

就业总量稳中承压，供需两端变动有别

——2021 年高校毕业生就业市场景气报告

摘要：随着国内疫情反复、经济下行等因素影响，2021 年四季度高校毕业生景气指数 CIER 降至 0.88，这是自 2020 年 1 季度疫情爆发以来，该指数的次低点（最低点为 2020 年二季度的 0.79）。当前高校毕业生就业市场总量稳中承压，且结构矛盾依然存在。

2021 年全年来看，高校毕业生供需两端及 CIER 指数变动有别。从招聘需求来看，2021 年高校毕业生招聘需求在 1~6 月均高于去年同期，3 月~4 月份达到最高，7 月份有所下降，8、9 月份与去年同期基本持平，10、11 月份有所下降；在求职供给方面，高校毕业生工作搜寻具有周期性，在 3 月份达到最高，而 8、9 月份与去年同期持平，与去年相比，本年度高校毕业生可选择参加线下校园招聘会等渠道，在线求职人数在 2~6 月份均低于去年同期；就景气指数 CIER 观察，2021 年 2~6 月份均高于去年水平，8、9 月份与去年基本持平，10、11 月则低于去年同期。

分行业和职业来看，基金/证券/期货/投资景气环比回升，互联网/电子商务景气下降明显。分区域来看，本季度东部地区的景气指数 CIER 最高，中部、东北地区接近，西部就业景气相对较低。分经济圈来看，长三角、珠三角经济圈就业景气指数 CIER 接近，而京津冀城市经济圈相对较低。分城市等级来看，一线城市和二线城市的就业景气指数 CIER 相同，新一线城市最低。分企业规模与性质来看，大型企业就业景气指数 CIER 较高，中小微型企业就业景气较低，但从同比来看，大型企业景气指数 CIER 有大幅度下降。

一、高校毕业生就业市场总体情况

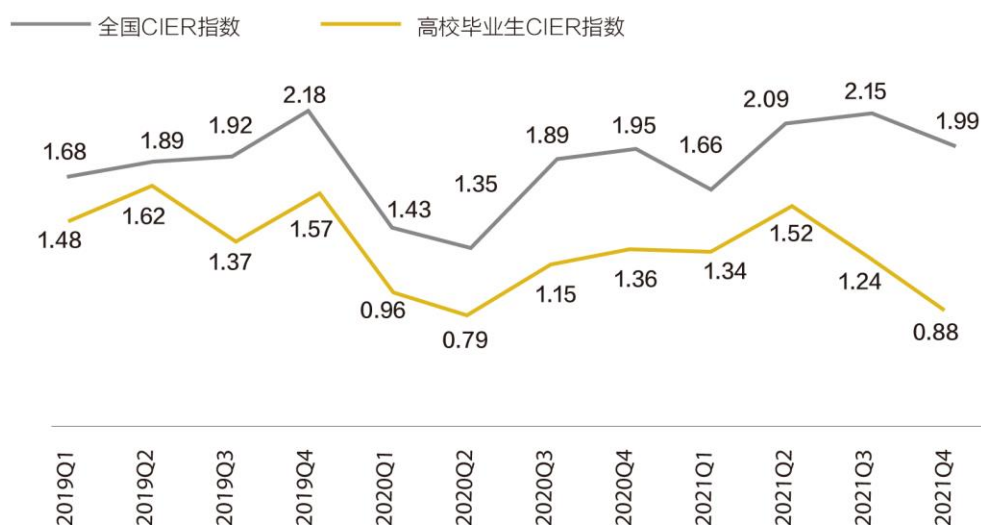
高校毕业生因其规模巨大，其就业问题成为我国就业市场监测的重点群体。据相关数据显示，2022 届高校毕业生规模预计 1076 万人，同比增加 167 万人。为准确刻画和客观反映高校毕业生就业市场状况，中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘开展深度合作，联合推出我国《2021 年高校毕业生就业市场景气报告》。本报告采用智联招聘（zhaopin.com）全站大数据分析而得，通过不同行业和职业、不同地区和城市、不同企业类型等供需指标的动态变化，来反映 2021 年度我国高校毕业生就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化，并对未来就业市场景气程度进行总体分析和研判¹。

