

多重不利因素承压，就业景气指数下行

——2022 年一季度《中国就业市场景气报告》

中国人民大学中国就业研究所%智联招聘

摘要： 2022 年第一季度求职申请人数增幅大于招聘需求人数增幅，**CIER 指数季节性回落**。同比变化方面，受疫情影响，招聘活动更多采用线上形式举行，招聘需求人数与求职申请人数均增加，但求职申请人数增幅更大，**CIER 指数小幅下降**。

基于计量模型的预测显示，2022 年二季度的 CIER 指数（周期成分）将低于 2022 年一季度、且低于去年同期水平；CIER 指数（趋势成分）则略低于 2022 年一季度，CIER 指数（季度因素）则高于 2022 年一季度，综合来看，由于季节因素的作用，2022 年二季度 CIER 指数大概率高于 2022 年一季度；同时，由于周期因素的作用，2022 年二季度 CIER 指数大概率低于去年同期水平。鉴于国内疫情防控形势以及国际环境不确定因素，未来一段时间里，国内就业市场可能进一步承压，二季度 CIER 指数的环比、同比走向比以往具有更高的不确定性。

分行业来看，本季度中介服务行业依旧位居榜首，娱乐/体育/休闲（主要受视频主播岗位带动）、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)等行业 CIER 指数仍相对较高。环比来看，受求职申请人数大幅增加，而招聘需求人数增幅较小或下降的影响，景气指数较高的行业 CIER 指数均季节性下降；同比来看，景气指数较高的行业 CIER 指数变动存在分化。娱乐/体育/休闲、物流/仓储和电子技术/半导体/集成电路等行业的就业景气程度提升；中介服务、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、互联网/电子商务和保险行业 CIER 指数下降。本季度，礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、能源/矿产/采掘/冶炼和环

保等行业景气指数仍相对较低，竞争激烈。与上一季度相比，景气指数较低行业的求职申请人数均季节性增加，招聘需求人数的增幅较小或下降，CIER 指数均下降。与去年同期相比，多数景气指数较低行业的求职申请人数大幅增加，而招聘需求人数增幅较小或下降，CIER 指数下降。

分职业来看，本季度技工/操作工职业的景气指数最高，烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷等职业 CIER 指数也较高。环比来看，受求职申请人数季节性增加，而招聘需求人数增幅较小或略有下降的影响，景气指数较高的职业 CIER 指数全部下降；同比来看，景气指数较高职业的 CIER 指数变动存在分化。景气指数较低的职业主要为高级管理、销售行政/商务、公关/媒介等。与上季度相比，景气指数较低职业的求职申请人数均季节性增加，招聘需求人数增幅较小或下降，CIER 指数均下降；与去年同期相比，景气指数较低职业的 CIER 指数变动存在分化。

分区域和城市来看，本季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数仍呈现依次递减趋势，但四个地区的 CIER 指数均低于 1.00，就业形势较为严峻。受求职申请人数大幅增长的影响，四个地区 CIER 指数同环比均下降。本季度，相比于长三角和珠三角经济圈，京津冀经济圈的 CIER 指数最低，且各经济圈 CIER 指数同环比均下降。二线城市在本季度 CIER 指数最高，但不同等级城市 CIER 指数的差别较小。受求职申请人数增幅较大的影响，不同等级城市的 CIER 指数同环比均下降。排名前十的城市 CIER 指数同环比大都下降；后十位的城市 CIER 指数同环比也大都下降，就业形势不容乐观。

分企业规模来看，大型企业 CIER 指数最高，但同环比降幅明显。中小微型企业 CIER 指数仍相对较低。本季度除中型企业 CIER 指数同比略有上升外，其

余规模企业 CIER 指数同环比均下降。其中，大型企业招聘需求人数同比增加 19.15%，求职申请人数增加 82.62%，CIER 指数下降 0.55。分企业性质来看，本季度上市公司的 CIER 指数最高，国企就业竞争仍最为激烈。与上季度相比，不同性质企业的招聘需求人数均增加，但由于求职申请人数的增幅更大，CIER 指数季节性下降；与去年同期相比，上市公司的招聘需求人数增加 135.53%，高于求职申请人数增幅 63.36%，CIER 指数回升明显。合资企业与外商独资企业的招聘需求人数增幅与求职申请人数增幅相近，CIER 指数变动较小。民营企业、股份制企业、股份合作制企业与国企的求职申请人数增幅均大于招聘需求人数增幅，CIER 指数下降。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数), 反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得, 通过不同行业和职业、不同地区和城市、不同企业类型等供需指标的动态变化, 来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化, 进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2022 年一季度景气指数同比、环比均回落

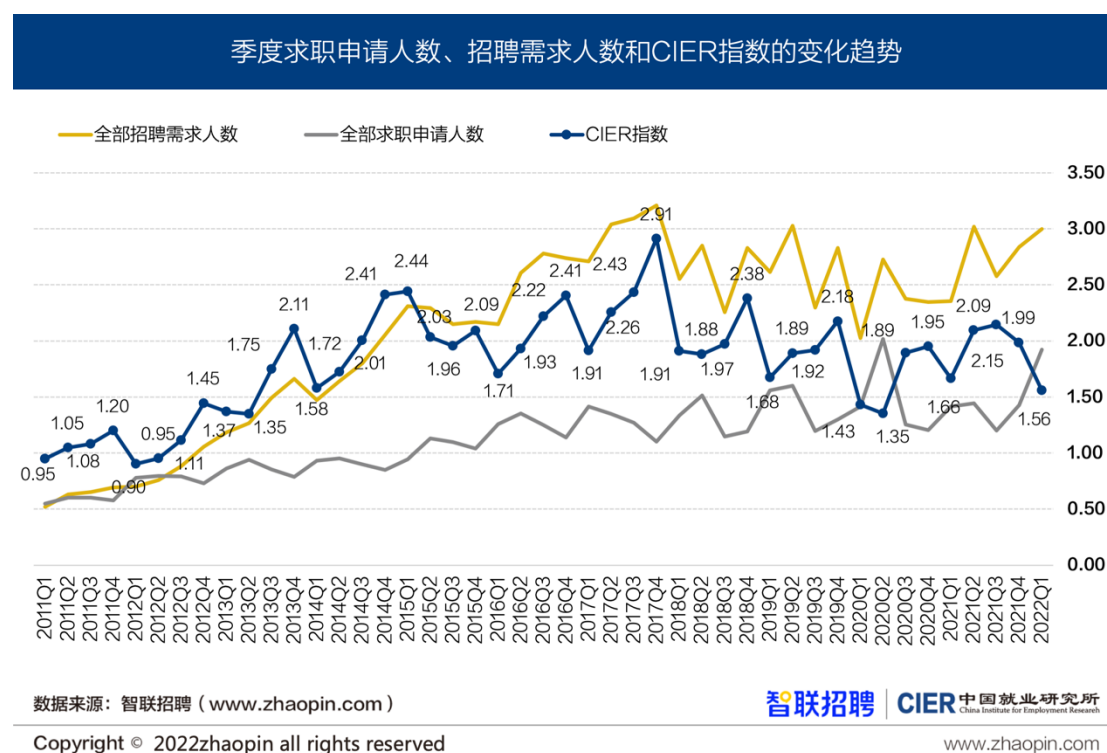
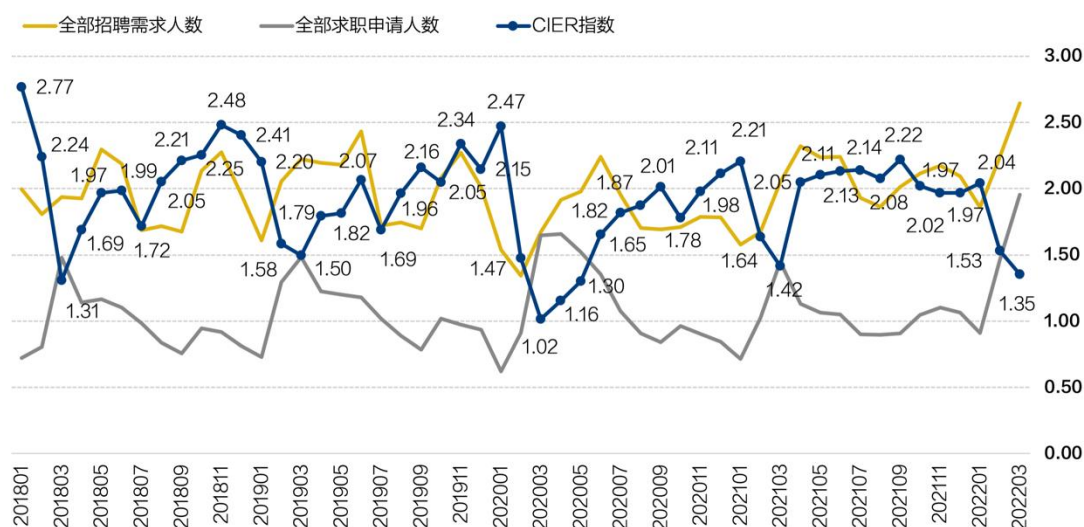


