

2020第三季度 中国就业市场景气报告

中国人民大学中国就业研究所
智联招聘

景气度持续回升 保就业效果凸显

——2020年第三季度《中国就业市场景气报告》

摘要：2020年第三季度招聘需求人数降幅小于求职申请人数，CIER指数环比季节性回升，7至9月CIER指数持续上升。同比变化方面，受国内经济恢复的影响，招聘需求人数有所增长，但增幅相对较小，三季度CIER指数为1.89，略低于去年同期的1.92。

基于计量模型的预测显示，2020年四季度的CIER指数的周期成分将与2020年三季度基本持平，趋势成分会低于三季度，而季度因素将高于三季度。综合来看，2020年四季度CIER指数将高于2020年三季度，但低于去年同期水平。

从行业来看，景气指数较高行业和多数景气指数较低行业CIER指数环比均有所回升。行业间同比变化差异明显。景气指数较高行业中中介服务、娱乐/体育/休闲和专业服务/咨询等CIER指数同比上升，保险、教育/培训/院校和互联网/电子商务等则下降。景气指数较低的行业中环保、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品和办公用品及设备CIER指数同比上升，能源/矿产/采掘/冶炼、旅游/度假和信托/担保/拍卖/典当等下降。

从职业来看，景气指数较高职业仍为技工/操作工、影视/媒体/出版/印刷、烹饪/料理/食品研发和保健/美容/美发/健身等，且环比显著上升。同比来看，多数景气指数较高职业CIER指数上升明显；烹饪/料理/食品研发、销售业务、教育/培训、社区/居民/家政服务和销售管理等职业的CIER指数下降。景气指数较低的职业主要仍为公关/媒介、高级管理、采购/贸易和广告/会展等，CIER

指数环比上升，同比下降。

从区域和城市来看，东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数依次递减，一线、新一线、二线和三线等城市 CIER 指数依次递增。各类地区和城市的 CIER 指数较上季度均有所回升。京津冀和东北地区的就业竞争仍然激烈，东部地区长三角和珠三角，以及中西部地区就业市场相对宽松。同比方面，一线城市招聘需求人数下降，新一线和二三线城市招聘需求人数则上升，特别是长三角和珠三角的二三线城市，增幅较大，因此 CIER 指数也超过去年同期水平。

从企业规模来看，大型企业 CIER 指数仍相对较高，中小微型企业 CIER 指数仍相对较低。本季度各类规模的企业 CIER 指数环比呈现季节性回升态势，同比变化则存在差异，大型和中型企业 CIER 指数下降，小型和微型企业 CIER 指数同比上升。

从企业性质来看，民营和股份制企业的景气指数相对较高，国企的景气指数相对较低。本季度各类性质企业的 CIER 指数均上升，但与去年同期相比，民营和股份制企业的招聘需求人数增加，CIER 指数上升；而合资、国企、上市公司和外商独资企业的招聘需求人数减少，CIER 指数下降。

未来应继续加强大数据在就业市场短期波动方面监测，与国家统计局公布的劳动力调查数据相结合，准确判断和科学解读我国劳动力市场上就业形势。同时，应当加强对就业结构和就业质量的分析，借助大数据的优势，重点关注地区就业状况不平衡和高校毕业生等重点群体就业质量。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数), 反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得, 通过不同行业、不同地区、不同城市等级、不同企业类型等供需指标的动态变化, 来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化, 进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2020 年三季度景气指数持续回升