（一）2021 年四季度毕业生景气指数同环比均下降

图 1 为 2019 年以来，全国与高校毕业生就业市场景气指数的对比情况。结果显示，2021 年第一至第四季度的全国 CIER 指数分别为 1.66、2.09、2.15 和 1.99，而高校毕业生 CIER 指数则要低于同期全国水平，分别为 1.34、1.52、1.24 和 0.88。表 1 为 2021 年四季度供需端及 CIER 指数变动情况。从环比变动来看，本季度高校毕业生招聘需求人数下降 8.2%，求职申请人数上升 29.9%，使得 CIER 指数环比下降；从同比变动来看，本季度高校毕业生招聘需求人数下降 11.2%，求职申请人数上升 37.8%，使得 CIER 指数出现同比下降。

¹ 本报告中高校毕业生招聘需求的识别，是将企业招聘职位和名称描述中有“应届”字样视为毕业生的需求端数据；求职供给的识别是将最高学历为大专以上，且毕业时间为两年之内无工作经验的求职者，均视为高校毕业生供给端。

全国和高校毕业生CIER指数对比



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 1 全国和高校毕业生 CIER 指数对比

表 1 2021 年四季度供需端及 CIER 指数变动情况

2021年四季度供需端及CIER指数变动情况

	招聘需求变动		求职申请变动		CIER指数变动	
	全国	高校毕业生	全国	高校毕业生	全国	高校毕业生
环比	10.0%	-8.2%	18.9%	29.9%	-0.16	-0.36
同比	20.9%	-11.2%	18.7%	37.8%	0.04	-0.48

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

（二）2021 年全年高校毕业生就业市场总体趋稳

2021 全年高校毕业生就业供需两端总体趋稳，四季度在供需两端下行压力下景气指数有所回落。分月份来看，在招聘需求方面，2021 年 1~6 月均高于去

年同期，3月~4月份达到最高，7月至9月份与去年同期基本持平，之后有所下降；在求职供给方面，高校毕业生工作搜寻具有周期性，与去年相比，本年度高校毕业生可以选择参加线下校园招聘会等渠道，在线求职人数在2~6月份均低于去年同期，在3月份达到最高，而8、9月份与去年同期持平，10~12月高于去年；在CIER指数方面，2021年2~6月份均高于去年水平，8、9月份与去年基本持平，10至12月低于去年同期。具体如图2所示。

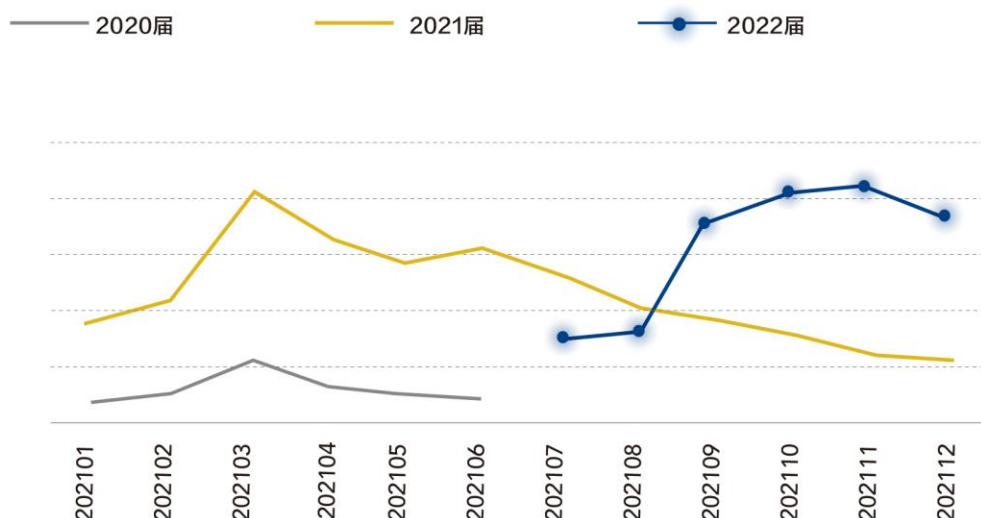


图2 高校毕业生 CIER 指数逐月变化

(三) 2021 届毕业生逐渐下降，2022 届毕业生进入求职市场

从供给端来看，不同届别高校毕业生求职人数变动具有周期性特征。以2021届毕业生为例，在3月份春季招聘季、6月份毕业季求职人数达到高峰，7月之后本届毕业生人数逐渐下降，而2022年的毕业生进入求职市场，并且求职人数逐月攀升，在2021年10月份逐渐趋稳。

