

景气度大幅攀升，保就业成效显著

——2020 三季度中国蓝领就业市场景气报告

中国人民大学中国就业研究所&58 同城招聘研究院

摘要：2020 年三季度蓝领就业市场招聘需求人数同环比均大幅上升，求职人数同环比均略有下降，中国蓝领就业市场景气指数（CHINA BLUE-COLLAR INDEX），简称“蓝领指数”，达到历史新高 3.00，较第二季度 1.55 有大幅提升，也高于去年同期水平 1.83。从今年各月的情况来看，春节前后蓝领指数最低，5 月开始指数持续上涨，并在 9 月达到历史新高。

从行业来看，2020 年 4-9 月，大部分行业蓝领指数呈逐渐上升趋势。总体来看，租赁和商务服务业的蓝领指数最高，房地产业及交通运输、仓储和邮政业等行业相对较高，住宿和餐饮业最低且一直小于 1，表明新冠肺炎疫情对住宿和餐饮业造成了较大且持续的影响。

在次级行业层面，蓝领指数较高和较低的行业分化明显，计算机、通信和其他电子设备制造业，道路运输业，汽车制造业，装卸搬运和运输代理业，电气机械和器材制造业，居民服务业和批发业等行业一直在前 10 名内，黑色金属冶炼和压延加工业，木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业，食品制造业，住宿业和烟草制品业等行业则长期位于后 10 名内，住宿业近三个月以来排名逐渐上升，该行业情况趋于好转。

从职业来看，需求量排名前 10 的职业都以制造业为主，且这些职业的蓝领指数也较高；供给量排名前 10 的职业包含制造业，批发和零售业，交通运输仓储和邮政业，住宿

和餐饮业等行业相关职业，其中部分职业的蓝领指数较低。

从地区来看，2020 年第三季度中部地区的蓝领指数最高，东北地区最小，东、西部地区指数接近。从城市群来看，2020 年第一季度和第三季度珠三角蓝领指数最高，二季度京津冀城市群蓝领指数最高，三季度珠三角同比和环比上涨幅度均大于京津冀和长三角。从城市等级来看，三季度一线城市的蓝领指数最低，五线城市蓝领指数最高，呈现出城市等级越低蓝领指数越高的特征。

未来应继续加强对蓝领就业市场的动态监测，持续关注蓝领就业人群的供求变化，充分利用包括招聘平台大数据在内的各类数据，加强有关疫情对接触经济和非接触经济就业不同影响的特征分析，为提高政府就业市场决策的科学性和有效性提供支持。

报告正文：

中国蓝领就业市场景气指数 (CHINA BLUE-COLLAR INDEX), 简称“蓝领指数”, 是反映我国第二、三产业基层人员就业的整体走势及市场景气程度的重要指标。该指数涉及对象为我国新时期产业工人, 生活服务业的基层员工, 以及其它企业基层员工等。中国蓝领就业市场景气指数是在我们深度访谈大量企业的基础上, 利用自 2016 年以来时间序列数据, 构建时间序列模型, 检验数据的稳定性以及与宏观经济关系, 借助 58 同城招聘平台供求大数据计算获得。本报告通过分析该平台不同行业、不同职业、不同地区招聘需求与求职人数的动态变化, 来反映中国蓝领就业市场的景气变动, 从而为开展中国就业市场全面和系统监测提供支持。