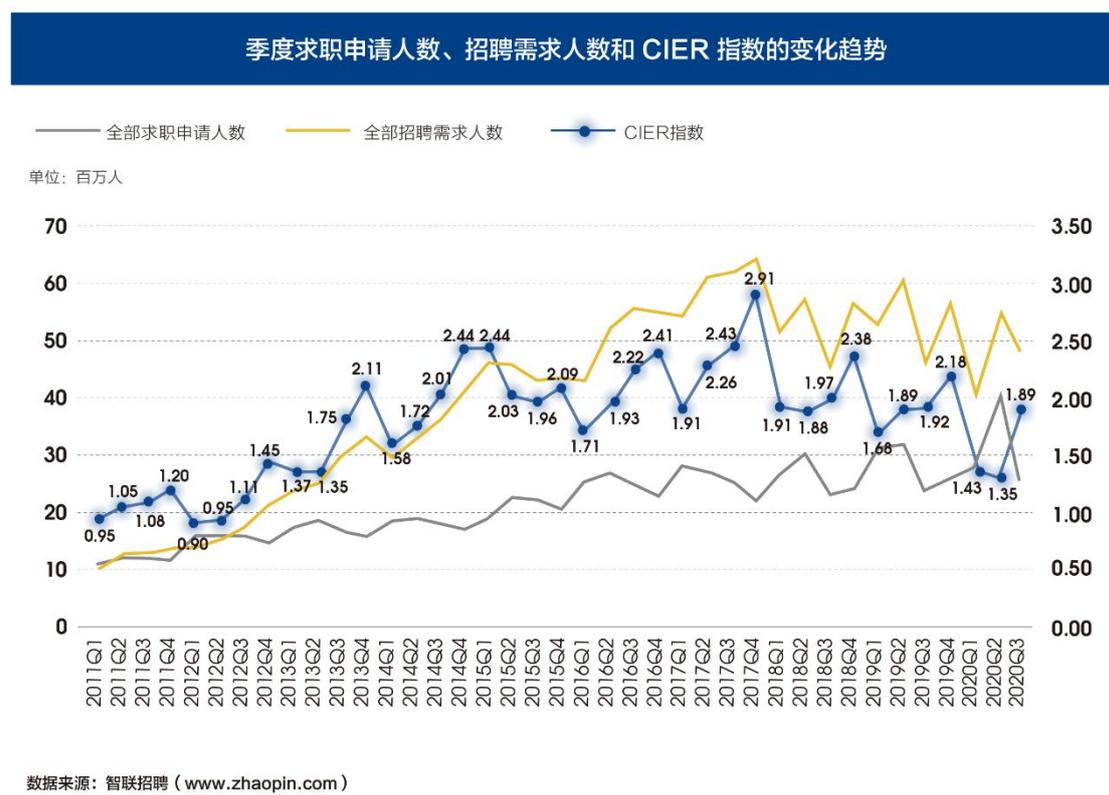


图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

月度求职申请人数、招聘需求人数和CIER指数的变化趋势

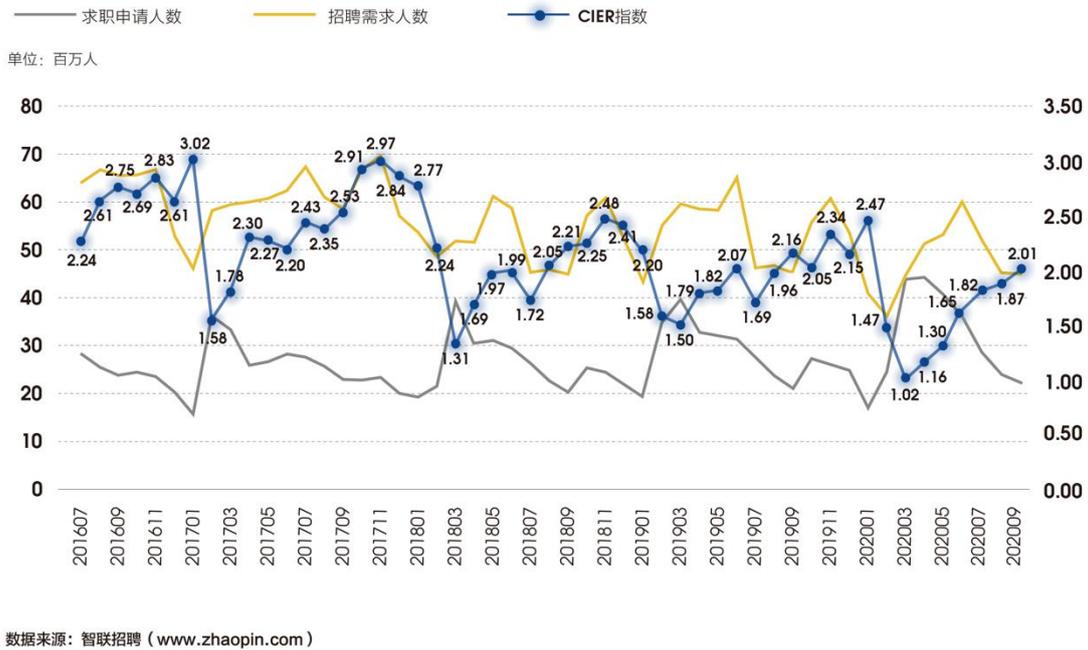


图 2 月度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

图 1 结果显示, 2020 年三季度 CIER 指数为 1.89, 高于一季度的 1.43 和二季度的 1.35, 回升明显, 但仍低于去年同期的 1.92。据以往经验, 二季度大学生毕业季后, 三季度的求职申请人数会出现一定程度的回落。环比来看, 本季度招聘需求人数和求职申请人数分别减少 12.86%和 37.75%, 由于求职申请人数降幅相对更大, CIER 指数高于上季度水平。同比来看, 受国内经济恢复影响, 招聘需求人数增加 3.52%, 同时, 求职人员规模也有所增加, 增幅为 4.77%, CIER 指数略低于 2019 年三季度水平。

图 2 结果显示, 从月度数据来看, 2020 年年初 CIER 急剧下降, 3 月达到最低谷 1.02, 4 月开始逐月增加, 增长趋势一直持续到本季度末。其中, 4 月至 6 月 CIER 指数依次分别为 1.16、1.30 和 1.65, 7 月至 9 月 CIER 指数依次分别为 1.82、1.87 和 2.01。与去年同期相比, 本季度 7 月招聘需求人数增加

13.53%，大于求职申请人数的增幅 5.48%，CIER 指数同比上升 0.13；8 月招聘需求人数减少 2.53%，求职申请人数增加 2.13%，CIER 指数同比下降 0.09；9 月招聘需求人数减少 0.40%，求职申请人数增加 0.40%，CIER 指数同比下降 0.15。

二、四季度景气指数料将环比上升，但同比下降

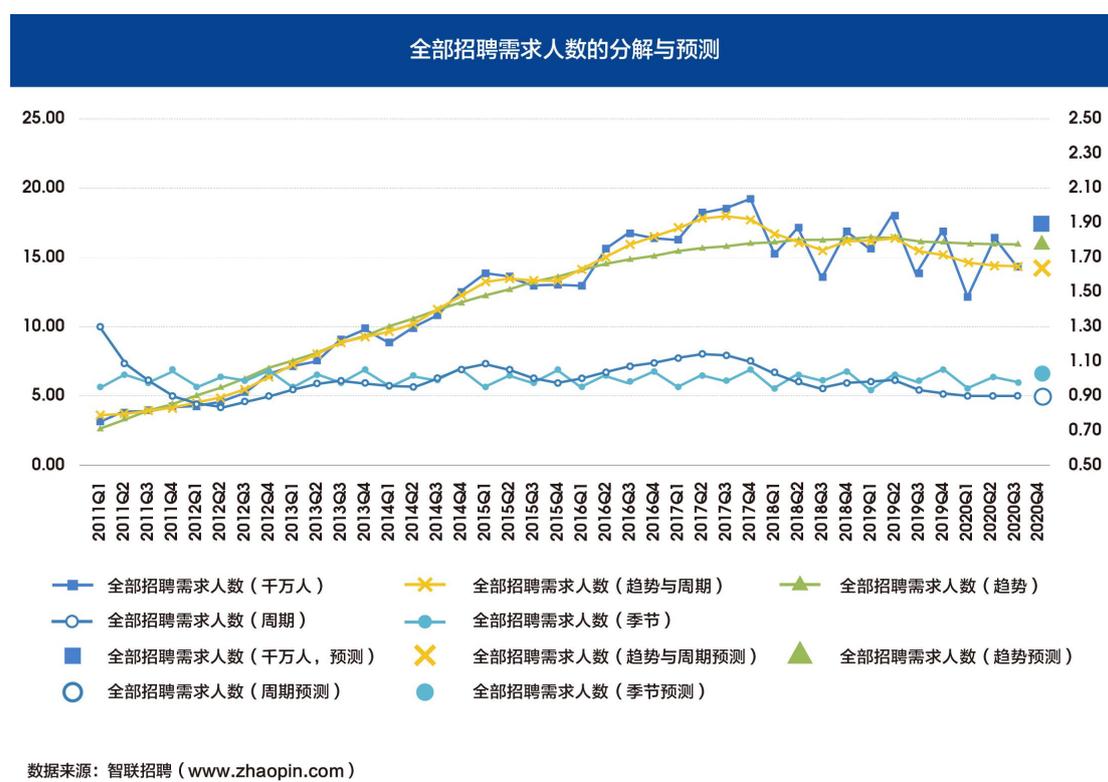


图 3 全部招聘需求人数的分解与预测

图 3 所示为利用计量模型对全部招聘需求人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2017 年四季度至 2020 年三季度，全部招聘需求人数 (趋势与周期) 基本上处于下降过程中。其中，2018 年四季度至 2019 年二季度期间有微弱上升。这次下降过程已持续了十二个季度，但近期下降速度趋缓，有企稳迹象。

模型的预测结果显示,2020年四季度的全部招聘需求人数的周期成分将高于2020年三季度,趋势成分与三季度基本持平,而季度因素高于三季度。综合来看,2020年四季度全部招聘需求人数预计将高于2020年三季度,且略高于去年同期水平。