不同届别高校毕业生求职人数变化



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 3 不同届别高校毕业生求职人数变化

二、不同职业和行业

（一）2021 年四季度基金/证券景气环比上升，教培景气下降明显

表 2 为高校毕业生就业景气较好和较差的行业排名。本季度高校毕业生就业景气最好的行业为中介服务业，CIER 指数为 13.3。此外，基金/证券/期货/投资、教育/培训/院校、互联网/电子商务、仪器仪表及工业自动化等行业的就业景气也相对较好。从环比来看，本季度基金/证券/期货/投资、仪器仪表及工业自动化的就业景气环比上升，主要得益于当前“数字人民币”等数字金融领域迅速崛起，以及工业自动化、智能制造等行业快速发展，对相关行业的高校毕业生就业也带来利好。

本季度高校毕业生就业景气指数最低的行业为航空/航天研究与制造业，

CIER 指数为 0.12。此外，能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、租赁服务、旅游/度假等行业的 CIER 指数也相对较低。这些行业的就业景气相对较差，意味着高校毕业生就业竞争也较为激烈。

表 2 2021 年第四季度高校毕业生就业景气较好和较差的行业

2021年第四季度高校毕业生就业景气较好和较差的行业												
2021Q4 排名	高校毕业生 就业景气较好的 十个行业	CIER 指数					高校毕业生 就业景气较差的 十个行业	CIER 指数				
		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化
1	中介服务	24.77	22.29	13.38	↓	↓	航空/航天研究与制造	0.28	0.20	0.12	↓	↓
2	基金/证券/期货/投资	1.93	2.58	2.81	↑	↑	能源/矿产/采掘/冶炼	0.37	0.36	0.25	↓	↓
3	教育/培训/院校	16.11	7.69	2.41	↓	↓	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.90	0.39	0.26	↓	↓
4	互联网/电子商务	3.68	3.38	2.30	↓	↓	租赁服务	0.76	0.59	0.26	↓	↓
5	仪器仪表及工业自动化	1.02	1.06	2.04	↑	↑	旅游/度假	0.65	0.40	0.28	↓	↓
6	房地产/建筑/建材/工程	3.35	3.05	1.78	↓	↓	广告/会展/公关	0.90	0.59	0.31	↓	↓
7	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	3.12	2.48	1.75	↓	↓	印刷/包装/造纸	0.75	0.92	0.39	↓	↓
8	酒店/餐饮	1.45	2.03	1.71	↓	↑	办公用品及设备	0.90	1.08	0.40	↓	↓
9	医药/生物工程	2.19	2.91	1.60	↓	↓	电气/电力/水利	0.88	0.67	0.42	↓	↓
10	娱乐/体育/休闲	3.51	2.34	1.59	↓	↓	网络游戏	0.86	0.65	0.42	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

智联招聘 | CIER 中国就业研究所

www.zhaopin.com

（二）2021 年全年分行业就业形势

从 2021 年全年分行业就业形势来看，招聘需求最多行业为教育/培训、互联网/电子商务、中介服务、房地产/建筑、专业服务/咨询业；求职人数最多行业互联网/电子商务、房地产/建筑、专业服务/咨询、教育/培训、计算机软件业；CIER 指数最高的行业为中介服务、教育培训院校、互联网/电子商务、房地产/建筑、专业服务/咨询业。

2021 年 7 月国家“双减”政策正式出台，各地方政府也陆续发布了具体实

施文件，图 4 刻画了教育/培训行业高校毕业生的就业供需变化。可以看出，进入 2021 年第四季度，教育/培训/院校行业的高校毕业生招聘需求人数 10 月至 12 月逐月下降，而求职申请人数在 11 月份有小幅回升。从高校毕业生就业景气来看，CIER 指数从年初的 19.49 下降至 11 月份和 12 月份的 1.32 和 1.25，表明“双减”政策下对该行业的就业造成很大冲击和影响。



图 4 教育/培训/院校行业高校毕业生 CIER 指数逐月变化

（三）2021 年四季度普工/技工宽松，中小学课程辅导明显降温

表 3 为高校毕业生就业景气较好和较差的职业排名。本季度较好的职业为房地产交易、普工/技工、销售顾问、演艺人员/经纪人等，这些职业的 CIER 指数排名相对较高，但与上季度相比，除了普工/技工、证券/基金/期货环比上升之外，其他职业均环比下降。当前，国家高度重视职业技术教育发展，新兴岗位对技术人才的需求迫在眉睫，普工/技工职业的出现较大的供给缺口。而对于中小学课程辅导业，与三季度相比，本季度就业景气程度大幅度下降，说明在“双减

政策”实施背景之下，该职业的就业景气有了明显的降温。

在高校毕业生就业景气较差的职业中，信托/担保/拍卖/典当、舞美设计、广告、场务/剧务、社工等职业的 CIER 指数相对较低，并且从环比来看，这些职业的就业景气均环比下降，需要进一步关注。

