 排名	高校毕业生 就业景气较好的 十个行业	CIER指数					高校毕业生 就业景气较差的 十个行业	CIER指数				
		2022Q1	2021Q4	2021Q1	环比变化	同比变化		2022Q1	2021Q4	2021Q1	环比变化	同比变化
1	中介服务	12.89	13.38	25.30	↓	↓	航空/航天研究与制造	0.10	0.12	0.29	↓	↓
2	互联网/电子商务	1.72	2.30	3.60	↓	↓	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.17	0.26	1.12	↓	↓
3	专业服务/咨询	1.45	1.75	3.07	↓	↓	旅游/度假	0.18	0.28	0.58	↓	↓
4	酒店/餐饮	1.33	1.71	1.47	↓	↓	租赁服务	0.26	0.26	0.87	→	↓
5	通信/电信运营、增值服务	1.23	0.52	1.24	↑	↓	广告/会展/公关	0.27	0.31	0.82	↓	↓
6	仪器仪表及工业自动化	1.18	2.04	0.97	↓	↑	能源/矿产/采掘/冶炼	0.28	0.25	0.46	↑	↓
7	房地产/建筑/建材/工程	1.16	1.78	3.16	↓	↓	网络游戏	0.29	0.42	0.91	↓	↓
8	医药/生物工程	1.09	1.60	1.45	↓	↓	办公用品及设备	0.30	0.40	0.74	↓	↓
9	基金/证券/期货/投资	1.08	2.81	2.04	↓	↓	农/林/牧/渔	0.32	0.55	1.63	↓	↓
10	保险	1.02	1.44	3.90	↓	↓	环保	0.34	0.46	0.87	↓	↓

数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

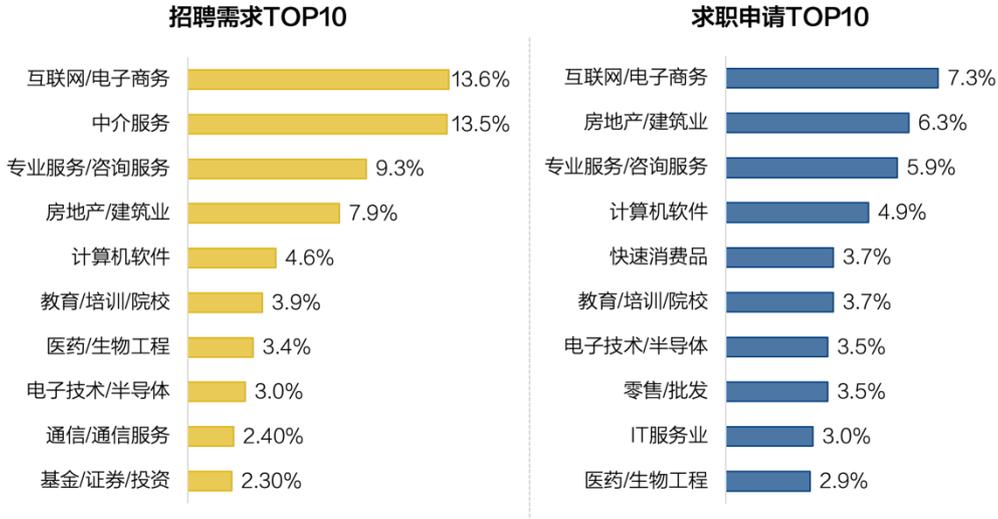
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

(二) 分行业高校毕业生供求现状

图 4 显示, 从 2022 年一季度分行业高校毕业生供求现状来看, 招聘需求最多行业为互联网/电子商务、中介服务、专业服务/咨询业、房地产/建筑、计算机软件。从需求占比来看, 不同行业招聘需求集中度更高, 招聘前三行业的占比达 36.4%。求职人数最多行业互联网/电子商务、房地产/建筑、专业服务/咨询、计算机软件业、快速消费品等, 从供给占比来看, 投递前三行业的占比为 19.5%。

2022年第一季度高校毕业生招聘需求和求职申请TOP行业



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

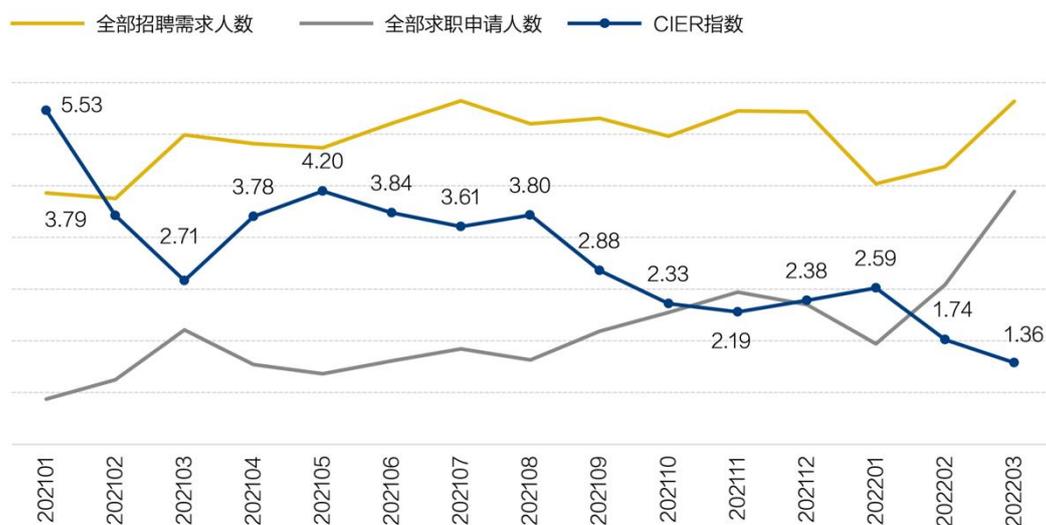
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 4 高校毕业生供求 TOP10 行业