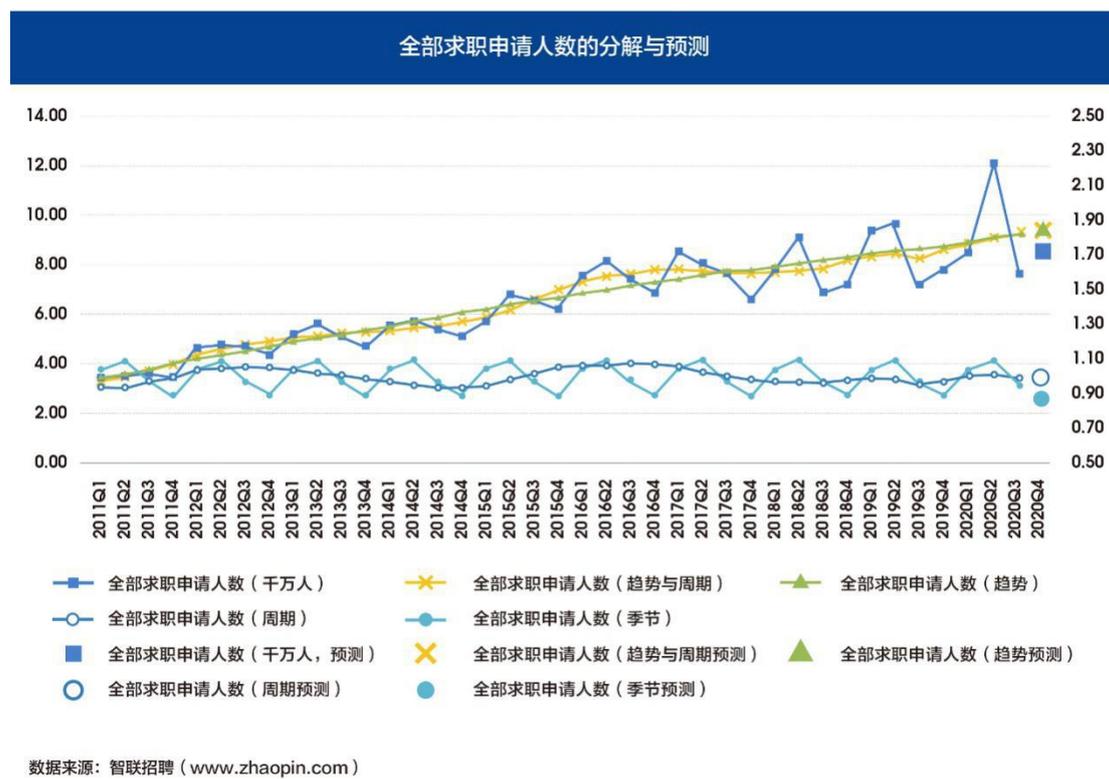
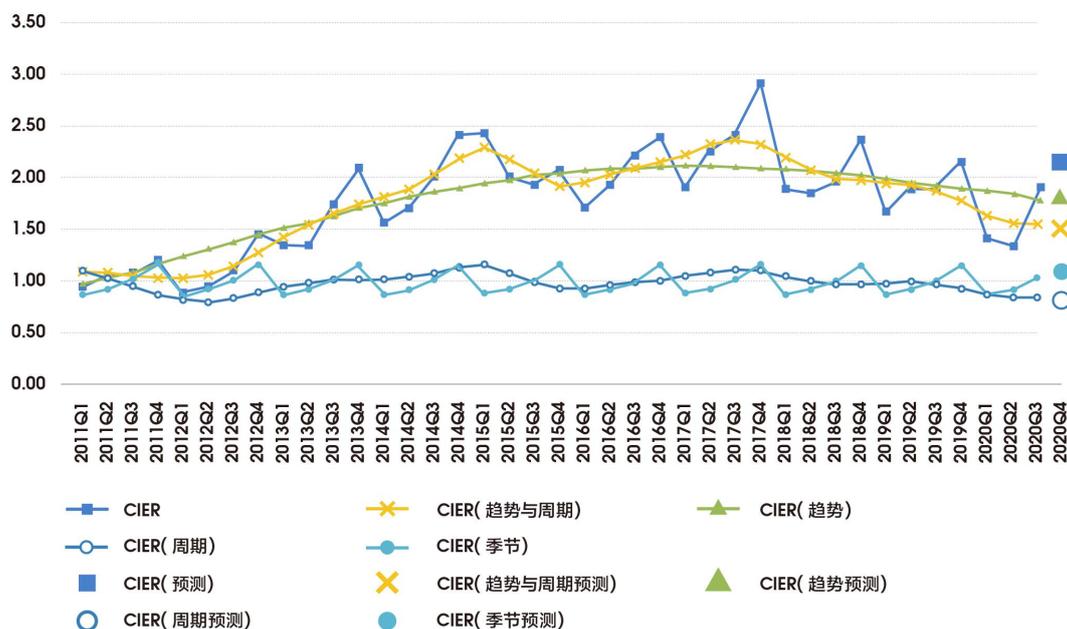


图 4 全部求职申请人数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对全部求职申请人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法,剔除季节因素的影响和不规则波动,2019年四季度至2020年三季度,全部求职申请人数(趋势与周期)持续上升。

模型的预测结果显示,2020年四季度的全部求职申请人数的周期成分与2020年三季度基本持平,趋势成分略高于三季度,而季度因素将明显低于三季度。综合来看,2020年四季度全部求职申请人数预计将高于2020年三季度,且略高于去年同期水平。

CIER指数的分解与预测



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 5 CIER 指数的分解与预测

图 5 所示为利用计量方法对 CIER 指数进行分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2012 年二季度以来，CIER 指数（趋势与周期）出现了两次连续的下降过程。第一次为 2015 年二季度至四季度，第二次为 2017 年四季度至 2020 年三季度，这次下降过程已持续了十二个季度，但近期下降速度逐渐趋缓，有企稳迹象。

模型的预测结果显示，2020 年四季度 CIER 指数的周期成分将与 2020 年三季度基本持平，趋势成分会低于三季度，而季度因素将有所上升。综合来看，2020 年四季度 CIER 指数预计将高于 2020 年三季度，但低于去年同期水平。

三、不同行业及职业就业形势分析

（一）景气指数较高和较低的行业

表 1 2020 年三季度景气指数较高和较低的行业排名

2020 年三季度景气指数较高和较低的行业排名												
2020Q3 排名	景气指数较高的十个行业	CIER 指数					景气指数较低的十个行业	CIER 指数				
		2019Q3	2020Q2	2020Q3	环比变化	同比变化		2019Q3	2020Q2	2020Q3	环比变化	同比变化
1	中介服务	6.46	5.10	8.42	↑	↑	能源/矿产/采掘/冶炼	0.53	0.30	0.47	↑	↓
2	保险	6.67	3.62	6.19	↑	↓	电气/电力/水利	0.82	0.58	0.68	↑	↓
3	娱乐/体育/休闲	1.67	4.55	5.71	↑	↑	检验/检测/认证	1.00	0.51	0.74	↑	↓
4	教育/培训/院校	5.70	4.45	5.49	↑	↓	旅游/度假	0.88	0.95	0.74	↓	↓
5	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	3.39	3.10	4.45	↑	↑	信托/担保/拍卖/典当	1.97	0.62	0.75	↑	↓
6	外包服务	3.59	1.92	4.12	↑	↑	环保	0.73	0.40	0.77	↑	↑
7	电子技术/半导体/集成电路	2.87	2.66	3.91	↑	↑	物业管理/商业中心	0.97	0.66	0.81	↑	↓
8	互联网/电子商务	4.52	3.01	3.67	↑	↓	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.77	0.38	0.85	↑	↑
9	银行	2.33	1.84	2.94	↑	↑	办公用品及设备	0.59	0.37	0.85	↑	↑
10	房地产/建筑/建材/工程	4.00	2.21	2.71	↑	↓	耐用消费品(服饰/纺织/皮革/家具/家电)	1.97	0.90	0.89	↓	↓