一、蓝领就业市场总体情况

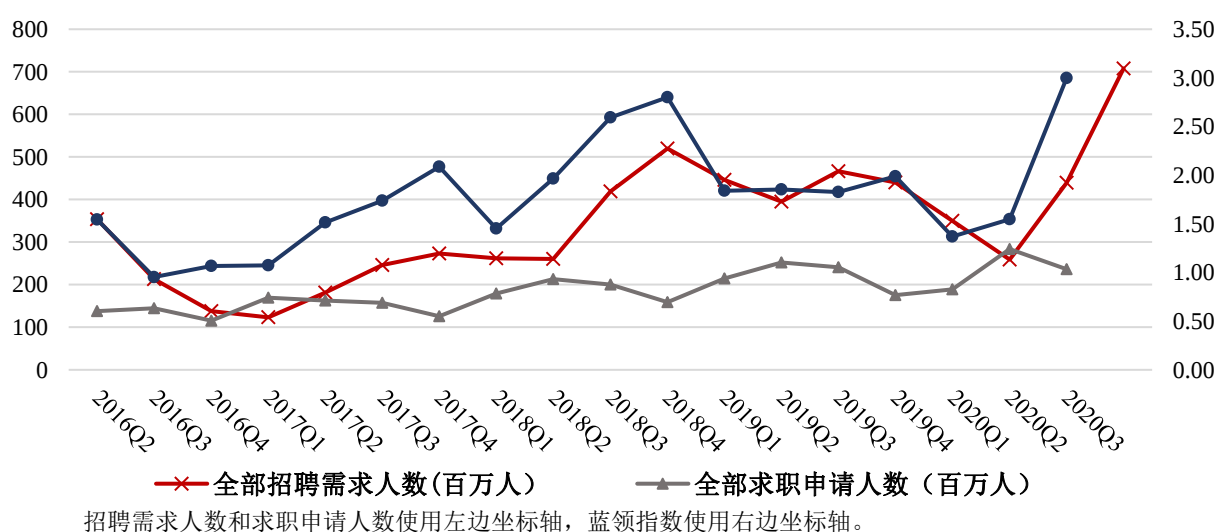


图 1 季度招聘需求人数、求职申请人数和蓝领指数的变化趋势

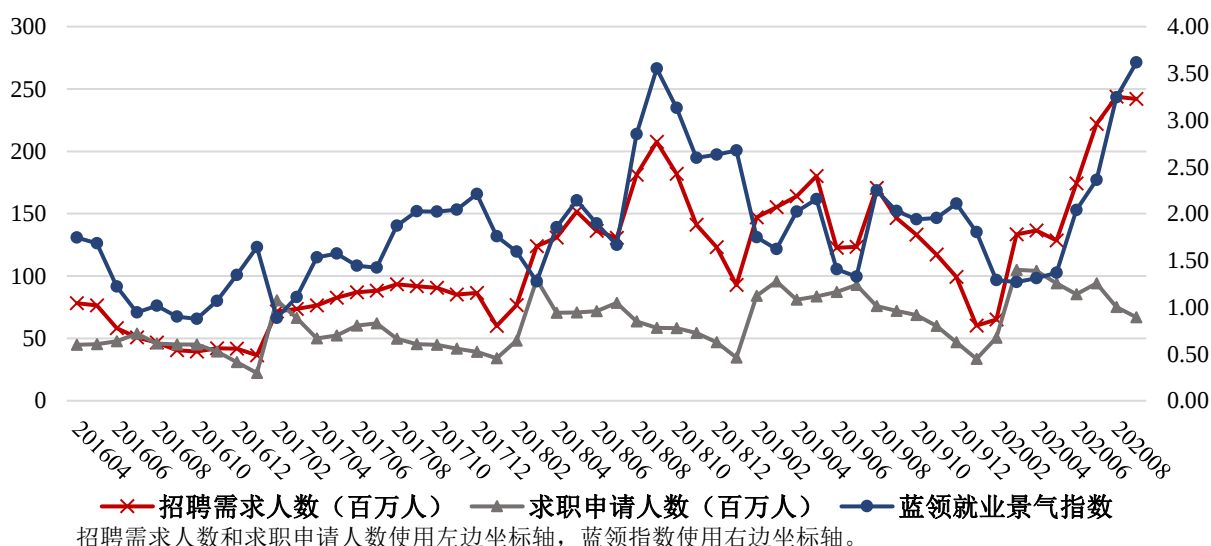


图2 2016年4月-2020年9月蓝领指数变化情况

图1结果显示，2020年三季度蓝领指数为3.00，高于二季度的1.55，也高于去年同期的1.83。图2月度数据显示2020年春节前后，蓝领指数最低，8-9月蓝领指数最高，并在9月达到历史新高。从招聘需求人数来看，2020年1月为招聘低谷期，8-9月招聘需求人数较多。从求职申请人数来看，1月也是求职低谷期，2月求职人数迅速回升并在3月达到峰值，随之求职申请人数开始减少，在7月又有一个小高峰，之后的求职申请人数逐渐减少，与往年求职申请人数变动趋势相同。