图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

月度求职申请人数、招聘需求人数和CIER指数的变化趋势



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 CIER 中国就业研究所

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 2 月度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

图 1 结果显示，2022 年一季度 CIER 指数为 1.56，低于上季度的 1.99 与去年同期的 1.66。与上季度相比，本季度求职申请人数季节性增加 34.64%，招聘需求人数增加 5.68%，求职申请人数增幅更大，CIER 指数降幅明显。与去年同期相比，受疫情影响，许多线下招聘活动无法如期举行，更多的求职者会依托网络渠道进行求职，求职申请人数增加 35.97%；企业的招聘活动也更加倾向于网络招聘，招聘需求人数增加 27.27%，相对而言，求职申请人数的增幅更大，CIER 指数下降 0.11。与 2020 年一季度相比，本季度招聘需求人数增加 48.12%，求职申请人数增加 36.08%，CIER 指数回升 0.13。

图 2 结果显示，2022 年 1 至 3 月，CIER 指数持续下降，就业形势较为严峻。环比来看，1 月份的招聘需求人数与求职申请人数均下降，求职申请人数降幅相对更大，CIER 指数回升 0.07。2 月份，招聘需求人数与求职申请人数均

增加；其中，招聘需求人数增加 20.51%，受节后“跳槽热”与高校毕业生“春季招聘期”等因素影响，求职申请人数增加 60.41%，增幅远大于招聘需求人数，CIER 指数下降 0.51。3 月份，招聘需求人数与求职申请人数仍呈增加趋势，招聘需求人数增加 18.02%，求职申请人数增加 33.73%，增幅依旧大于招聘需求人数，CIER 指数继续下降。

同比来看，1 月份的招聘需求人数增加 17.81%，求职申请人数增加 27.37%，CIER 指数下降 0.17；2 月份的招聘需求人数增加 34.05%，求职申请人数增加 43.21%，CIER 指数下降 0.10；3 月份，求职申请人数增幅依旧大于招聘需求人数增幅，CIER 指数继续下降。但与 2020 年同期相比，1 月份的招聘需求人数增加 20.90%，求职申请人数增加 46.45%，CIER 指数下降 0.43；但 2 月份与 3 月份，招聘需求人数增幅均大于求职申请人数增幅，CIER 指数分别回升 0.06 与 0.34。

二、2022 年二季度就业景气预测

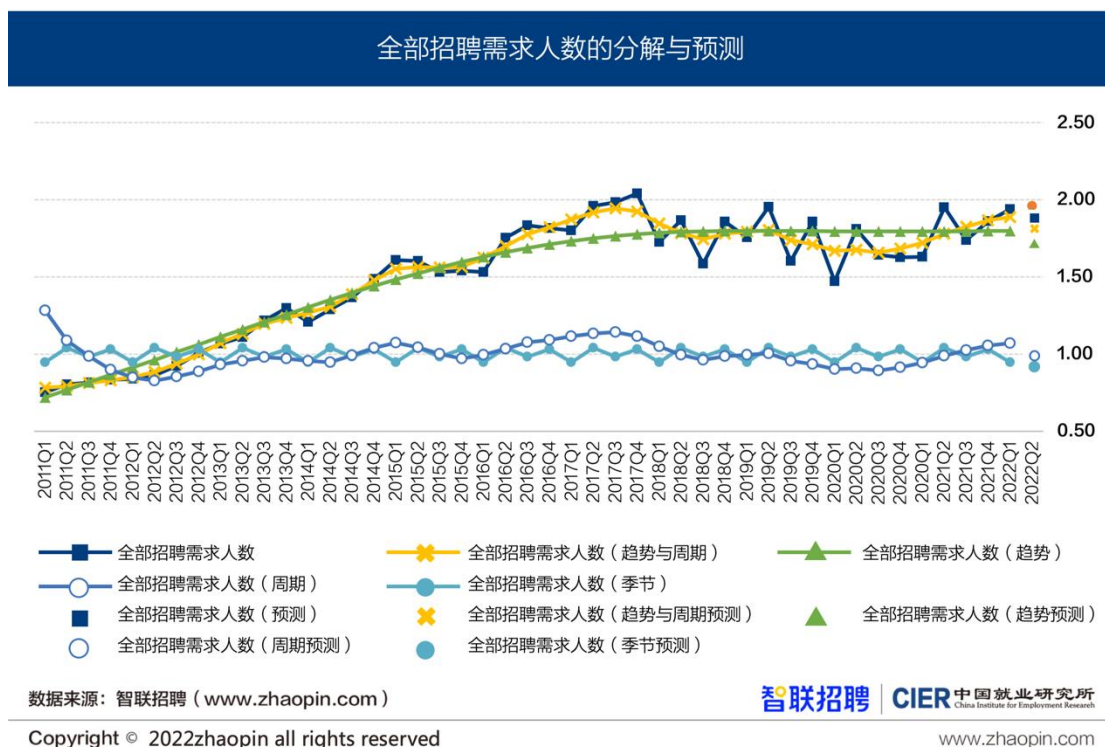


图 3 全部招聘需求人数的分解与预测

图 3 所示为利用计量方法对全部招聘需求人数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，自 2020 年四季度起，全部招聘需求人数（趋势与周期）一直处于上升趋势中，但 2021 年四季度起上升趋势开始趋缓。