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

注：跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①较高和较低的行业排名。总体来看，与今年前两个季度相比，本季度不同行业之间的就业景气极化程度略有上升。2020 年一至三季度 CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数依次为 17 倍、17 倍和 17.9 倍。本季度，中介服务行业仍处于榜首，CIER 指数最高，保险、娱乐/体育/休闲、教育/培训/院校、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和外包服务等行业就业景气度也仍相对较高。环比来看，多数景气指数较高的行业求职申请人数降

^① 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时，计算公式为：分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况，分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数，故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

幅远大于招聘需求人数降幅，CIER 指数上升明显。特别是中介服务、保险、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和电子技术/半导体/集成电路等行业，招聘需求人数减少 4%-8%，求职申请人数的降幅在 30%以上，CIER 指数环比增幅相对较大；外包服务行业的招聘需求人数则逆势上升 5.57%，求职申请人数减少 50.64%，CIER 指数也上升。

同比来看，景气指数较高的行业间 CIER 指数变化存在差异。中介服务、娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、电子技术/半导体/集成电路和银行等行业的招聘需求人数增幅相对较大，且大于求职申请人数增幅，CIER 指数同比上升。其中，受视频主播类相关岗位需求高增长带动，娱乐/体育/休闲行业招聘需求人数增幅高达 406.26%，CIER 指数较去年同期上升明显，专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、电子技术/半导体/集成电路和银行等行业招聘需求人数增幅也都在 60%以上。本季度教育/培训/院校行业的招聘需求人数增幅相对较小，同比增长 11.70%，小于求职申请人数增幅，CIER 指数同比则下降；保险、互联网/电子商务和房地产/建筑/建材/工程行业招聘需求人数则减少，同时求职申请人数增加，CIER 指数同比也下降；外包服务行业招聘需求人数也下降，但由于求职申请人数降幅相对更大，CIER 指数同比则上升。

本季度能源/矿产/采掘/冶炼、电气/电力/水利、检验/检测/认证和旅游/度假等行业景气指数仍相对较低，竞争激烈。与上一季度相比，多数景气指数较低行业的招聘需求人数降幅小于求职申请人数，CIER 指数上升。旅游/度假和耐用消费品（服饰/纺织/皮革/家具/家电）行业的招聘需求人数降幅相对较大，且大于求职申请人数降幅，CIER 指数则下降。与去年同期相比，不同行业

间的供求和 CIER 指数变化差异明显。其中, 能源/矿产/采掘/冶炼、旅游/度假、信托/担保/拍卖/典当和耐用消费品 (服饰/纺织/皮革/家具/家电) 行业的招聘需求人数减少, 且降幅大于求职申请人数, CIER 指数同比下降; 检验/检测/认证行业招聘需求人数也减少, 同时求职申请人数增加, CIER 指数同比也下降; 礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品行业招聘需求人数降幅略小于求职申请人数, CIER 指数同比略上升; 环保和办公用品及设备行业的招聘需求人数则增加, 求职申请人数或增幅相对较小或同比减少, CIER 指数同比也上升; 电气/电力/水利和物业管理/商业中心行业招聘需求人数也增加, 但增幅小于求职申请人数, CIER 指数同比下降。

(二) 景气指数较高和较低的职业

表 2 2020 年三季度景气指数较高和较低的职业排名

2020 年三季度景气指数较高和较低的职业排名

2020Q3 排名	景气指数较高的 十个职业	CIER 指数					景气指数较低的 十个职业	CIER 指数				
		2019Q3	2020Q2	2020Q3	环比变化	同比变化		2019Q3	2020Q2	2020Q3	环比变化	同比变化
1	技工/操作工	21.69	17.95	24.74	↑	↑	公关/媒介	1.54	0.72	0.87	↑	↓
2	影视/媒体/出版/ 印刷	6.40	10.80	15.45	↑	↑	高级管理	1.24	0.66	0.89	↑	↓
3	烹饪/料理/食品研发	12.80	7.84	12.54	↑	↓	采购/贸易	1.93	0.65	0.92	↑	↓
4	保健/美容/美发/ 健身	5.72	4.72	10.51	↑	↑	广告/会展	1.64	0.80	0.96	↑	↓
5	销售业务	13.71	8.00	10.23	↑	↓	IT 管理/项目协调	1.18	0.50	1.06	↑	↓
6	教育/培训	10.74	6.56	8.94	↑	↓	项目管理/项目协调	1.61	0.69	1.08	↑	↓
7	房地产开发/经纪/ 中介	7.60	5.22	7.78	↑	↑	销售行政/商务	1.42	0.67	1.09	↑	↓
8	社区/居民/家政 服务	9.09	5.83	7.66	↑	↓	物业管理	1.46	0.75	1.16	↑	↓
9	农/林/牧/渔业	3.04	3.41	6.20	↑	↑	生产管理/运营	1.49	0.83	1.20	↑	↓
10	销售管理	6.72	4.40	5.37	↑	↓	财务/审计/税务	2.14	0.98	1.24	↑	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

注：兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

由表 2 可见，2020 年三季度就业市场景气指数较高的职业仍为技工/操作工、影视/媒体/出版/印刷、烹饪/料理/食品研发和保健/美容/美发/健身等。本季度技工/操作工的排名仍处于首位，CIER 指数为 24.74，同环比均有显著上升。环比来看，多数景气指数较高的职业，受招聘需求人数降幅小于求职申请人数的影响，CIER 指数上升。保健/美容/美发/健身职业招聘需求人数则增加 18.98%，求职申请人数减少 46.54%，CIER 指数也上升。同比来看，多数职业的招聘需求人数有所回升。其中，技工/操作工、影视/媒体/出版/印刷和农/林/牧/渔业等职业招聘需求人数增幅相对较大，CIER 指数上升明显；烹饪/料理/食品研发、教育/培训和社区/居民/家政服务职业的招聘需求人数增幅小于求职

申请人数，CIER 指数同比下降；销售业务和销售管理职业的招聘需求人数则减少，同时求职申请人数增加，CIER 指数同比也下降。

CIER 指数较低的职业主要仍为公关/媒介、高级管理、采购/贸易和广告/会展等。与上季度相比，这些职业的求职申请人数降幅远大于招聘需求人数，CIER 指数都有所上升。与去年同期相比，多数景气指数较低的职业招聘需求人数减少，且降幅相对较大，同时求职申请人数或降幅相对较小或同比增加，CIER 指数同比下降；生产管理/运营职业招聘需求人数虽然增加 18.49%，但小于求职申请人数增幅，CIER 指数同比也下降。