图 5 中刻画了互联网/电子商务行业高校毕业生的就业供需及 CIER 指数变化。可以看出，2022 年一季度，互联网/电子商务的高校毕业生招聘需求人数有小幅上升趋势，但求职申请人数出现上升更为明显。值得注意的是，2022 年春节过后迎来春季求职旺季，毕业生供给人数明显上升，但同时互联网公司发布裁员计划，缩减招聘人员规模等，与经验丰富的互联网从业者相比，由于应届生用工成本较低，因此仍有一定的招聘需求。从高校毕业生就业景气指数来看，一季度互联网/电子商务 CIER 指数有较明显的下降，表明在“互联网裁员”背景下，该行业就业已受到一定的影响。

互联网/电子商务高校毕业生就业供需情况及CIER指数变动



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

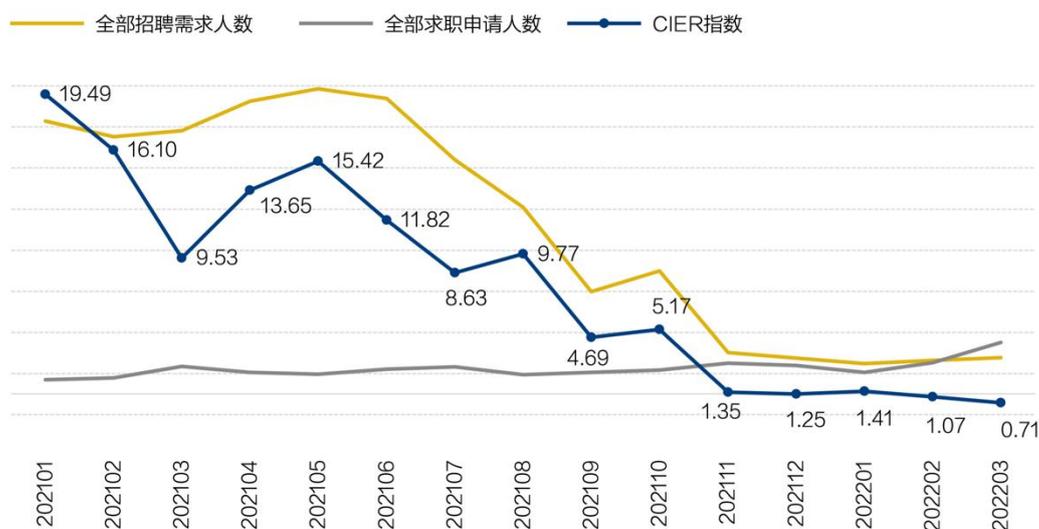
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 5 互联网/电子商务高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动

2021年7月，国家“双减”政策正式出台，各地方政府也陆续发布了具体实施文件，图6刻画了教育/培训行业高校毕业生的就业供需变化。由此可以看出，2021年四季度开始，教育/培训/院校行业的高校毕业生招聘需求人数逐月下降，而求职申请人数在则3月份有小幅回升。从高校毕业生就业景气来看，CIER指数从2021年1月的19.49下降至2022年3月份的0.71，表明“双减”政策下对该行业的就业造成明显影响和冲击。

教育/培训行业高校毕业生就业供需情况及CIER指数变动



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 6 教培行业高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动

（三）配送理货和运动健身等景气上升，广告和采编等景气下降

表 3 为高校毕业生就业景气较好和较差的职业排名。本季度高校毕业生就业景气较好的职业为房地产交易、普工/技工、销售顾问、演艺人员/经纪人等，这些职业的 CIER 指数排名相对较高。但与上季度相比，除了配送/理货、运动健身职业环比上升之外，其他职业均环比下降。当前，疫情影响下带动了运输物流行业的发展，疫情期间网络购物兴起，自然带动了配送/理货职业的增加。此外，春节过后人们对运动健身的需求增加，也带动了本季度相关职业就业景气的向好。