基于计量模型的预测显示，2022 年二季度的全部招聘需求人数（周期成分）略高于 2022 年一季度，明显高于去年同期。全部招聘需求人数（趋势成分）与 2022 年一季度基本持平，而全部招聘需求人数（季度因素）则会明显高于 2022 年一季度，综合来看，2022 年二季度全部招聘需求人数将略高于 2022 年一季度，也略高于去年同期水平。

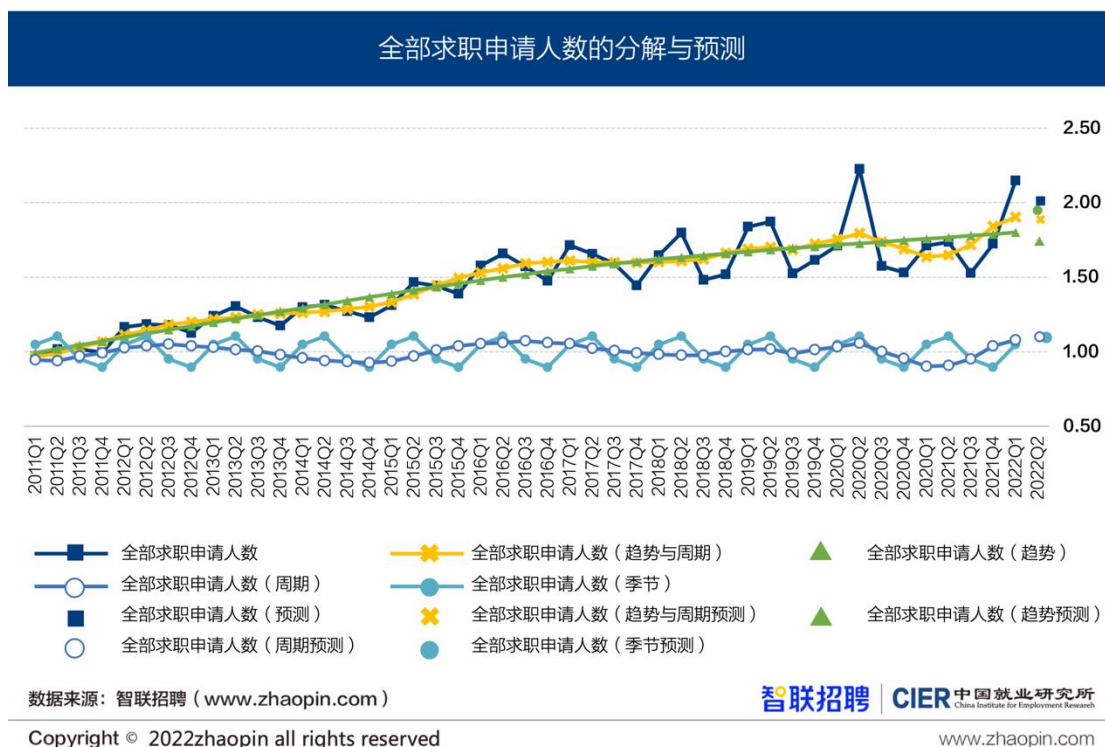


图 4 全部求职申请人数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对全部求职申请人数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，自 2021 年二季度起，全部求职申请人数（趋势与周期）持续上升。

基于计量模型的预测显示，2022 年二季度的全部求职申请人数（周期成分）略高于 2022 年一季度，全部求职申请人数（趋势成分）略高于 2022 年一季度，而全部求职申请人数（季度因素）也高于 2022 年一季度。由于本季度供给上升幅度超预期，模型预测结果对这一超预期冲击进行了回修，因此，综合来看，2022 年二季度全部求职申请人数将略低于 2022 年一季度，但高于去年同期水平。

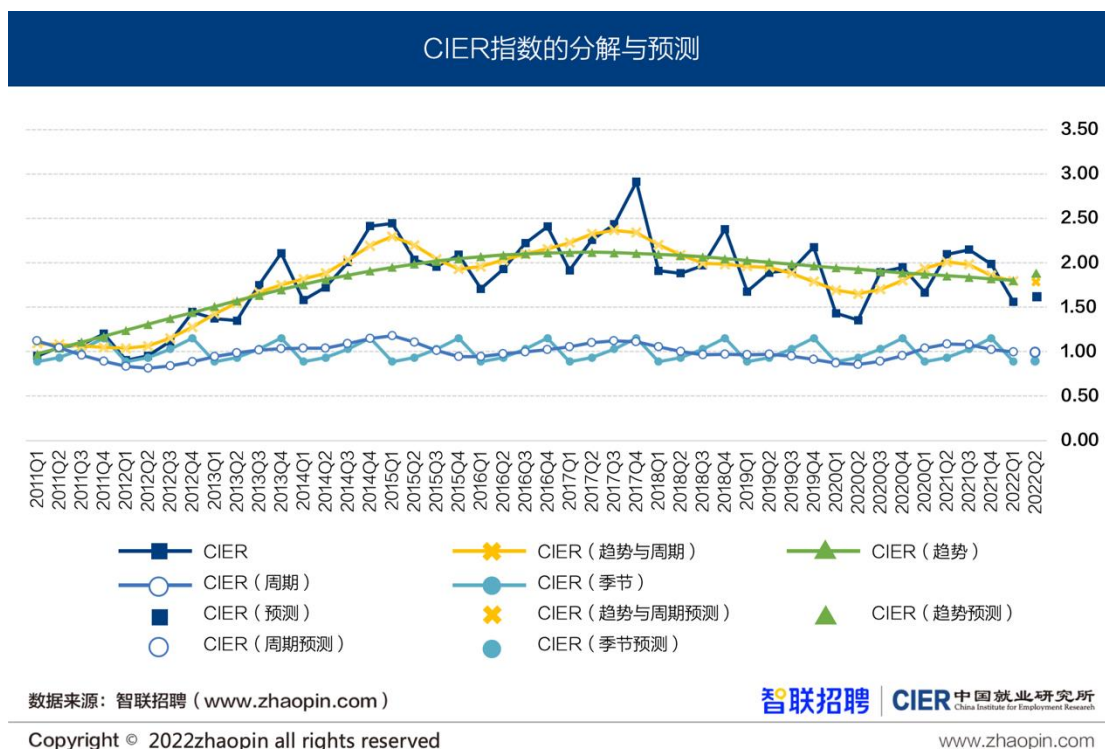


图 5 CIER 指数的分解与预测

图 5 所示为利用计量方法对 CIER 指数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法, 剔除季节因素的影响和不规则波动, 2020 年三季度至 2021 年二季度以来, CIER 指数 (趋势与周期) 连续上升, 2021 年二季度至本季度连续下降。