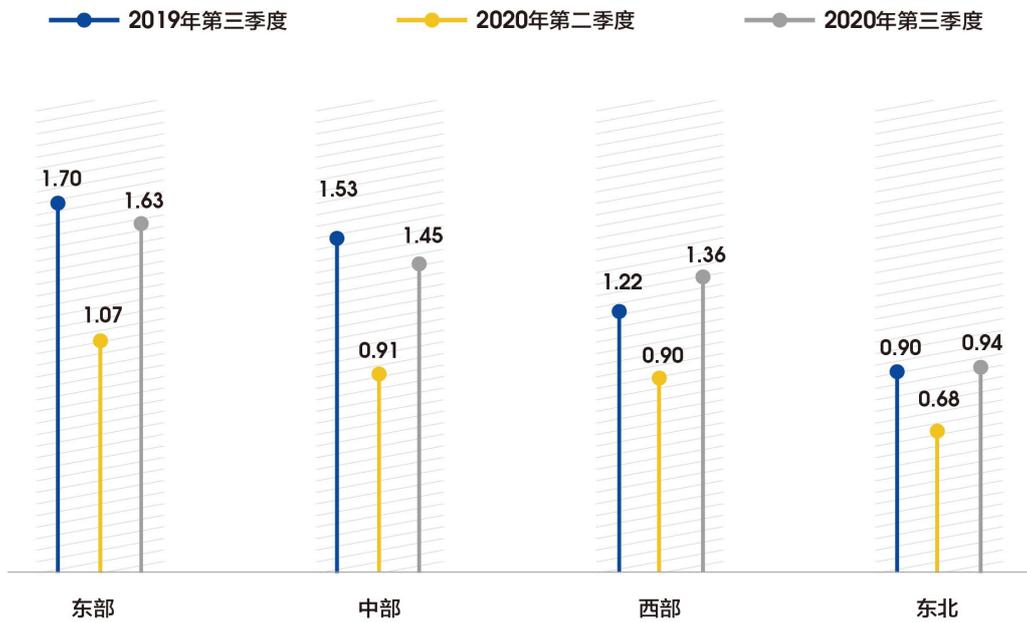
四、主要地区和城市景气指数回升明显，京津冀和东北地区就业竞争仍激烈

(一) 不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^②进行分类，得到不同行政区域 2020 年三季度 CIER 指数。

^② 在 55 个样本城市中，东部地区城市为 34 个，占 61.8%；中部地区城市为 7 个，占 12.7%；西部地区城市为 9 个，占 16.4%；东北地区城市为 5 个，占 9.1%。

不同行政区域CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 6 不同行政区域 CIER 指数

图 6 中结果显示，2020 年三季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数呈现依次递减趋势。具体来看，东部地区就业市场相对宽松，CIER 指数为 1.63；中西地区次之，CIER 指数分别为 1.45 和 1.36；东北地区 CIER 指数为 0.94，就业竞争相对激烈。

与上一季度相比，各地区招聘需求人数降幅小于求职申请人数，CIER 指数均上升。其中，东部地区供求变动幅度相对略大，招聘需求人数减少 11.36%，求职申请人数减少 46.02%，CIER 指数上升 0.56；东北地区变化相对略小，招聘需求人数减少 7.92%，求职申请人数减少 36.11%，CIER 指数上升 0.26。与去年同期相比，东部地区招聘需求人数和求职申请人数在减少，中西部地区则在增加。其中，东部地区招聘需求人数减少 8.93%，求职申请人数减少 6.84%，

CIER 指数同比下降；中部地区招聘需求人数则增加 12.56%，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降；西部地区招聘需求人数增幅相对较大，增加 20.89%，CIER 指数同比上升 0.14；东北地区供求变动相对较小，招聘需求人数增幅略大于求职申请人数，CIER 指数同比略上升。

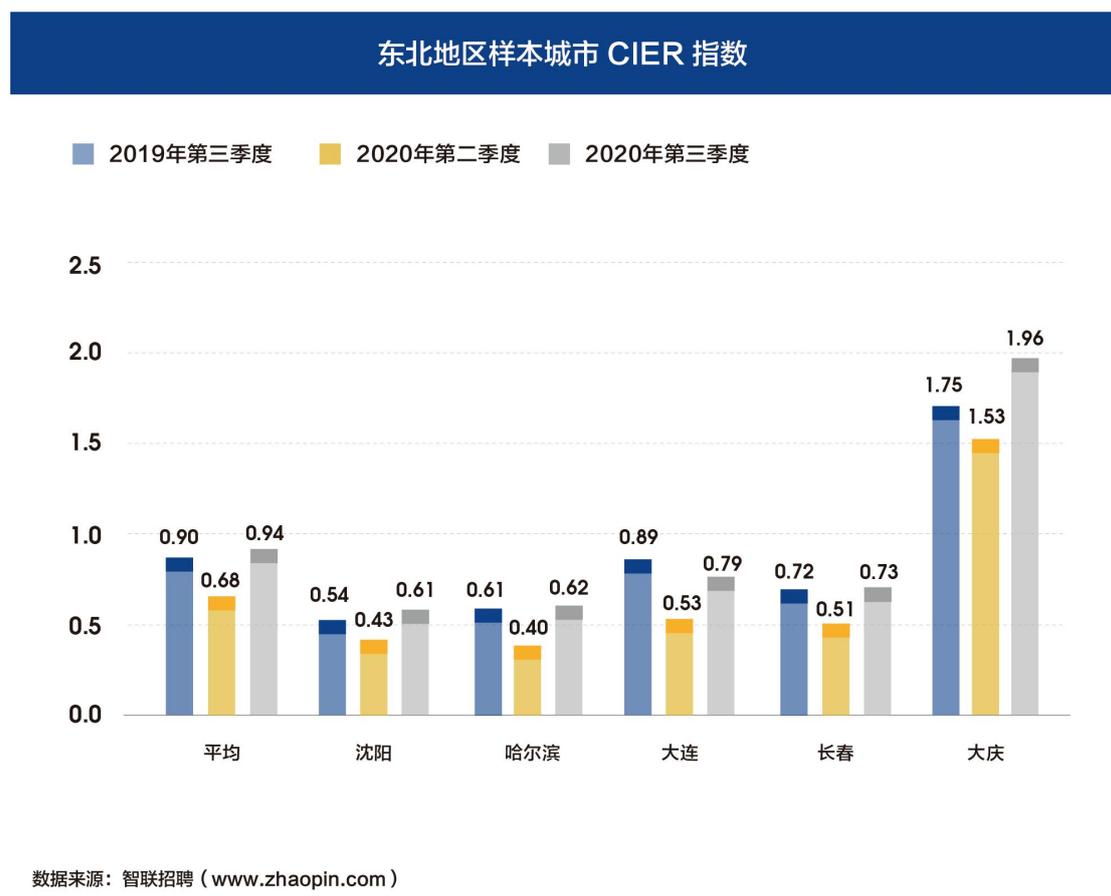
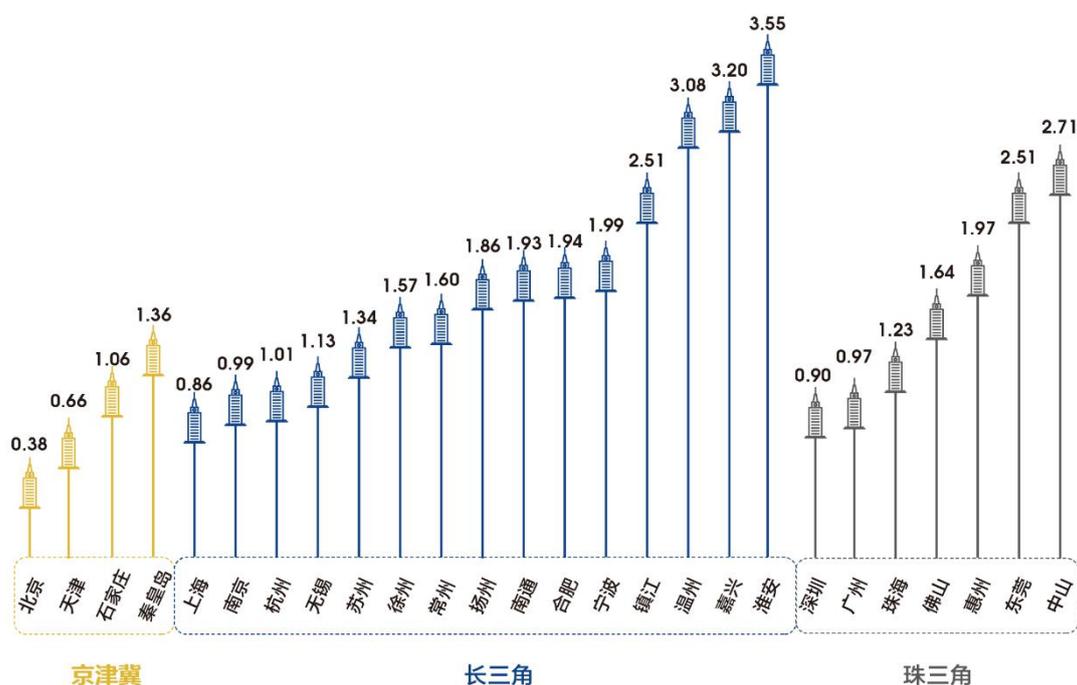