在高校毕业生就业景气较差的职业中，广告、采编、场务/剧务、舞美设计等职业的 CIER 指数相对较低，并且从环比来看，这些职业的就业景气均下降。

表 3 高校毕业生就业景气较好和较差的职业

2022年第一季度高校毕业生就业景气较好和较差的职业												
2022Q1 排名	高校毕业生 就业景气较好的 十个职业	CIER指数					高校毕业生 就业景气较差 的十个职业	CIER指数				
		2022Q1	2021Q4	2021Q1	环比变化	同比变化		2022Q1	2021Q4	2021Q1	环比变化	同比变化
1	房地产交易	29.33	30.53	63.65	↓	↓	广告	0.10	0.18	0.63	↓	↓
2	普工/技工	8.76	12.37	8.80	↓	↓	记者/采编	0.12	0.24	0.38	↓	↓
3	销售顾问	8.57	10.15	20.48	↓	↓	场务/剧务	0.12	0.21	0.62	↓	↓
4	演艺人员/经纪人	8.37	9.86	14.25	↓	↓	舞美设计	0.18	0.14	0.37	↑	↓
5	配送理货	4.89	4.40	5.74	↑	↓	社工	0.19	0.22	1.96	↓	↓
6	运动健身	4.26	2.44	7.16	↑	↓	编辑/编校/作家	0.23	0.96	0.77	↓	↓
7	客户服务	3.94	5.62	10.96	↓	↓	档案管理	0.26	0.24	0.74	↑	↓
8	保险	3.56	4.61	7.03	↓	↓	发行	0.26	0.52	0.30	↓	↓
9	管培生/储备干部	3.11	3.57	4.34	↓	↓	陈列展示设计	0.26	0.23	0.59	↑	↓
10	商务拓展	2.30	2.63	5.16	↓	↓	公关媒介	0.29	0.50	0.76	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

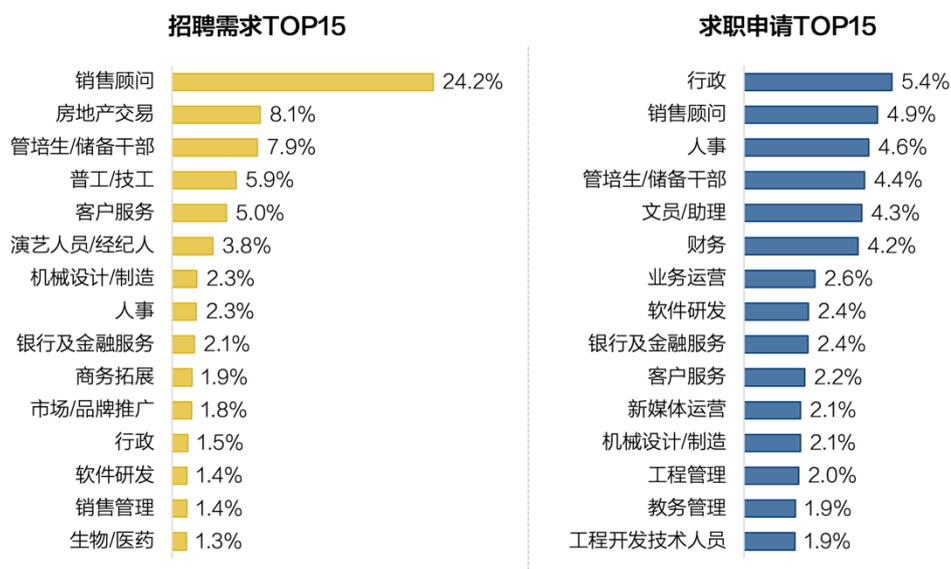
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

（四）分职业高校毕业生供求现状

图 7 显示，从 2022 一季度分职业就业形势来看，招聘需求最多职业为销售顾问、房地产交易、管培生/储备干部、普工/技工、客户服务；求职人数最多的职业为行政、销售顾问、人事、管培生/储备干部、文员/助理。

2022年第一季度高校毕业生招聘需求和求职申请TOP职业



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘 CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

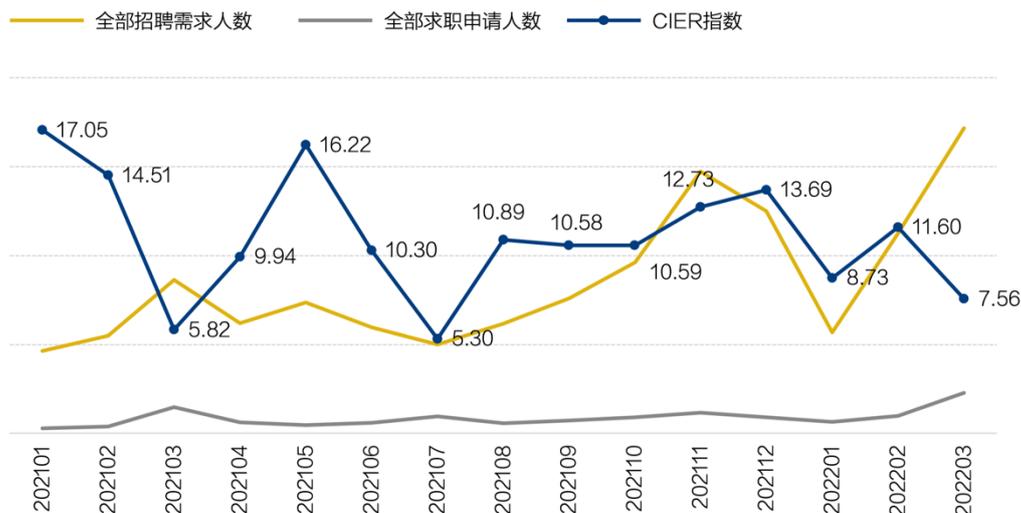
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 7 高校毕业生供求 TOP15 职业