基于计量模型的预测显示, 2022 年二季度的 CIER 指数 (周期成分) 将低于 2022 年一季度、且低于去年同期水平; CIER 指数 (趋势成分) 则略低于 2022 年一季度, CIER 指数 (季度因素) 则高于 2022 年一季度, 综合来看, 由于季节因素的作用, 2022 年二季度 CIER 指数将高于 2022 年一季度; 同时, 由于周期因素的作用, 2022 年二季度 CIER 指数将低于去年同期水平。但是, 鉴于国内疫情防控形势以及国际环境均存在一些不确定因素, 未来一段时间里, 国内就业市场可能进一步承压, 因此二季度 CIER 指数的环比、同比走向比以往具有更高

的不确定性。

三、不同行业及职业就业形势分析

（一）景气指数较高和较低的行业

表 1 2022 年一季度景气指数较高和较低的行业排名

2022年第一季度就业景气较好和较差的行业												
2022Q1排名	景气指数较高的十个行业	CIER指数					景气指数较低的十个行业	CIER指数				
		2021Q1	2021Q4	2022Q1	环比变化	同比变化		2021Q1	2021Q4	2022Q1	环比变化	同比变化
1	中介服务	7.23	8.26	5.61	↓	↓	礼品/玩具/工艺美术/奢侈品	0.36	0.34	0.18	↓	↓
2	娱乐/体育/休闲	3.52	5.63	4.33	↓	↑	能源/矿产/采掘/冶炼	0.29	0.33	0.22	↓	↓
3	专业服务/咨询	4.09	5.56	3.88	↓	↓	环保	0.42	0.44	0.26	↓	↓
4	物流/仓储	3.10	4.81	3.47	↓	↑	旅游/度假	0.48	0.46	0.26	↓	↓
5	互联网/电子商务	2.83	4.21	2.67	↓	↓	信托/担保/拍卖/典当	0.51	0.49	0.33	↓	↓
6	电子技术/半导体/集成电路	2.38	3.64	2.59	↓	↑	租赁服务	1.11	0.93	0.36	↓	↓
7	保险	3.48	3.20	2.00	↓	↓	印刷/包装/造纸	0.52	0.56	0.37	↓	↓
8	计算机软件	1.81	2.80	1.97	↓	↑	广告/会展/公关	0.67	0.75	0.38	↓	↓
9	酒店/餐饮	1.56	2.70	1.76	↓	↑	电气/电力/水利	0.42	0.66	0.42	↓	→
10	基金/证券/期货/投资	1.17	2.55	1.55	↓	↑	检验/检测/认证	0.59	0.75	0.46	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

注：跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①较高和较低的行业排名。总体来看，本季度不同行业之间的就业景气极化程度进一步加大，CIER 指数最高和最低行业之间的差别

^① 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时，计算公式为：分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况，分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数，故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

倍数为 31.17 倍，高于上季度的 25.03 倍，也显著高于去年同期的 24.93 倍。

本季度，中介服务行业处于榜首，CIER 指数最高。娱乐/体育/休闲（主要受视频主播岗位带动）、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、物流/仓储、互联网/电子商务等行业就业景气程度也仍相对较高。本季度，教育/培训/院校行业不在景气指数较高的十个行业中，就业形势下降明显。环比来看，受求职申请人数大幅增加，而招聘需求人数增幅较小或下降的影响，景气指数较高的行业 CIER 指数均季节性下降。其中，娱乐/体育/休闲行业招聘需求人数增加 28.38%，求职申请人数增加 66.92%，CIER 指数下降 1.30；物流/仓储行业招聘需求人数增加 27.83%，求职申请人数增加 77.22%，CIER 指数下降 1.34；电子技术/半导体/集成电路与计算机软件行业的招聘需求人数同样增幅较大，但由于求职申请人数增幅更大，CIER 指数下降。而互联网/电子商务行业的招聘需求人数下降 2.31%，求职申请人数增加 53.81%，CIER 指数下降 1.53。

同比来看，景气指数较高的行业 CIER 指数变动存在分化。娱乐/体育/休闲、物流/仓储、电子技术/半导体/集成电路、计算机软件、酒店/餐饮和基金/证券/期货/投资行业的招聘需求人数大幅增加，且增幅大于求职申请人数，就业景气程度提升。中介服务、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、互联网/电子商务行业的招聘需求人数增幅小于求职申请人数增幅，CIER 指数下降；保险行业的招聘需求人数下降，求职申请人数增加，CIER 指数也下降。

本季度礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、能源/矿产/采掘/冶炼、环保、旅游/度假、信托/担保/拍卖/典当等行业景气指数仍相对较低，竞争激烈。与上一季度相比，景气指数较低行业的求职申请人数均季节性增加，招聘需求人数的增幅较小或下降，CIER 指数均下降。其中，贸易/进出口的招聘需

求人数增加 26.99%，求职申请人数增加 70.90%，CIER 指数下降 0.16；而租赁服务的招聘需求人数下降 31.46%，求职申请人数增加 75.15%，CIER 指数下降 0.57。与去年同期相比，多数景气指数较低行业的求职申请人数大幅增加，而招聘需求人数增幅较小或下降，CIER 指数下降。电气/电力/水利行业的招聘需求人数增加 84.59%，求职申请人数增加 87.77%，两者增幅均较大，CIER 指数基本不变。检验/检测/认证行业的招聘需求人数增加 47.12%，求职申请人数增加 90.50%，CIER 指数下降 0.13。

(二) 景气指数较高和较低的职业

表 2 2022 年一季度景气指数较高和较低的职业排名

2022年第一季度就业景气较好和较差的职业												
2022Q1 排名	景气指数较高的 十个职业	CIER指数					景气指数较低的 十个职业	CIER指数				
		2021Q1	2021Q4	2022Q1	环比变化	同比变化		2021Q1	2021Q4	2022Q1	环比变化	同比变化
1	技工/操作工	17.97	24.34	16.63	↓	↓	高级管理	0.70	0.87	0.54	↓	↓
2	烹饪/料理/食品 研发	9.95	20.29	14.87	↓	↑	销售行政/商务	0.83	1.10	0.65	↓	↓
3	影视/媒体/出版/ 印刷	12.44	20.11	12.80	↓	↑	公关/媒介	0.62	1.40	0.70	↓	↑
4	销售业务	8.84	11.47	7.37	↓	↓	行政/后勤/文秘	1.04	1.24	0.73	↓	↓
5	软件/互联网开发/ 系统集成	3.68	10.22	6.68	↓	↑	广告/会展	1.19	1.32	0.74	↓	↓
6	房地产开发/经纪/ 中介	6.87	10.25	6.64	↓	↓	信托/担保/拍卖/ 典当	1.08	1.78	0.87	↓	↓
7	社区/居民/家政服务	6.23	10.55	6.30	↓	↑	物业管理	0.96	1.83	0.98	↓	↑
8	物流/仓储	5.89	10.28	5.55	↓	↓	采购/贸易	0.77	1.34	0.98	↓	↑
9	商超/酒店/娱乐 管理/服务	4.32	8.57	5.07	↓	↑	项目管理/项目 协调	0.82	1.64	0.99	↓	↑
10	保健/美容/美发/ 健身	6.21	7.66	4.88	↓	↓	财务/审计/税务	0.90	1.52	1.12	↓	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