图 7 东北地区样本城市 CIER 指数

图 7 列出东北地区样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看，本季度东北地区 CIER 指数同环比均有上升，但升幅相对较小，就业竞争仍激烈。分城市来看，沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数仍相对较小，就业市场相对紧张。与上季度相比，上述城市的招聘需求人数降幅小于求职申请人数，CIER 指数环比均上升。与去年同期相比，沈阳、哈尔滨和长春的招聘需求人数增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升；大连的招聘需求

人数则减少 9.41%，求职申请人数增加 1.39%，CIER 指数同比则下降。本季度东北地区景气指数较高的城市仍为大庆，CIER 指数为 1.96。环比来看，2020 年三季度大庆的招聘需求人数减少 32.09%，求职申请人数减少 47.16%，CIER 指数环比上升；同比来看，大庆的招聘需求人数减少 0.41%，求职申请人数减少 11.06%，CIER 指数同比也上升。

2020 年三季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 8 2020 年三季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 8 和图 9 列出京津冀、长三角和珠三角等重点地区及样本城市^③的 CIER

^③ 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地；根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域；根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要（2008-2020 年）》，珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市，京津冀地区包括：北京，天津，河北的石家庄和秦皇岛 4 个城市；长三角地区包括：上海，江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州，浙江的杭州、温州、宁波、嘉兴，安徽省的合肥、淮安，共 15 个城市；珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用的经济圈划分标准与之前报告有差异，因此 CIER 指数略有不同。

指数。本季度京津冀地区 CIER 指数为 0.86，就业市场仍相对紧张。环比来看，该区域招聘需求人数减少 10.22%，求职申请人数减少 44.15%，CIER 指数上升；同比来看，京津冀地区招聘需求人数减少 13.43%，求职申请人数减少 11.11%，CIER 指数同比下降。区域内石家庄和秦皇岛的景气指数相对略高，北京和天津的就业竞争仍相对激烈。本季度北京的 CIER 指数为 0.38，环比上升 0.15；但受疫情防控和城市功能疏解等因素影响，北京的招聘需求人数同比减少 21.90%，求职申请人数同比减少 16.88%，CIER 指数仍低于去年同期水平，就业市场竞争依然激烈。