从普工/技工职业来看，在趋势变动方面，2022年之后普工/技工招聘需求逐渐增多；3月之后，普通/技工的求职人数也在上升，但与需求相比，普工/技工职业的供给仍存在较大缺口。具体如图8所示。

技工岗位高校毕业生就业供需情况及CIER指数变动



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

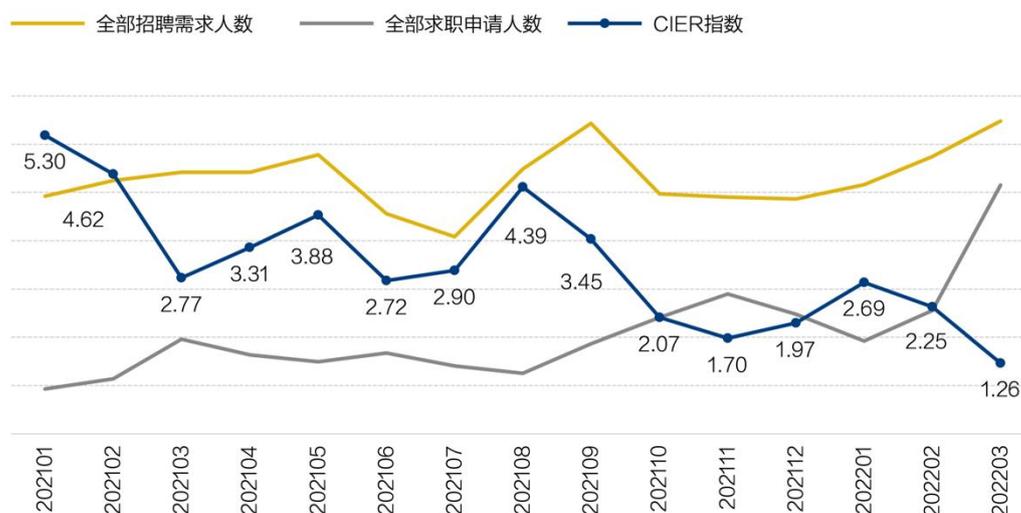
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 8 普工/技工职业高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动

从生物医药职业来看，2021年10月以来，生物医药的招聘需求逐渐上升；进入2022年之后，生物医药的求职人数也在上升，尽管这一职业的CIER指数有所下降，但其仍大于1。由此表明，生物医药职业作为我国大力发展的新兴产业，对于高校毕业生仍有较多需求，特别是在疫情之下，对于高校毕业生吸引力也在增加。具体如图9所示。

生物/医药岗位高校毕业生就业供需情况及CIER指数变动



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

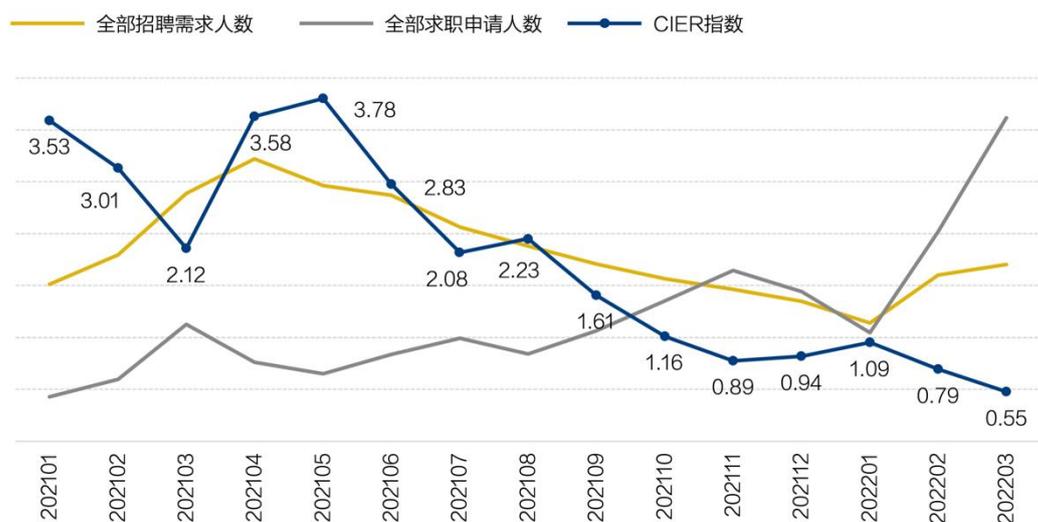
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 9 生物医药职业高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动

从电商运营职业来看，2021 年 1 月~10 月电商运营的招聘需求人数要多于求职人数，随着市场饱和，招聘需求下降，求职人数逐渐上升；进入 2022 年之后，电商运营的求职人数增幅较大，使得 CIER 指数有所下降。具体如图 10 所示。