注：兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/

科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

由表 2 可见，2022 年一季度就业市场景气指数较高的职业为技工/操作工、烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷、销售业务和软件/互联网开发/系统集成等。本季度，教育/培训不在景气指数较高的前十个职业中。环比来看，本季度，受求职申请人数季节性增加，而招聘需求人数增幅较小或略有下降的影响，景气指数较高的职业 CIER 指数全部下降。其中，技工/操作工的招聘需求人数增加 33.53%，求职申请人数增加 95.42%，CIER 指数下降 7.71；烹饪/料理/食品研发的招聘需求人数增加 29.75%，求职申请人数增加 77.09%，CIER 指数下降 5.42；影视/媒体/出版/印刷的招聘需求人数增加 7.79%，而求职申请人数增加 69.41%，CIER 指数下降 7.32。同比来看，景气指数较高职业的 CIER 指数变动存在分化。其中，烹饪/料理/食品研发的招聘需求人数增加 194.17%，求职申请人数增加 96.95%，CIER 指数上升 4.91；软件/互联网开发/系统集成的招聘需求人数增加 131.57%，求职申请人数增加 27.66%，CIER 指数上升 3.00；此外，影视/媒体/出版/印刷、社区/居民/家政服务和商超/酒店/娱乐管理/服务的招聘需求人数增幅也大于求职申请人数增幅，CIER 指数小幅回升。而技工/操作工的招聘需求人数增加 56.79%，求职申请人数增加 69.43%，CIER 指数下降 1.34；销售业务的招聘需求人数增加 9.24%，求职申请人数增加 31.00%，CIER 指数下降 1.47。房地产开发/经纪/中介、物流/仓储和保健/美容/美发/健身的招聘需求人数增幅也小于求职申请人数增幅，CIER 指数均下降。

CIER 指数较低的职业主要为高级管理、销售行政/商务、公关/媒介、行政/后勤/文秘、广告/会展等。与上季度相比，景气指数较低职业的求职申请人数均季节性增加，招聘需求人数增幅较小或下降，CIER 指数均下降。其中，信托/担

保/拍卖/典当的招聘需求人数下降 30.94%，求职申请人数增加 40.37%，CIER 指数下降 0.90。与去年同期相比，景气指数较低职业的 CIER 指数变动存在分化。高级管理、销售行政/商务、行政/后勤/文秘、广告/会展和信托/担保/拍卖/典当的求职申请人数增幅相对较大，招聘需求人数增幅相对较小或下降，CIER 指数下降。而公关/媒介、物业管理、采购/贸易、项目管理/项目协调和财务/审计/税务的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数回升。

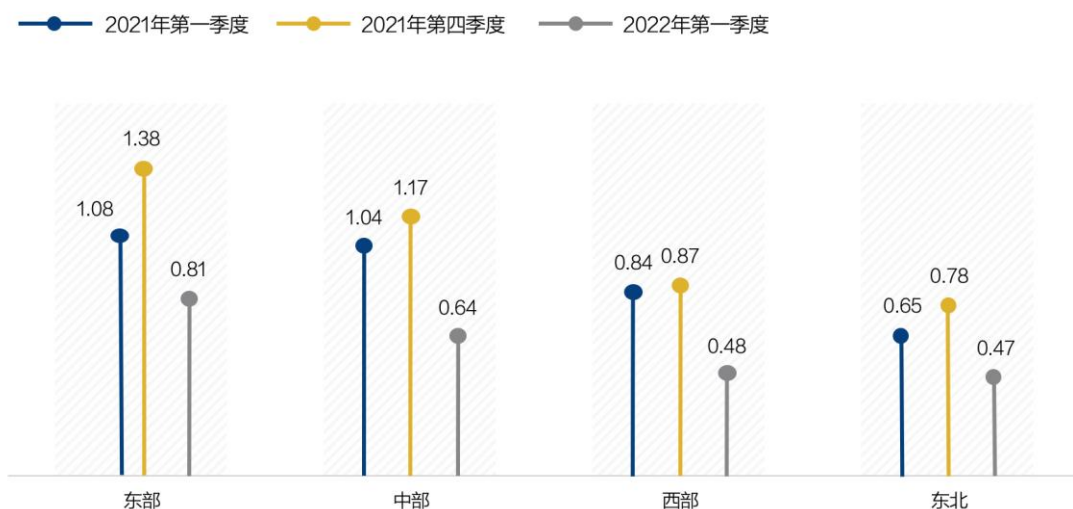
四、主要地区和城市 CIER 指数环比回落、同比大都回落

（一）不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^②进行分类，得到不同行政区域 2022 年一季度 CIER 指数。

^② 在 55 个样本城市中，东部地区城市为 34 个，占 61.8%；中部地区城市为 7 个，占 12.7%；西部地区城市为 9 个，占 16.4%；东北地区城市为 5 个，占 9.1%。

不同行政区域CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 6 不同行政区域 CIER 指数

图 6 中结果显示，2022 年一季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数呈现依次递减趋势。具体来看，四个地区的 CIER 指数分别为 0.81、0.64、0.48 和 0.47。总体而言，就业形势均较为严峻。

与上一季度相比，各个区域的求职申请人数均大幅增加，招聘需求人数增幅较小或下降，CIER 指数均下降。具体而言，东部地区招聘需求人数增加 8.46%，求职申请人数增加 76.21%，CIER 指数下降 0.57；西部地区招聘需求人数增加 7.03%，求职申请人数增加 86.58%，CIER 指数下降 0.39；而东北地区招聘需求人数下降 10.12%，求职申请人数增加 47.42%，CIER 指数下降 0.32；中部地区的招聘需求人数略有下降，求职申请人数大幅增加，CIER 指数也下降明显。与去年同期相比，东部、中部与西部地区招聘需求人数与求职申请人数均增加，但求职申请人数增幅更大，CIER 指数下降；其中，东部地区的招聘需求人数增

幅较大，为 48.05%，但依旧小于求职申请人数增幅 62.22%，CIER 指数下降 0.26。东北地区的招聘需求人数下降 3.97%，求职申请人数增加 38.81%，CIER 指数下降 0.19。