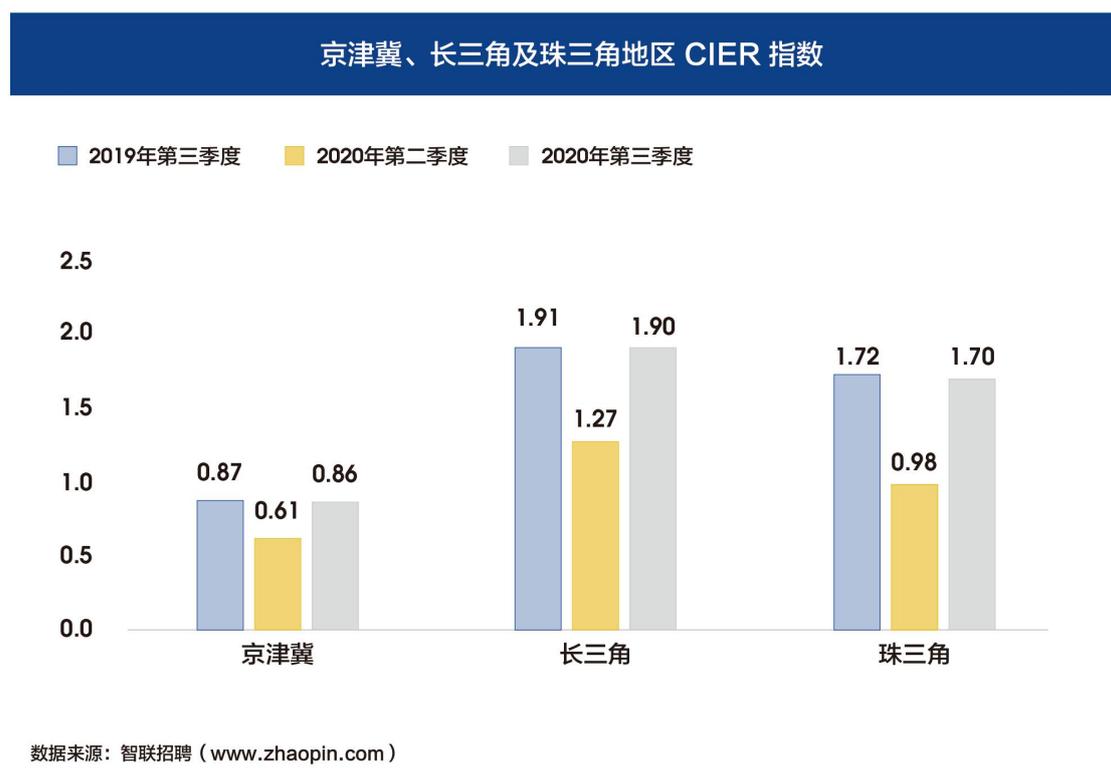


图 9 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

长三角和珠三角地区景气指数仍相对较高。环比来看，受招聘需求人数降

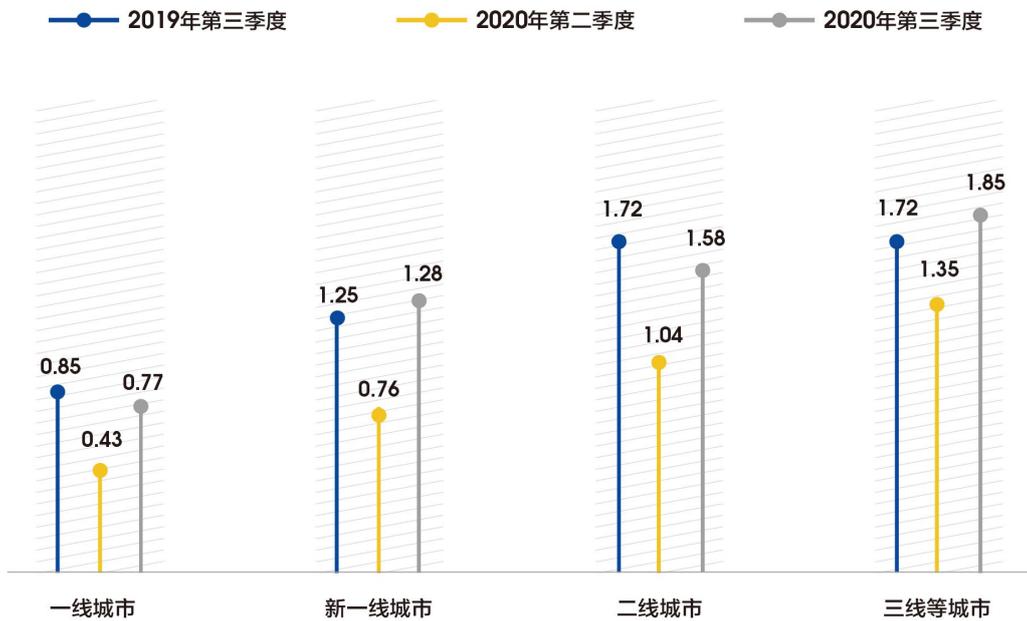
幅小于求职申请人数的影响，本季度长三角和珠三角地区 CIER 指数环比均有显著上升，特别是长三角地区的温州、嘉兴、淮安和珠三角地区的东莞、中山等城市，CIER 回升幅度相对较大，就业市场相对宽松。同比来看，长三角和珠三角地区招聘需求人数均下降，且降幅略大于求职申请人数，CIER 指数同比略下降。区域内城市间 CIER 指数同比变化差异明显。其中，长三角地区的上海、南京、杭州、无锡、宁波和珠三角地区的深圳、广州、珠海、佛山等城市的招聘需求人数减少，求职申请人数或小幅下降或同比增加，CIER 指数同比下降；而长三角地区的嘉兴、淮安、镇江、南通、常州和珠三角地区的惠州、东莞、中山等城市招聘需求人数则增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升。

(二) 不同城市等级

按照 2020 年《第一财经》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市^④进行分类，得到不同城市等级 2020 年三季度 CIER 指数。

^④ 按照 2020 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准，在 55 个样本城市中，一线城市包括北京、上海、广州和深圳；新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、合肥、佛山；二线城市包括宁波、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、无锡、徐州、烟台、长春、中山、珠海；三线城市包括扬州、大庆、呼和浩特、淮安、临沂、洛阳、秦皇岛、威海、潍坊、咸阳、镇江；四线城市包括包头。为方便计算，将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中使用城市等级划分标准与之前报告有差异，部分城市的等级发生了变化，因此 CIER 指数略有不同。

不同城市等级CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 10 不同城市等级 CIER 指数

图 10 中结果显示，2020 年三季度一线、新一线、二线和三线等城市 CIER 指数呈依次递增的趋势。其中，一线城市的 CIER 指数为 0.77，就业竞争激烈；新一线城市的 CIER 指数为 1.28；二线城市的 CIER 指数为 1.58，三线等城市 CIER 指数为 1.85，就业市场相对宽松。环比来看，各城市等级的求职申请人数降幅均大于招聘需求人数，CIER 指数上升。同比来看，一线城市的招聘需求人数和求职申请人数在减少，新一线、二线和三线等城市则在增加。具体来看，一线城市招聘需求人数减少 19.29%，求职申请人数减少 14.88%，CIER 指数同比下降；新一线城市招聘需求人数增加，增幅略大于求职申请人数，CIER 指数同比小幅回升；二线城市招聘需求人数虽然也增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比下降；三线等城市招聘需求人数增加 19.69%，求职申请人

数增加 14.98%，CIER 指数同比上升 0.13。

表 3 2020 年三季度景气指数较高和较低的城市排名

2020 年三季度景气指数较高和较低的城市排名												
2020Q3 排名	景气指数较高的 十个城市	CIER 指数					景气指数较低的 十个城市	CIER 指数				
		2019Q3	2020Q2	2020Q3	环比变化	同比变化		2019Q3	2020Q2	2020Q3	环比变化	同比变化
1	淮安(三线)	2.54	2.42	3.55	↑	↑	北京(一线)	0.40	0.23	0.38	↑	↓
2	嘉兴(二线)	2.59	1.95	3.20	↑	↑	沈阳(新一线)	0.54	0.43	0.61	↑	↑
3	温州(二线)	3.65	1.92	3.08	↑	↓	哈尔滨(二线)	0.61	0.40	0.62	↑	↑
4	中山(二线)	2.61	1.64	2.71	↑	↑	天津(新一线)	0.76	0.47	0.66	↑	↓
5	咸阳(三线等)	1.92	1.83	2.61	↑	↑	长春(二线)	0.72	0.51	0.73	↑	↑
6	镇江(三线等)	2.03	1.82	2.51	↑	↑	大连(二线)	0.89	0.53	0.79	↑	↓
7	东莞(新一线)	1.74	1.15	2.51	↑	↑	呼和浩特(三线等)	0.75	0.50	0.83	↑	↑
8	泉州(二线)	3.08	1.36	2.05	↑	↓	青岛(新一线)	0.93	0.60	0.84	↑	↓
9	宁波(二线)	3.20	1.21	1.99	↑	↓	贵阳(二线)	0.71	0.59	0.84	↑	↑
10	惠州(二线)	1.72	1.26	1.97	↑	↑	包头(三线等)	0.69	0.64	0.85	↑	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

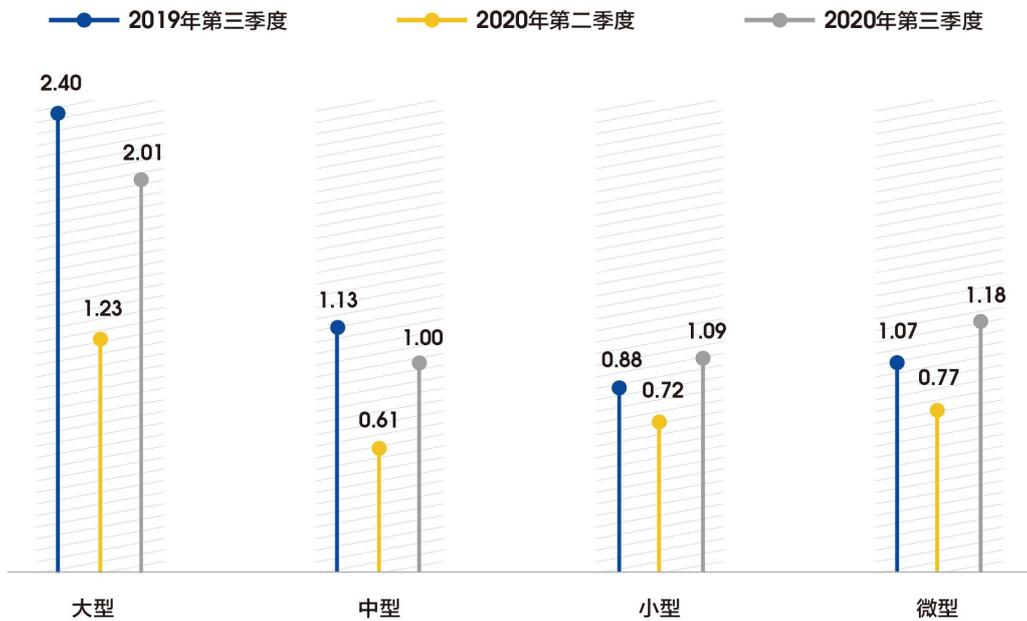
从表 3 中可以看出,2020 年三季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市,如淮安、嘉兴、温州、中山、镇江、泉州、宁波和惠州等。中西部地区中咸阳的 CIER 指数也相对较高。与上一季度相比,上述城市的招聘需求人数降幅小于求职申请人数,CIER 指数均有所上升。与去年同期相比,多数城市招聘需求人数增加,且增幅大于求职申请人数,CIER 指数同比也上升;温州的招聘需求人数增幅小于求职申请人数,CIER 指数同比下降;泉州和宁波的招聘需求人数则分别减少 18.97%和 35.02%,求职申请人数增加,CIER 指数同比也下降。本季度一线和新一线城市中仅东莞进入景气指数较高城市行列。环比来看,东莞的招聘需求人数增加 8.36%,求职申请人数