表 3 2021 年第四季度高校毕业生就业景气较好和较差的职业

2021年第四季度高校毕业生就业景气较好和较差的职业												
2021Q4 排名	高校毕业生 就业景气较好的 十个职业	CIER 指数					高校毕业生 就业景气较差的 十个职业	CIER 指数				
		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化
1	房地产交易	61.56	57.06	30.53	↓	↓	信托/担保/拍卖/典当	1.83	0.54	0.12	↓	↓
2	普工/技工	15.35	8.43	12.37	↑	↓	舞美设计	0.36	0.35	0.14	↓	↓
3	销售顾问	17.17	18.16	10.15	↓	↓	广告	0.65	0.46	0.18	↓	↓
4	演艺人员/经纪人	22.82	12.23	9.86	↓	↓	场务/剧务	0.71	0.41	0.21	↓	↓
5	中小学课程辅导	34.19	23.31	7.10	↓	↓	社工	0.66	0.81	0.22	↓	↓
6	客户服务	9.47	7.55	5.62	↓	↓	陈列展示设计	0.38	1.68	0.23	↓	↓
7	保险	2.44	6.72	4.61	↓	↑	高等教育	0.26	0.31	0.23	↓	↓
8	配送理货	5.42	4.69	4.40	↓	↓	档案管理	0.54	0.53	0.24	↓	↓
9	证券/基金/期货	0.63	3.26	3.86	↑	↑	记者/采编	0.33	0.57	0.24	↓	↓
10	管培生/储备干部	3.00	4.71	3.57	↓	↑	会展会务	0.77	0.67	0.38	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research
www.zhaopin.com

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

（四）2021 年全年分职业就业形势

从 2021 年全年分职业就业形势来看，招聘需求最多职业为销售顾问、中小学课程辅导、房地产交易、管培生/储备干部、客户服务；求职人数最多的职业为行政、管培生/储备干部、财务、销售顾问、人事；CIER 指数最高房地产交易、中小学课程辅导、销售顾问、职业培训、演艺人员/经纪人等。

“双减政策”实施后，对中小学课程辅导职业的高校毕业生带来明显影响。

图 5 显示，从招聘需求来看，2021 年 10 月到 12 月，中小学课程辅导的招聘需求人数连续下降，特别是在 11 月份下降人数较为明显；而从求职供给来看，四季度求职投递人数出现小幅回升。从就业景气来看，12 月份景气指数下降为 1.31，为今年所有季度以来最低。



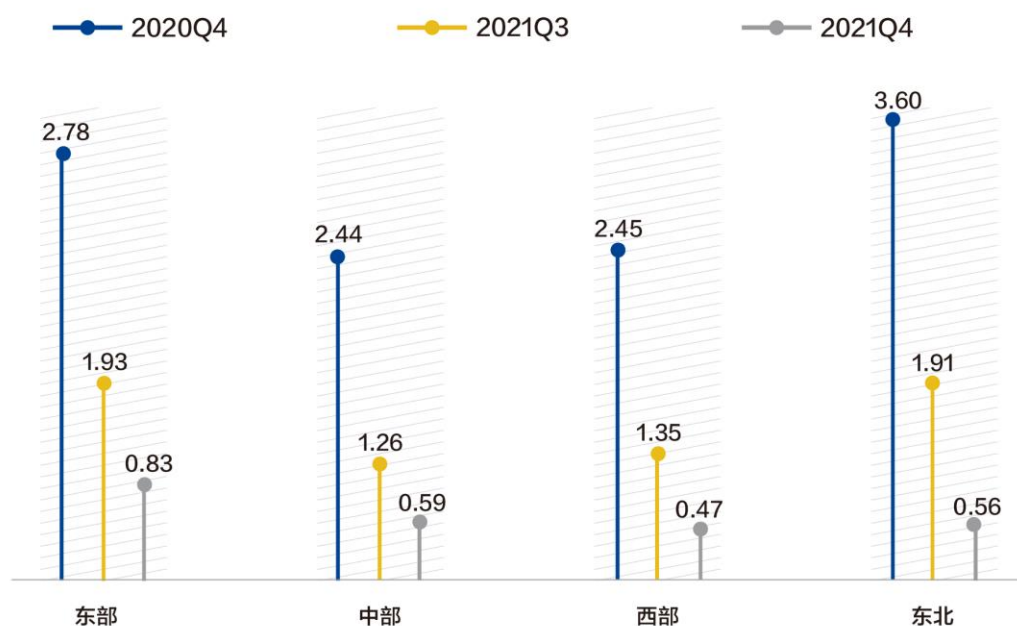
图 5 中小学课程辅导职业高校毕业生 CIER 指数逐月变化

三、不同区域和城市

(一) 东部就业景气程度较高，西部地区就业景气程度较低

图 6 显示，分区域来看，本季度东部地区的 CIER 指数最高，为 0.83，中部、东北地区的 CIER 指数接近，分别为 0.59 和 0.56；而西部就业景气相对较低，为 0.47。从同环比来看，东部、中部、西部和东北部 CIER 指数均有所下降。