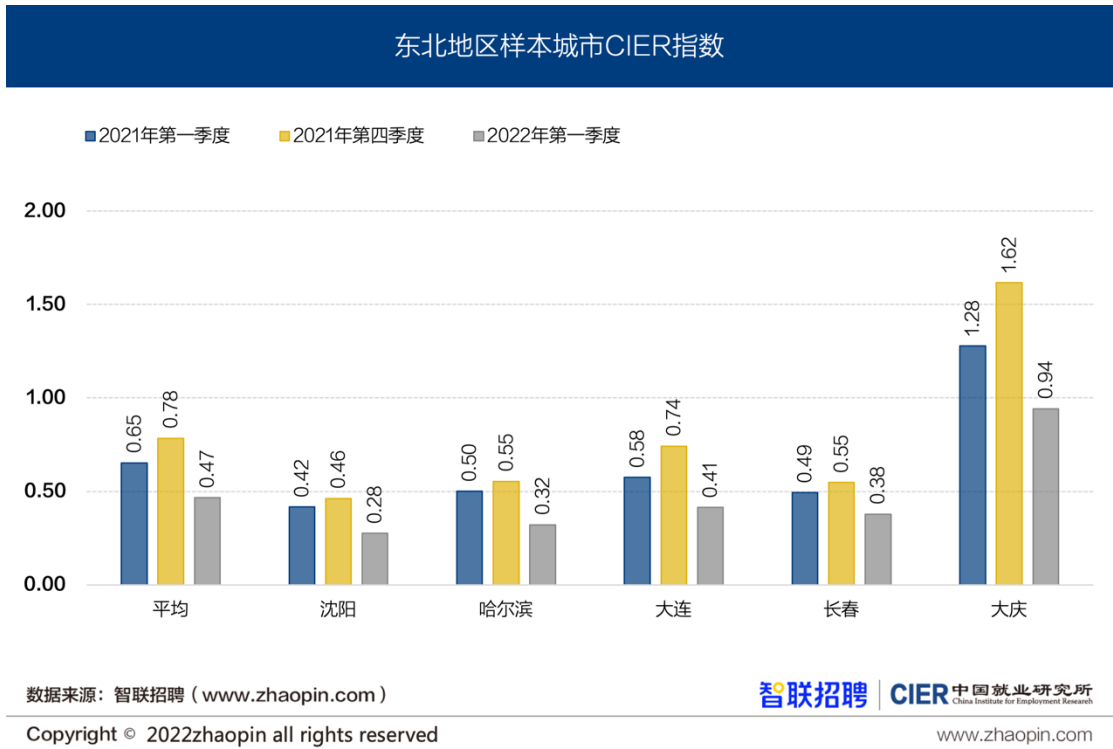


图 7 东北地区样本城市 CIER 指数

图 7 列出东北地区整体及样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看，本季度东北地区 CIER 指数同比、环比均下降。分城市来看，五个样本城市：沈阳、哈尔滨、大连、长春和大庆的 CIER 指数均低于临界值 1.00，就业形势较为严峻。与上一季度相比，各个样本城市的求职申请人数均季节性增加，招聘需求人数均下降，CIER 指数均明显下降。其中，大庆的招聘需求人数下降 4.44%，求职申请人数增加 64.11%，CIER 指数下降 0.68。与去年同期相比，各个样本城市的求职申请人数均增加，招聘需求人数下降或增幅较小，CIER 指数也均下降。本季

度，在之前季度就业形势相对较好的大庆，求职申请人数增加 39.36%，而招聘需求人数仅增加 2.60%，CIER 指数同比下降 0.34，低于临界值 1.00.；大连的招聘需求人数增加 2.50%，求职申请人数增加 42.44%，CIER 指数下降 0.16；沈阳、哈尔滨与长春的招聘需求人数均下降，求职申请人数增幅较大，CIER 指数也都下降。



图 8 2022 年一季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 8 和图 9 列出京津冀、长三角和珠三角地区及重点样本城市^③的 CIER 指

^③ 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地；根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域；根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要（2008-2020 年）》，珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市，京津冀地区包括：北京，天津，河北的石家庄和秦皇岛 4 个城市；长三角地区包括：上海，江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州，浙江的杭

数。本季度，京津冀地区 CIER 指数为 0.45，就业市场仍相对紧张。环比来看，该区域招聘需求人数增加 2.13%，求职申请人数增加 61.64%，CIER 指数下降 0.24；同比来看，该区域招聘需求人数增加 41.39%，求职申请人数增加 44.28%，CIER 指数下降 0.16。区域内的四个样本城市，北京、天津、石家庄与秦皇岛本季度的就业形势都不容乐观。本季度北京的 CIER 指数为 0.40，环比下降 0.24；同比上升 0.04。

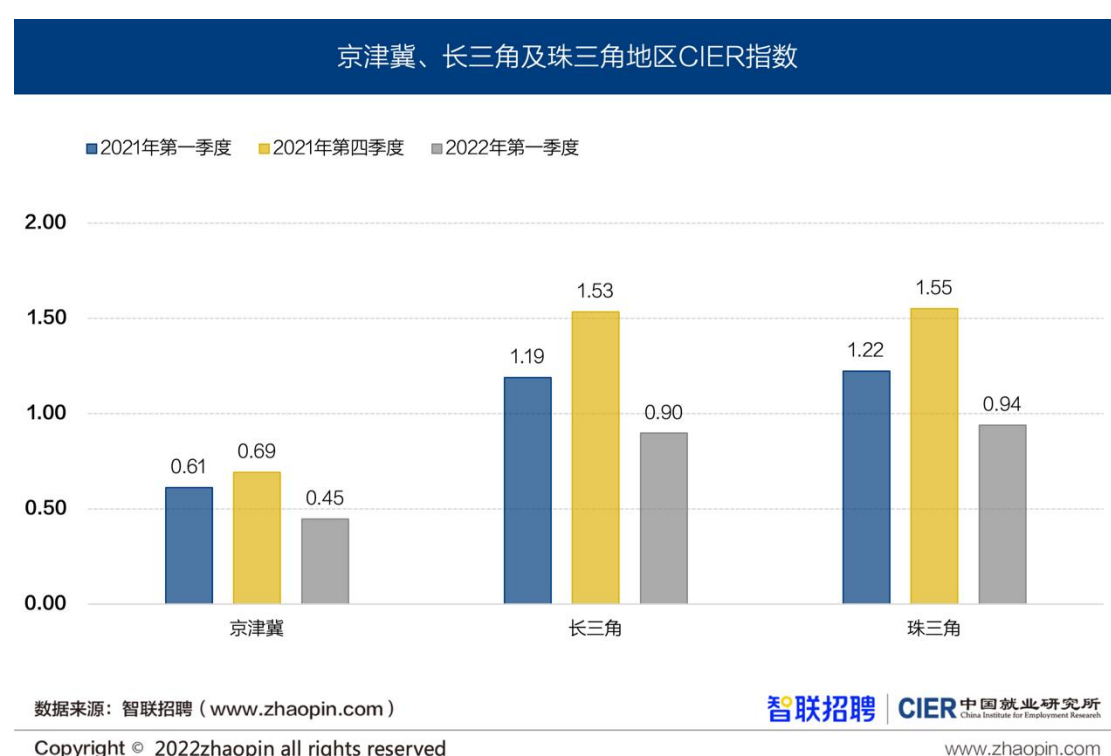


图 9 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

长三角和珠三角地区本季度的就业形势也较为严峻，景气指数分别为 0.90

州、温州、宁波、嘉兴，安徽省的合肥、淮安，共 15 个城市；珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用的经济圈划分标准与之前报告有差异，因此 CIER 指数略有不同。