电商运营岗位高校毕业生就业供需情况及CIER指数变动



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

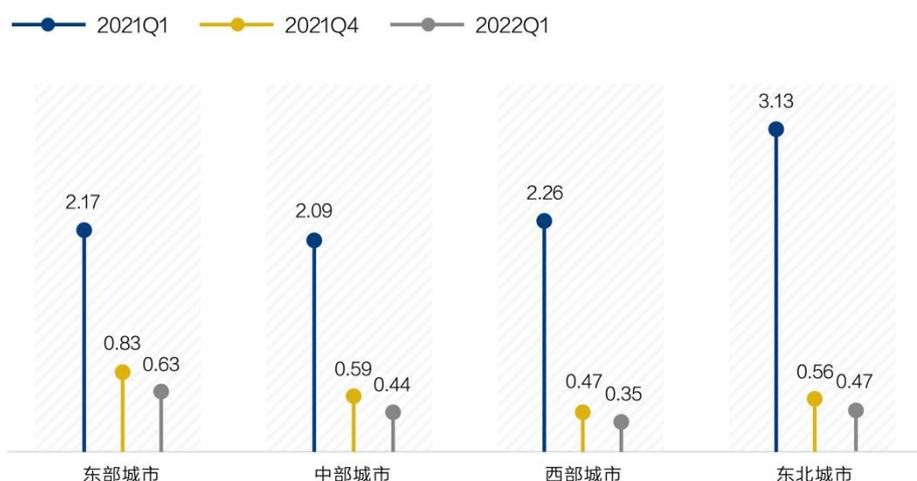
图 10 电商运营职业高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动

三、不同区域和城市

（一）东部就业景气程度较高，西部地区就业景气程度较低

分区域来看，本季度东部地区的 CIER 指数相对较高，为 0.63；本季度中部、东北地区的 CIER 指数接近，分别为 0.44 和 0.47；而西部就业景气相对较低，为 0.35。从同比变动来看，东部城市招聘需求上升了 8%，但中部、西部和东北城市招聘需求分别下降了 25%、18%和 32%，而供给方面，由于本季度毕业生基数较大，加之毕业生求职投递时选择多个地区，使得不同区域城市的供给涨幅具有明显的增加。从环比变动来看，东中西部城市的需求降幅接近，均为 6%，而东北城市需求下降明显，降幅为 24%，而供给方面，东部、中部、西部、东北地区的供给均有明显上升，且这些地区供给上升幅度依次下降。如图 11 所示。

不同行政区域高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

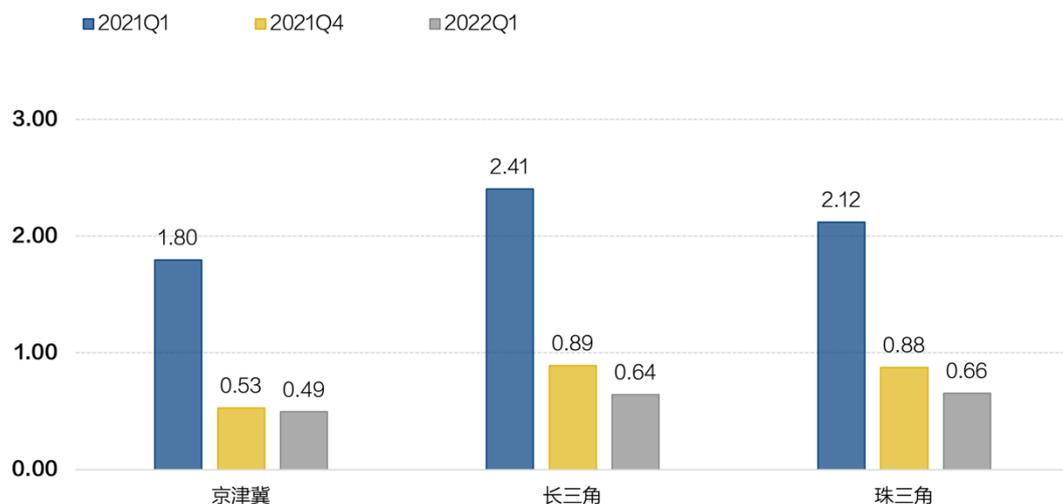
Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 11 不同行政区域高校毕业生 CIER 指数

分经济圈来看，本季度长三角城市经济圈、珠三角城市经济圈的 CIER 指数接近，分别为 0.64 和 0.66；而京津冀城市经济圈就业景气相对较低，为 0.49。从同比变动来看，一季度京津冀、长三角、珠三角城市招聘需求分别上升 10%、3%和 15%，但不同等级城市的供给涨幅也较为明显。从环比变动来看，京津冀的招聘需求保持稳定，而长三角、珠三角城市招聘需求分别下降 5%和 13%，而京津冀、长三角、珠三角的求职供给分别上升了 18%、35%和 37%，使得 CIER 指数也出现环比下降。如图 12 所示。