不同行政区域高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

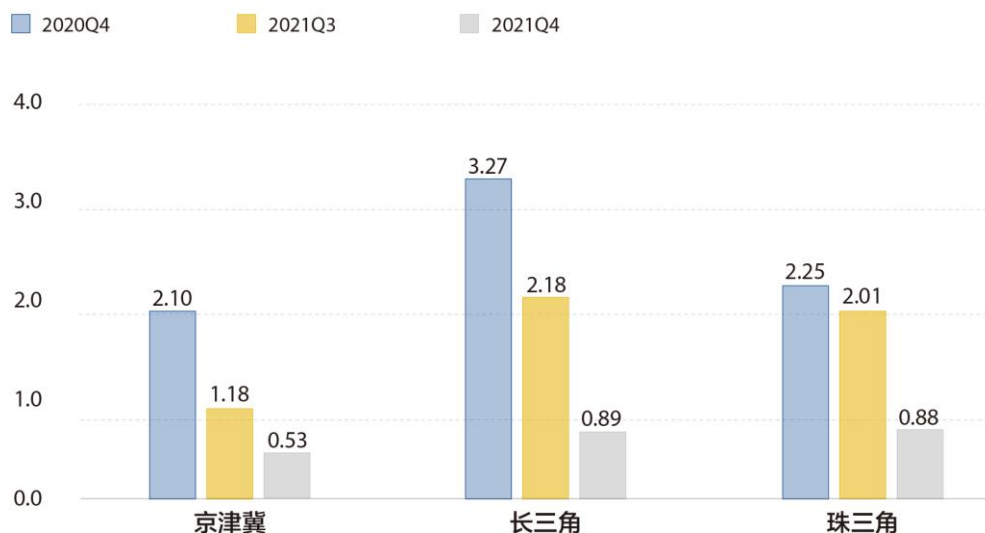
Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 6 不同行政区域高校毕业生 CIER 指数

图 7 列出京津冀、长三角和珠三角等重点地区高校毕业生的 CIER 指数。具体来看，本季度长三角城市经济圈、珠三角城市经济圈的 CIER 指数接近，分别为 0.89 和 0.88；而京津冀城市经济圈就业景气相对较低，为 0.53。