和 0.94，均低于临界值 1.00。环比来看，受求职申请人数大幅增加而招聘需求人数增幅较小的影响，本季度长三角和珠三角地区 CIER 指数下降明显，特别是长三角地区的温州市，招聘需求人数增加 14.43%，求职申请人数增加 161.32%，CIER 指数下降 1.23；嘉兴市的招聘需求人数增加 12.22%，求职申请人数增加 147.36%，CIER 指数下降 1.71。珠三角地区的佛山市，招聘需求人数增加 6.44%，求职申请人数增加 115.97%，CIER 指数下降 1.25。同比来看，长三角地区招聘需求人数增加 57.56%，求职申请人数增加 69.69%，CIER 指数下降 0.29；珠三角地区招聘需求人数增加 51.15%，求职申请人数增加 81.24%，CIER 指数下降 0.28。受求职申请人数增幅较大的影响，区域内大部分城市 CIER 指数下降。特别是长三角地区的淮安市，招聘需求人数下降 25.08%，求职申请人数增加 67.57%，CIER 指数下降 0.79；温州市的招聘需求人数增加 46.66%，求职申请人数增加 150.55%，CIER 指数下降 0.68。珠三角地区的东莞市招聘需求人数增加 39.22%，求职申请人数增加 133.18%，CIER 指数下降 0.72。而长三角地区的上海市，招聘需求人数增加 75.44%，求职申请人数增加 47.49%，CIER 指数上升 0.14；苏州市的招聘需求人数增幅略大于求职申请人数增幅，CIER 指数略有上升。

(二) 不同城市等级

按照 2021 年《第一财经》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市^④进行分类，得到不同城市等级 2022 年一季度 CIER 指数。

^④ 按照 2021 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准，在 55 个样本城市中，一线城市包括北京、上海、广州和深圳；新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、佛山、宁波；二线城市包括无锡、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、

不同等级城市CIER指数

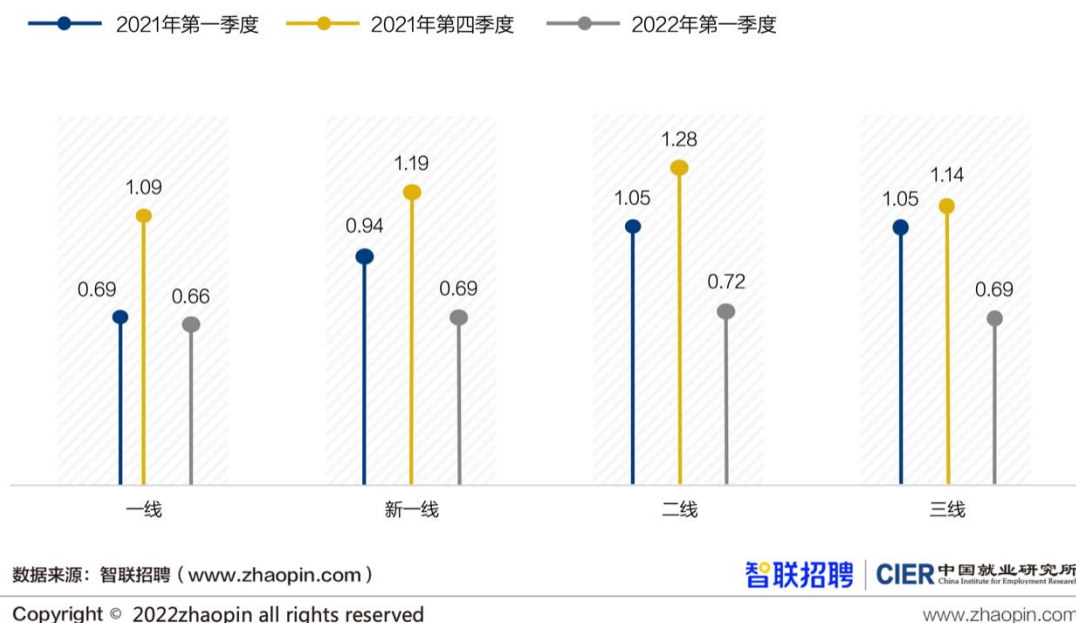


图 10 不同城市等级 CIER 指数

图 10 中结果显示，2022 年一季度一线、新一线、二线和三线等城市 CIER 指数呈先递增后下降的趋势，但总体而言，不同等级城市的 CIER 指数差别较小。其中，一线城市的 CIER 指数为 0.66，就业竞争仍最为激烈；新一线城市的 CIER 指数为 0.69；二线城市的 CIER 指数为 0.72；三线等城市的 CIER 指数为 0.69，与新一线城市一致。不同等级城市本季度的 CIER 指数均低于临界值 1.00，就业形势较为严峻。环比来看，一线、新一线、二线和三线等城市求职申请人数季节性增加，招聘需求人数也都增加，但相对而言，增幅均较小，CIER 指数季节性下降。同比来看，一线城市的招聘需求人数增幅较大，远高于新一线与二线城市，

济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、徐州、烟台、长春、中山、珠海、合肥、潍坊、临沂；三线城市包括扬州、大庆、呼和浩特、淮安、洛阳、秦皇岛、威海、咸阳、镇江；四线城市包括包头。为方便计算，将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中城市等级划分标准与之前报告有差异，部分城市的等级发生了变化，因此 CIER 指数略有不同。

求职申请人数增幅小于新一线与二线城市，CIER 指数降幅最小。新一线和二线城市求职申请人数增幅较大，而招聘需求人数增幅较小，CIER 指数下降明显。三线等城市的招聘需求人数增幅最小，仅为 2.01%，但求职申请人数增加 49.73%，CIER 指数降幅最大。

表 3 2022 年一季度景气指数较高和较低的城市排名

2022年第一季度就业景气较好和较差的城市												
2022Q1 排名	景气指数较高的 十个城市	CIER指数					景气指数较低的 十个城市	CIER指数				
		2021Q1	2021Q4	2022Q1	环比变化	同比变化		2021Q1	2021Q4	2022Q1	环比变化	同比变化
1	嘉兴（二线）	2.24	3.13	1.42	↓	↓	沈阳（新一线）	0.42	0.46	0.28	↓	↓
2	宁波（新一线）	1.54	2.10	1.28	↓	↓	贵阳（二线）	0.57	0.49	0.29	↓	↓
3	佛山（新一线）	1.46	2.46	1.21	↓	↓	呼和浩特（三线等）	0.49	0.55	0.32	↓	↓
4	中山（二线）	1.60	1.75	1.09	↓	↓	包头（三线等）	0.50	0.47	0.32	↓	↓
5	武汉（新一线）	1.51	1.98	1.08	↓	↓	哈尔滨（二线）	0.50	0.55	0.32	↓	↓
6	常州（二线）	1.08	1.67	1.08	↓	→	西安（新一线）	0.61	0.69	0.33	↓	↓
7	厦门（二线）	1.10	2.08	1.08	↓	↓	太原（二线）	0.64	0.62	0.35	↓	↓
8	东莞（新一线）	1.78	1.50	1.06	↓	↓	长春（二线）	0.49	0.55	0.38	↓	↓
9	泉州（二线）	1.56	1.82	1.05	↓	↓	北京（一线）	0.36	0.64	0.40	↓	↑
10	苏州（新一线）	0.99	1.42	1.01	↓	↑	大连（二线）	0.58	0.74	0.41	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright © 2022zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

从表 3 中可以看出，2022 年一季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市，如嘉兴、中山、常州、厦门和泉州。新一线城市中的宁波、佛山、武汉、东莞和苏州，CIER 指数也相对较高。与上一季度相比，景气指数较高的城市求职申请人数均大幅增加，而招聘需求人数增幅较小或略有下降，CIER 指数均下降；其中，东莞市的招聘需求人数增加 40.58%，求职申请人数增加 98.69%，CIER 指数下降 0.44；宁波市的招聘