京津冀、长三角及珠三角地区高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

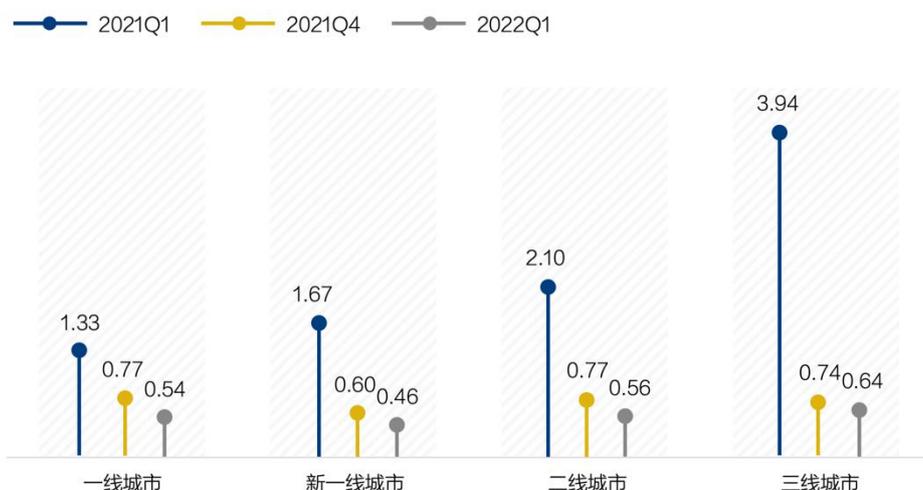
www.zhaopin.com

图 12 京津冀、长三角及珠三角地区高校毕业生 CIER 指数

（二）三线城市指数下降明显，新一线城市指数相对较低

图 13 显示,分城市等级来看,本季度三线城市 CIER 指数相对较高,为 0.64;其次是一线、二线城市, CIER 指数分别为 0.54 和 0.56;而新一线城市相对较低, CIER 指数为 0.46。从同比变动来看,一线城市招聘需求上升 15%,而新一线、二线和三线城市的招聘需求同比分别下降了 10%、17%和 30%;从环比变动来看,一线、新一线、二线和三线城市的招聘需求均出现环比下降,但一线和二线城市降幅较多,分别为 11%和 9%,新一线和三线城市降幅较少,分别为 1%和 3%。

不同等级城市高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

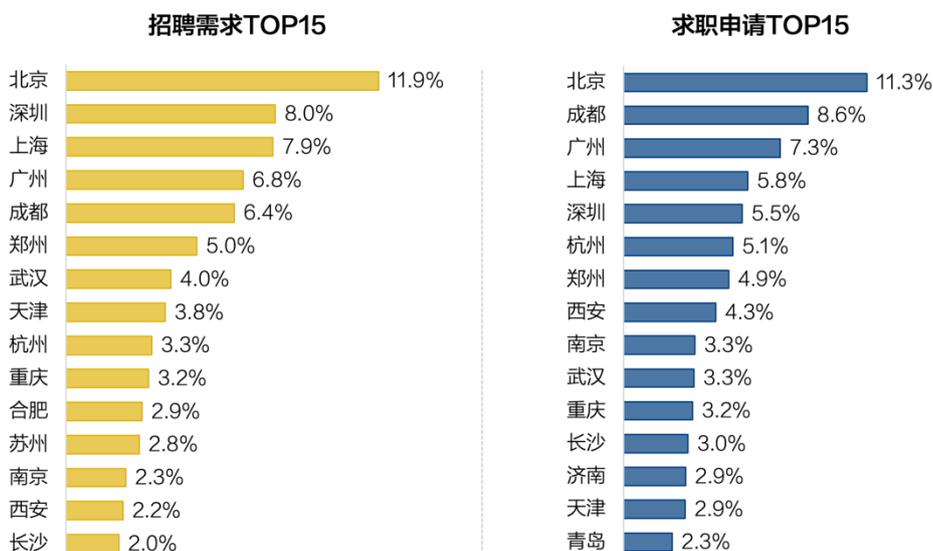
www.zhaopin.com

图 13 不同城市等级高校毕业生 CIER 指数

（三）分城市高校毕业生供求现状

分城市等级来看，本季度招聘需求最多城市分别为北京、深圳、上海、广州、成都；而求职人数最多城市分别为北京、成都、广州、上海、深圳。由此可见，尽管一线城市的就业景气指数相对较低，但其招聘供求总量仍然较大，由于供给明显多于需求，因此使得就业竞争激烈。如图 14 所示。

2022年一季度高校毕业生招聘需求和求职申请TOP城市



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 14 高校毕业生供求 TOP15 城市

从高校毕业生就业景气较好的城市来看，排名靠前的城市为威海、中山、大庆、嘉兴、扬州等城市，这些城市主要位于东部沿海地区或长三角地区，而排名靠后的城市为贵阳、西安、太原、沈阳、杭州等中西部城市及部分新一线城市。从同比来看，中山、常州、温州等城市的招聘需求均呈现一定程度的上升，其涨幅分别为 14%、39%、35%，但求职供给人数同比涨幅更多。值得注意的是，受疫情影响，西安的招聘需求同比下降约 50%。从环比来看，中山、大庆、扬州、温州等城市的招聘需求均出现一定程度的环比上升。如表 4 所示。