京津冀、长三角及珠三角地区高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

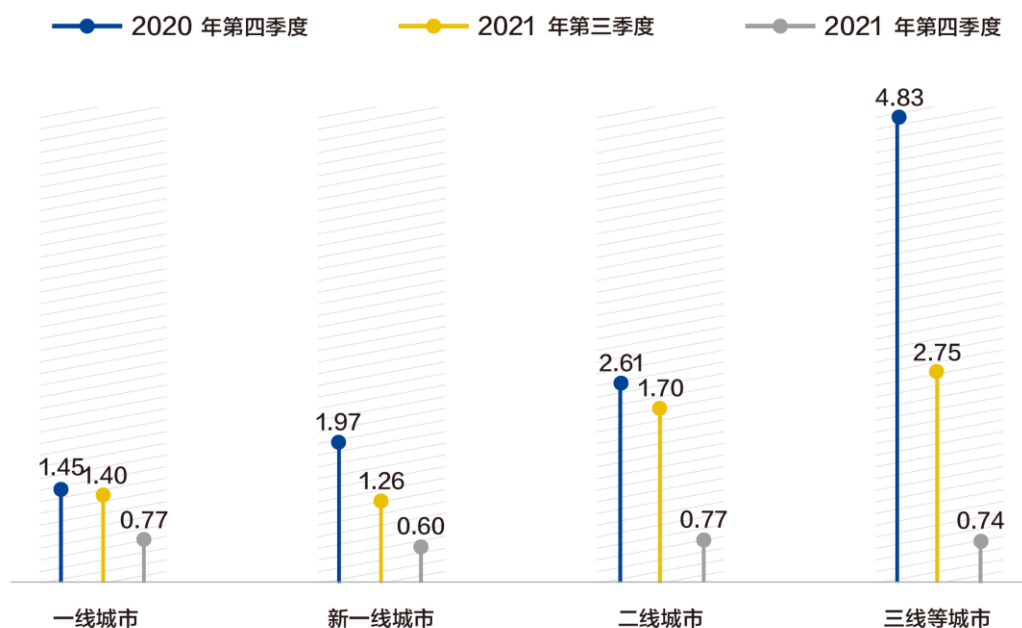
www.zhaopin.com

图 7 京津冀、长三角及珠三角地区高校毕业生 CIER 指数

（二）四季度一线城市和二线城市指数相同，三线城市同比下降明显

图 8 显示，2021 年四季度一线、二线和三线城市高校毕业生 CIER 指数基本接近，其中，一线和二线城市的 CIER 指数相同，都为 0.77，三线城市 CIER 指数为 0.74，而新一线城市 CIER 指数为 0.60。从同比变动来看，三线城市的就业景气同比下降较为明显。

不同城市等级高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 8 不同城市等级高校毕业生 CIER 指数

（三）分城市就业形势

从 2021 全年分城市就业形势来看，招聘需求较多城市为北京、深圳、上海、成都、广州等；求职人数较多的城市为北京、成都、广州、上海、深圳；CIER 指数最高城市为咸阳、大庆、嘉兴、中山、宁波。以上分析表明，从招聘需求和求职投递的绝对数量来看，一线城市和部分新一线城市招聘和需求总量仍然处于领先优势，而就业景气较好的城市为二线和三线城市。

图 9 为一线城市高校毕业生就业供需情况及 CIER 指数变动。结果显示，从招聘需求和求职供给来看，一线城市的招聘需求和求职投递人数均上升，但后者上升幅度明显更大，使得 CIER 指数下降。具体来看，北京招聘需求人数和求职投递人数绝对值都要高于其他一线城市，但从就业景气指数来看，在四