减少 50.32%，CIER 指数上升 1.36；同比来看，其招聘需求人数增加 55.16%，求职申请人数增加 7.76%，CIER 指数上升 0.77。

本季度，北京、天津、沈阳和青岛等一线和新一线城市景气指数仍较低。同时，贵阳和东北地区的哈尔滨、长春、大连作为二线城市，以及内蒙古自治区的呼和浩特和包头作为三线等城市也仍在 CIER 指数较低的城市排名当中。这些城市的 CIER 指数环比均有回升，但同比变化存在差异。其中，沈阳、哈尔滨、长春、贵阳、呼和浩特和包头的招聘需求人数增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比上升；天津和青岛招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比下降；北京和大连受招聘需求人数减少的影响，CIER 指数同比也下降。

五、大型企业景气度仍最高，小微型企业 CIER 指数回升明显

不同企业规模CIER指数



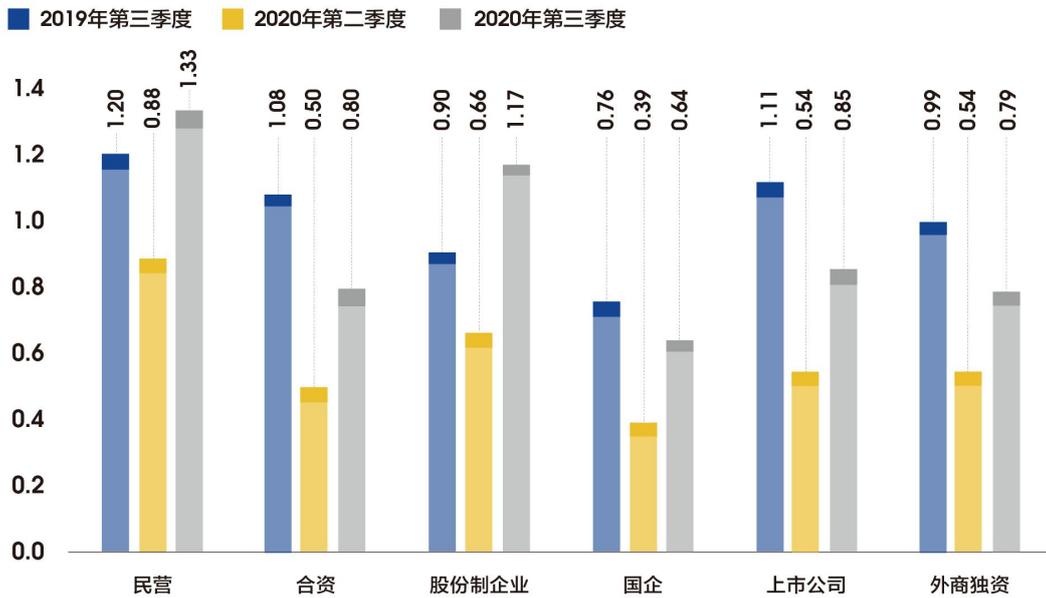
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 11 不同企业规模 CIER 指数

图 11 列出不同规模的企业在 2020 年三季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，大型企业 CIER 指数相对较高，中型、小型和微型企业 CIER 指数相对较低。其中，大型企业 CIER 指数为 2.01；中型企业 CIER 指数为 1.00，小型和微型企业的 CIER 指数分别为 1.09 和 1.18。环比来看，与总体变化趋势一致，各类规模的企业 CIER 指数季节性回升明显。同比来看，大型和中型企业招聘需求人数减少，求职申请人数增加，CIER 指数同比下降 0.39 和 0.13；微型企业招聘需求人数也减少，但降幅较小，CIER 指数同比上升；小型企业招聘需求人数则增加 23.46%，求职申请人数减少 0.11%，CIER 指数上升 0.21。

六、民营和股份制企业景气指数较高，国企就业竞争相对激烈

不同企业性质CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 12 不同企业性质 CIER 指数

图 12 中结果显示，本季度民营和股份制企业的景气指数相对较高，国企的景气指数相对较低。具体来看，民营企业的 CIER 指数仍最大，为 1.33；股份制企业次之，CIER 指数仍为 1.17；合资、上市公司和外商独资企业的 CIER 指数约为 0.80；国企的 CIER 指数仍最小，为 0.64，就业竞争相对激烈。

环比来看，受招聘需求人数降幅小于求职申请人数的影响，本季度各类性质企业的 CIER 指数均上升。同比来看，民营和股份制企业的招聘需求人数增加，增幅分别为 19.45%和 17.51%，CIER 指数同比上升；合资、国企、上市公司和外商独资企业的招聘需求人数则减少，且降幅大于求职申请人数，CIER 指数同比下降。

七、未来展望

今年疫情爆发以来，经济受到冲击，就业压力较大，一季度景气指数下降明显，特别是3月CIER指数降至历史低点。面对疫情冲击和复杂严峻的国内外形势，国家加大宏观调控，多措并举稳企业、保就业，多部门、各地也纷纷出台了具体针对性的系列就业优先政策，如保障农民工返岗就业、促进高校毕业生就业政策，助力经济恢复和稳就业。二季度以来，景气指数逐月回升，与去年同期差距逐渐缩小，7月份甚至超过去年同期水平，就业形势逐步改善，总体趋于平稳，保就业、促就业、稳就业政策效果凸显。但是重点行业、企业、地区和群体就业仍需关注，就业结构性矛盾越发突出，如线下经营服务业需求恢复相对慢，去产能产业和传统行业景气指数仍较低，小微企业、京津冀和东北地区、一线城市，以及高校毕业生群体的就业市场竞争仍然激烈。未来应继续加强大数据在就业市场短期波动方面监测，与国家统计局公布的劳动力调查数据相结合，准确判断和科学解读我国劳动力市场上就业形势。同时，应当加强对就业结构和就业质量的分析，借助大数据的优势，重点关注地区就业状况不平衡和高校毕业生等重点群体就业质量。

《中国就业市场景气报告》课题组

负责人：曾湘泉

成 员：耿 林 毛宇飞 刘 华 王 睿

周 培 李小丽 马莉芳 窦美霞

官网网站

www.zhaopin.com

扫描二维码

关注智联招聘官方微信