表 4 高校毕业生就业景气较好和较差的城市

2022年第一季度高校毕业生就业景气较好和较差的城市												
2022Q1 排名	高校毕业生 就业景气较好的 十个城市	CIER指数					高校毕业生 就业景气较差的 十个城市	CIER指数				
		2022Q1	2021Q4	2021Q1	环比变化	同比变化		2022Q1	2021Q4	2021Q1	环比变化	同比变化
1	威海	1.27	1.37	3.23	↓	↓	贵阳	0.21	0.31	0.81	↓	↓
2	中山	1.03	1.12	3.04	↓	↓	西安	0.23	0.32	1.45	↓	↓
3	大庆	0.92	0.72	9.85	↑	↓	太原	0.26	0.42	1.42	↓	↓
4	嘉兴	0.88	1.70	3.83	↓	↓	沈阳	0.28	0.38	1.00	↓	↓
5	扬州	0.86	0.92	2.41	↓	↓	杭州	0.29	0.47	0.87	↓	↓
6	常州	0.78	0.93	2.09	↓	↓	哈尔滨	0.30	0.45	1.64	↓	↓
7	温州	0.77	0.96	2.99	↓	↓	长沙	0.31	0.41	1.47	↓	↓
8	南通	0.76	1.17	2.06	↓	↓	济南	0.31	0.52	1.57	↓	↓
9	潍坊	0.76	0.96	2.54	↓	↓	南京	0.31	0.43	1.20	↓	↓
10	苏州	0.72	1.19	2.06	↓	↓	咸阳	0.33	0.64	6.87	↓	↓

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com) 智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research
www.zhaopin.com

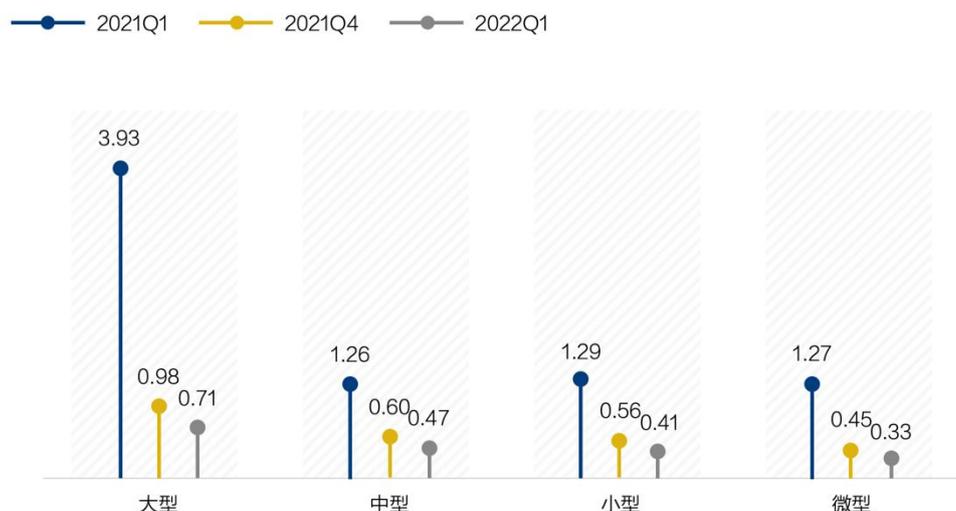
Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

四、不同企业规模和性质

(一) 大型企业景气指数最高，不同规模企业间差距缩小

图 15 列出不同规模企业高校毕业生 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，本季度大型企业的高校毕业生 CIER 指数为最高，为 0.71；其次是中型企业，CIER 指数为 0.47；再次为小型企业和微型企业，CIER 指数分别为 0.41 和 0.33。从同比来看，大型、微型企业招聘需求出现明显下降，降幅分别为 36% 和 0.33。从环比来看，大型、微型企业招聘需求出现明显下降，降幅分别为 16%、7%和 2%，而中型企业需求出现小幅上升，涨幅为 9%，小型企业降幅为 2%。从环比变动来看，除了微型企业需求保持稳定之外，其余大型、中型、小型企业的招聘需求均出现不同程度的下降，降幅分别为 16%、7%和 2%，而随着企业规模的增加，供给涨幅在逐渐的减少，微型企业供给涨幅最多，为 36%，大型企业供给涨幅最小，为 16%。

不同企业规模高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 15 不同企业规模高校毕业生 CIER 指数

（二）上市公司、民营、外商独资企业就业景气较好，国有企业就业竞争激烈

图 16 为不同企业性质高校毕业生 CIER 指数。结果显示，本季度民营、上市公司、股份制企业就业景气较好，国有企业就业竞争激烈。上市公司、民营企业、外商独资企业的就业景气相对较高，分别为 0.63、0.57 和 0.63；其次是股份制和合资企业，CIER 指数分别为 0.46 和 0.36；而国企就业景气指数相对较低，为 0.17。从同比来看，国有企业、上市公司的招聘需求上升 20%和 15%，而民营企业的需求下降了 21%，但与此同时，国有企业的求职供给人数也相对较多，所以导致景气指数有所下降。从环比来看，国有企业招聘需求降幅最多，为 28%，但求职供给上升了 17%。由此表明，与民营企业等相比，国有企业在疫情期间的招聘需求并未出现明显缩紧，由于毕业生的“求稳”心态，使得国有