个一线城市中，深圳和上海的高校毕业生 CIER 指数相对较高。

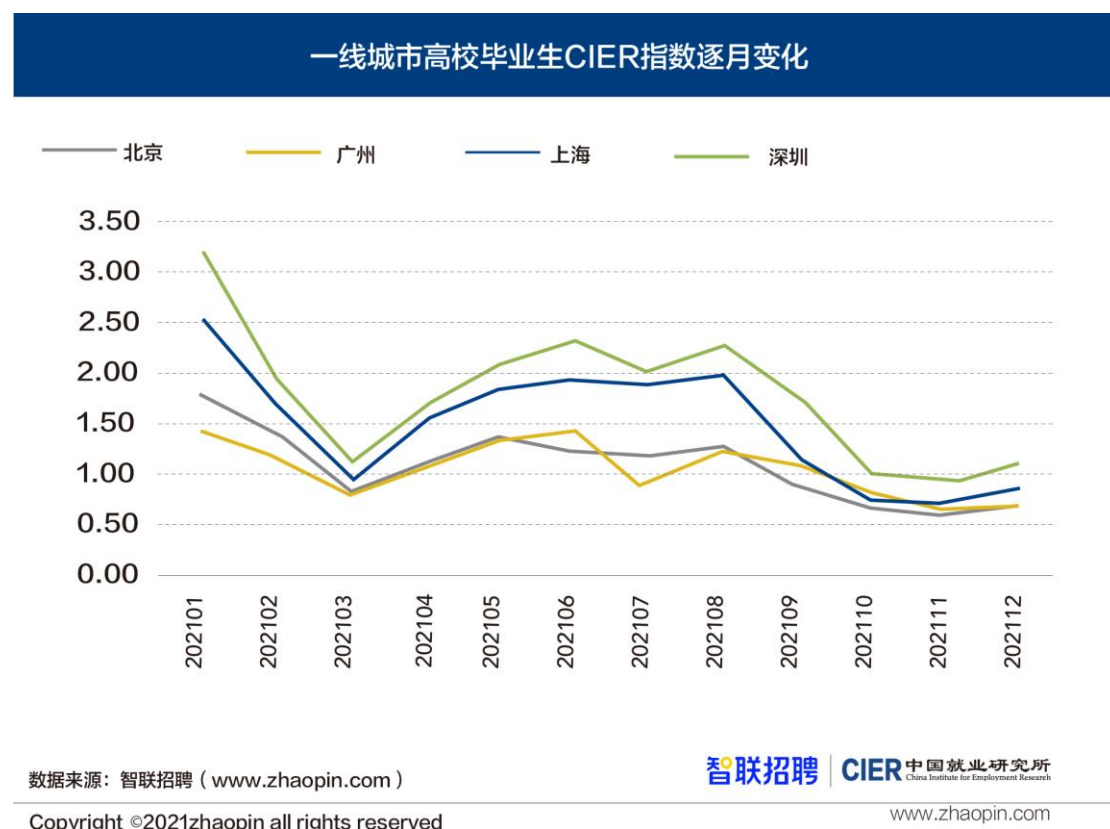


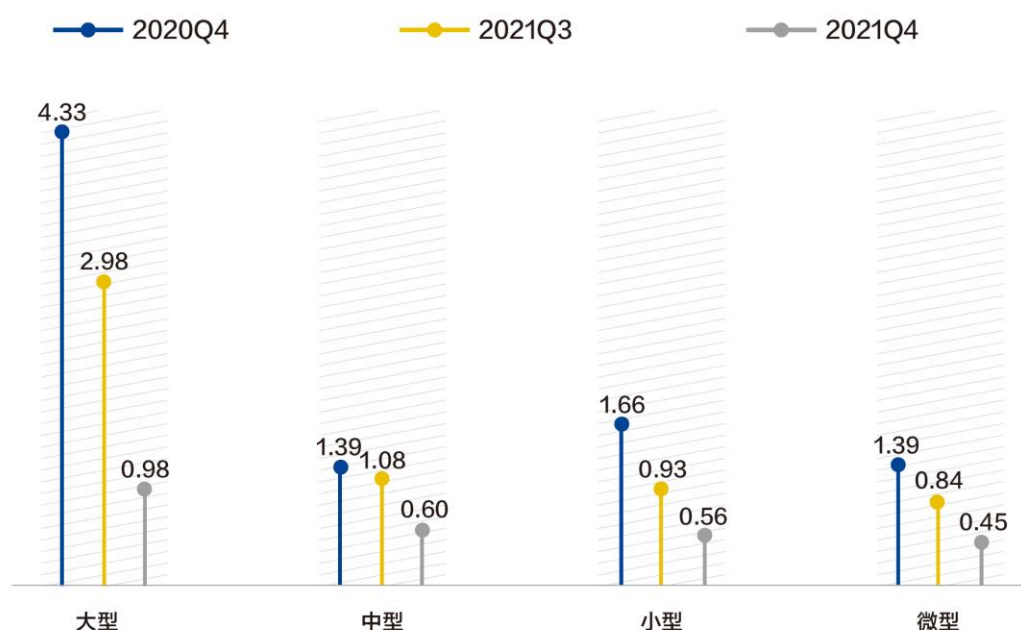
图 9 一线城市高校毕业生 CIER 指数逐月变化

四、不同企业规模和性质

（一）大型企业就业景气较好，企业间就业景气差距缩小

图 10 列出不同规模企业高校毕业生的 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，四季度大型企业的高校毕业生就业相对景气较好，CIER 指数为 0.98，表明供需基本平衡；而中型和小型企业 CIER 指数接近，分别为 0.60 和 0.56，微型企业的 CIER 指数较低，为 0.45，表明这些类型的企业高校毕业生就业竞争相对激烈。但同比来看，与去年同期相比，大型企业 CIER 指数出现大幅度下降。

不同企业规模高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

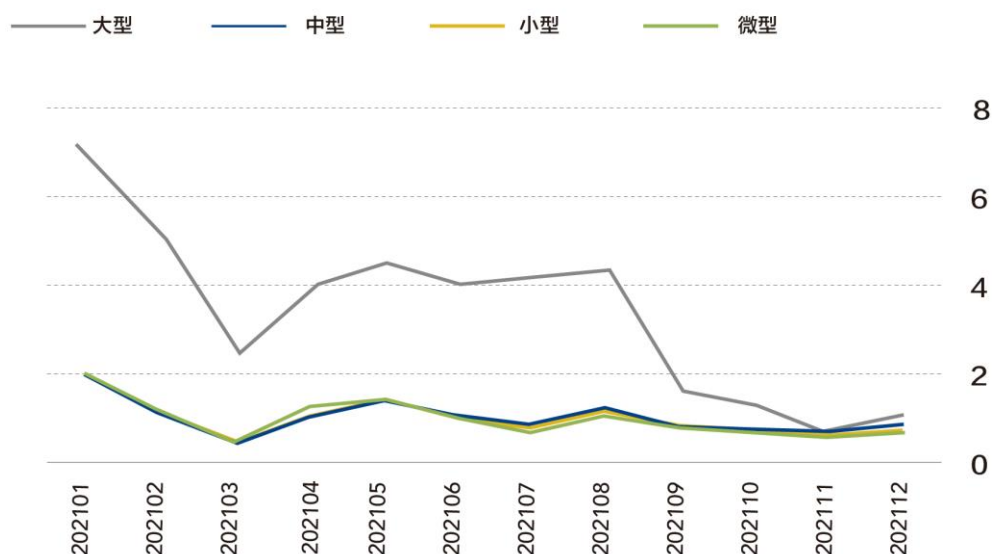
Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 10 不同企业规模高校毕业生 CIER 指数