需求人数增加 38.74%，求职申请人数增加 128.09%，CIER 指数下降 0.82。而嘉兴市的求职申请人数增加 147.36%，招聘需求人数仅增加 12.22%，CIER 指数下降 1.71；佛山市的求职申请人数增加 115.97%，招聘需求人数仅增加 6.44%，CIER 指数下降 1.25。与去年同期相比，大部分景气指数较高的城市求职申请人数增幅较大，招聘需求人数增幅也较大，但相对而言小于求职申请人数增幅，CIER 指数下降；其中，嘉兴市的求职申请人数增加 144.83%，招聘需求人数增加 55.25%，CIER 指数下降 0.82；东莞市的求职申请人数增加 133.18%，招聘需求人数增加 39.22%，CIER 指数下降 0.72。但苏州市的招聘需求人数增幅略大于求职申请人数增幅，CIER 指数略有回升；常州市的招聘需求人数增幅与求职申请人数增幅相近，CIER 指数基本不变。

本季度，沈阳、西安和北京等一线和新一线城市景气指数仍较低。同时，贵阳、太原和东北地区的长春、哈尔滨、大连作为二线城市，以及内蒙古自治区的包头和呼和浩特作为三线等城市也在 CIER 指数较低的城市排名当中。与上一季度相比，景气指数较低城市的求职申请人数均增加，而招聘需求人数下降或略有增加，CIER 指数均下降。其中，贵阳市的招聘需求人数增加 15.63%，求职申请人数增加 96.35%，CIER 指数下降 0.20；而西安市的招聘需求人数下降 19.59%，求职申请人数增加 69.73%，CIER 指数下降 0.36。与去年同期相比，大部分景气指数较低的城市求职申请人数增幅较大，招聘需求人数下降或略有增加，CIER 指数下降。其中，贵阳市的求职申请人数增加 101.96%，而招聘需求人数仅增加 3.27%，CIER 指数下降 0.28。而北京市的招聘需求人数增加 54.37%，求职申请人数增加 40.45%，CIER 指数回升 0.04。

五、不同规模企业景气指数环比和同比总体下降



图 11 不同企业规模 CIER 指数

图 11 列出了不同规模的企业在 2022 年一季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，大型企业 CIER 指数仍最高，但本季度降至 1.04，接近临界值 1.00，就业形势较为严峻；中型、小型和微型企业 CIER 指数仍相对较低，分别为 0.66、0.52 和 0.54。环比来看，不同规模的企业求职申请人数均季节性增加，招聘需求人数增幅较小或下降，CIER 指数均下降。其中，大型企业的招聘需求人数下降 2.65%，求职申请人数增加 77.22%，CIER 指数下降 0.85；中型、小型和微型企业的招聘需求人数均小幅增加，但求职申请人数增幅较大，CIER 指数也都下降。同比来看，大型、小型和微型企业的求职申请人数均大幅增加，而招聘需求人数增幅较小，CIER 指数均下降。其中，大型企业的求职申请人数增加 82.62%，而招聘需求人数仅增加 19.15%，CIER 指数下降 0.55。中型企业的

招聘需求人数增幅与求职申请人数增幅较为接近，CIER 指数略微上升。

六、不同性质企业景气指数环比下降、同比分化，上市公司同比显著回升

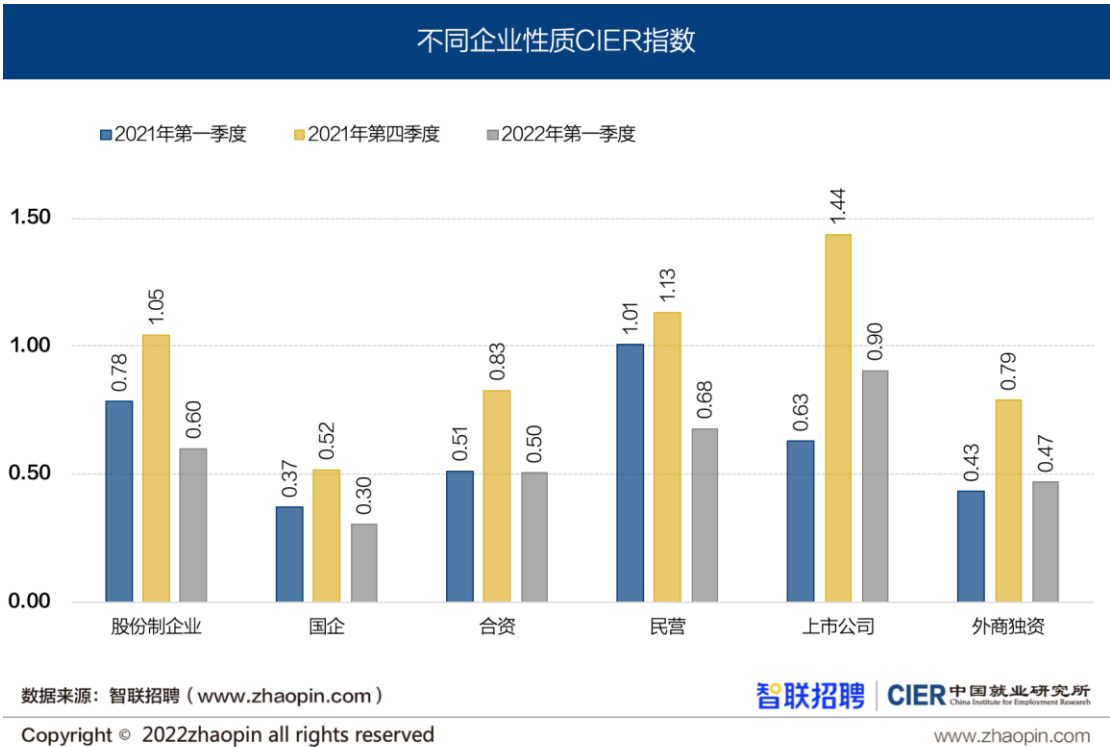


图 12 不同企业性质 CIER 指数

图 12 中结果显示，本季度，不同性质企业的 CIER 指数均低于 1.00，就业形势较为严峻。具体来看，上市公司的 CIER 指数最高，为 0.90；民营企业次之，CIER 指数为 0.68；股份制企业位列第三，CIER 指数为 0.60；合资企业、外商独资企业和国企的 CIER 指数分别为 0.50、0.47 和 0.30。与上一季度相比，不同性质企业的招聘需求人数均增加，但由于求职申请人数的增幅更大，CIER 指数季节性下降。其中，上市公司的招聘需求人数增加 11.44%，高于其它性质企业，求职申请人数增加 77.19%，CIER 指数下降 0.53。

同比来看，上市公司的招聘需求人数增加 135.53%，高于求职申请人数增幅 63.36%，CIER 指数回升明显；合资企业与外商独资企业的招聘需求人数增幅也较大，但由于求职申请人数增幅与之相近，CIER 指数变动较小。民营企业的招聘需求人数仅增加 9.36%，但求职申请人数增幅较大，CIER 指数下降明显。股份制企业与国企的求职申请人数增幅均大于招聘需求人数增幅，CIER 指数也下降。