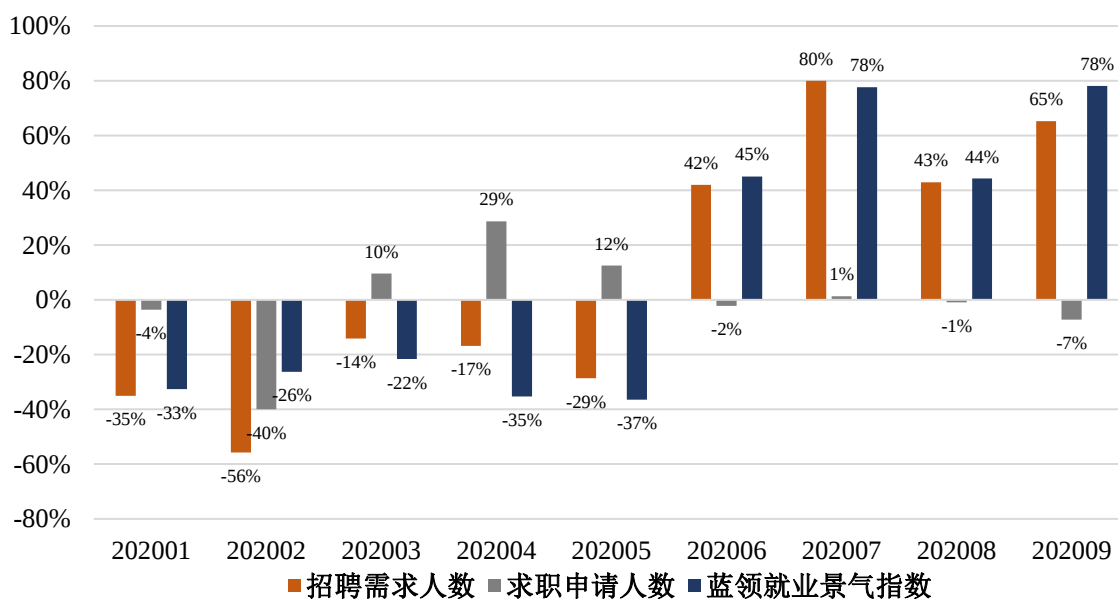


图3 2020年1月-9月蓝领指数及供需同比变化

图 3 为 2020 年 1-9 月招聘需求人数、求职申请人数和蓝领指数的同比变化情况。从 2020 年 6 月开始，招聘需求人数和蓝领指数都同比上升，7 月招聘需求人数持续增加，同比涨幅达到 80%，求职申请人数也小幅增加，同比上涨 1%，蓝领指数同比上涨 78%。8 月和 9 月招聘需求人数持续上涨，同比涨幅小于 7 月，求职申请人数同比下降，蓝领指数持续上涨，8 月同比上涨 44%，9 月同比上涨 78%。