图 11 为不同企业规模就业供需情况及 CIER 指数变动。结果显示，从招聘需求来看，小型企业招聘需求人数相对最多，而微型企业的招聘需求人数基本稳定，而大型企业招聘需求人数略高于中型企业，但在 9 月份之后，大型企业招聘需求人数出现下降，特别是 11 月份下降人数较为明显，而中型企业招聘需求保持平稳；从求职来看，进入 9 月份之后，不同企业规模的求职人数都有明显上升；在需求保持平稳或下降，供给有所上升的作用下，CIER 指数出现下降趋势。

不同企业规模高校毕业生CIER指数逐月变化



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

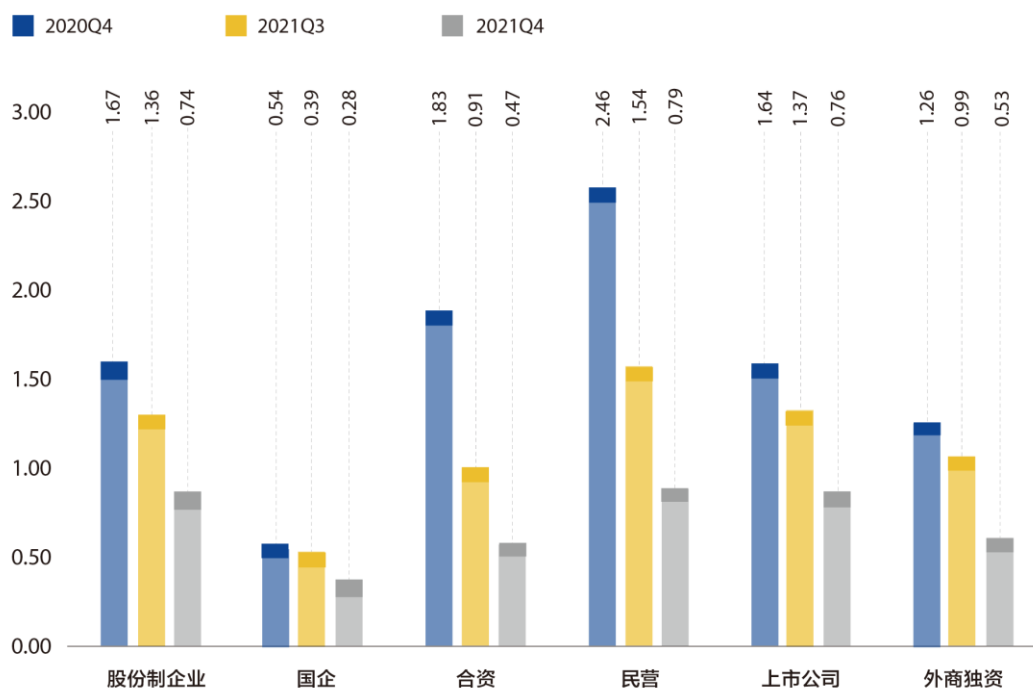
www.zhaopin.com

图 11 不同企业规模高校毕业生 CIER 指数逐月变化

（二）民营、上市公司等景气较好，国有企业竞争激烈

图 12 为不同企业性质高校毕业生 CIER 指数。结果显示，本季度民营、上市公司、股份制企业就业景气较好，国有企业就业竞争激烈。具体来看，民营企业、上市公司、股份制企业的就业景气相对较高，分别为 0.79、0.76 和 0.74；其次是外商独资和合资企业，CIER 指数分别为 0.53 和 0.47；而国企就业景气指数相对较低，为 0.28。

不同企业性质高校毕业生CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 12 不同企业性质高校毕业生 CIER 指数

2021 年全年，从需求端来看，国企和外商独资企业高校毕业生的招聘需求均上升，但民营企业需求略有下降；从供给端来看，国企、民营和外商独资性质企业的求职投递人数上升更明显，在供需两侧的作用之下，使得 CIER 指数均呈现下降。