企业供给人数上升明显，进而导致就业景气指数出现下降。

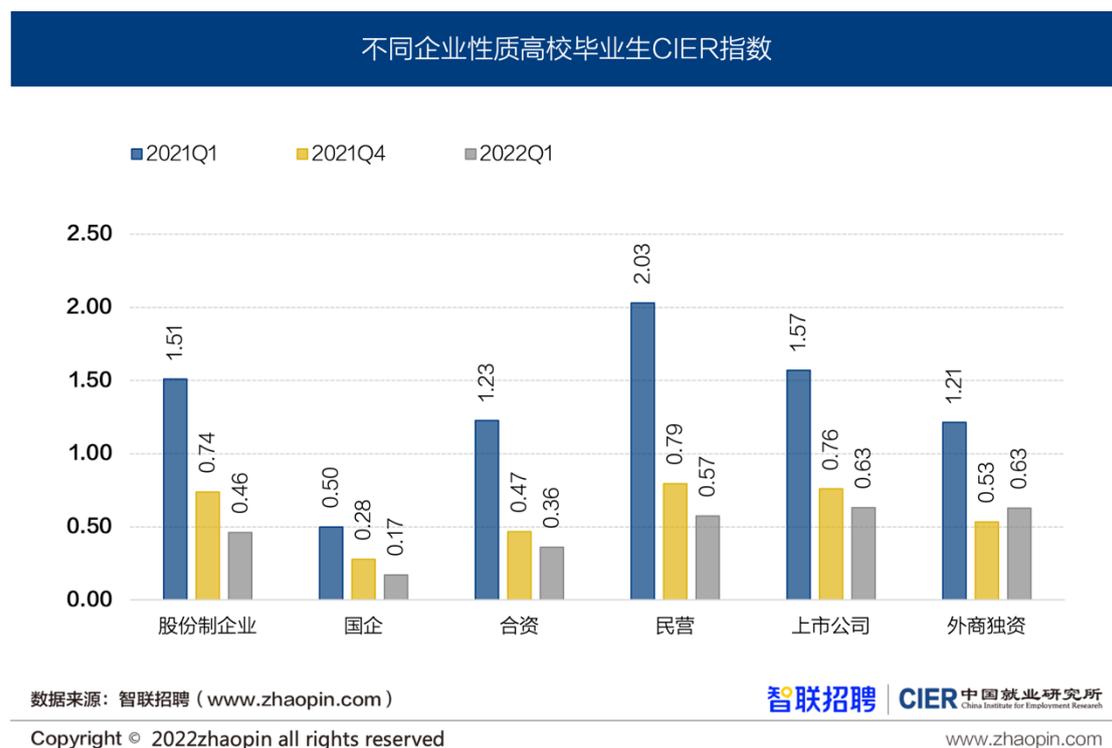


图 16 不同企业性质高校毕业生 CIER 指数

五、总结

随着国内疫情反复、经济下行等因素影响，2022 年一季度高校毕业生 CIER 指数为 0.71，降至 2020 年疫情暴发以来最低点，且明显低于全国水平。与 2021 年一季度（1.34）和四季度（0.88）相比，本季度高校毕业生就业景气指数同环比均有所下降。本报告运用网络招聘大数据，从高校毕业生总体就业市场状况，以及不同行业和职业、不同区域和城市、不同企业规模和性质等方面进行全方位分析，得到如下几点结论：

1.从总量来看，2022 年毕业人人首次超千万（1076 万人），加之第一季度部分地区疫情反复，使得毕业生供给侧明显承压，就业景气指数降至疫情以来最低。从供给来看，增加部分可能由于 2020 年高校扩招导致，加之线下求职受阻，

毕业生不得不转为线上，另外，国外疫情严重，出国留学人员回国求职等都使得供给明显承压。

2.分行业来看，受“互联网大厂裁员”、“双减政策”等因素影响，原先大学生较为青睐的互联网与教培行业等招聘需求缩减明显。尽管通信/电信、工业自动化、生物医药等现代制造和服务业就业景气较好，但这些新兴行业仍处于起步阶段，未能填补目前较大的需求缺口。

3.分城市来看，一线城市招聘需求和求职供给的体量仍相对较大，但由于求职供给人数较多，使得 CIER 指数较低；成都、杭州、郑州等部分新一线城市对求职者的吸引力也在增加。

4.分企业来看，疫情之下小微企业的招聘需求受到冲击，大型企业需求缩紧，就业景气明显下降；毕业生追求稳定的心态加深，国有企业就业“内卷化”有所加剧。

鉴于高校毕业生供给侧承压，景气指数降至新低，就业结构性矛盾仍然存在的现实，故提出如下政策建议：从短期来看，可通过鼓励企事业单位扩大毕业生“见习计划”规模，为灵活就业的大学生提供社保补贴，为有创业意向的大学生提供金融支持等措施，最大限度地设法创造新的就业岗位需求；从长期来看，要加快产业升级和智能制造步伐，并加大高等教育改革力度，制定新的人才培养战略，重点破解高校重概念、轻实践的顽疾，推动构建包括硬能力和软能力在内的人才培养“素质模型”和“能力清单”，为未来新一轮经济增长和社会发展提供人才储备。