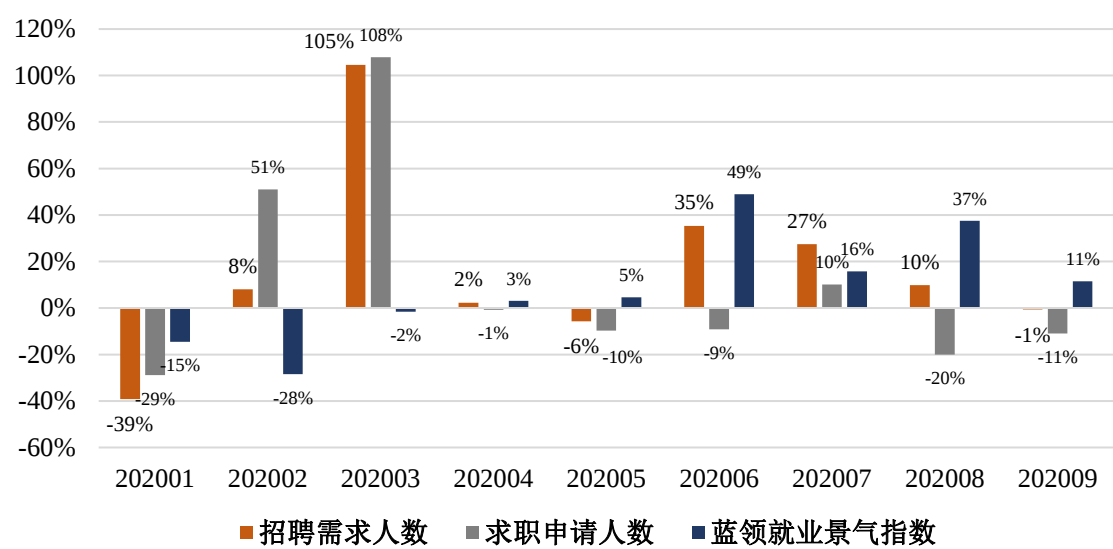


图 4 2020 年 1-9 月蓝领指数及供需环比变化

图 4 为 2020 年 1-9 月招聘需求人数、求职申请人数和蓝领指数的环比变化情况。7 月份招聘需求人数持续增加，环比上涨 27%，求职申请人数环比上涨 10%，蓝领指数环比上涨 16%。8 月份招聘需求人数环比上涨 10%，而求职申请人数环比下降 20%，蓝领指数环比上涨 37%。9 月份招聘需求人数环比下降，下降幅度为 1%，求职申请人数环比下降 11%，蓝领指数环比上涨 11%。

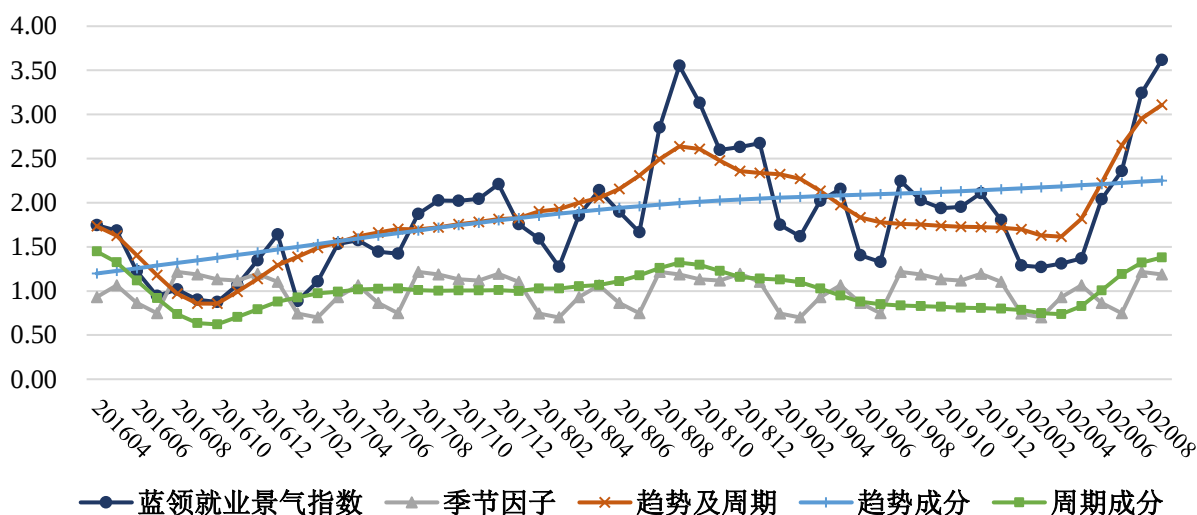
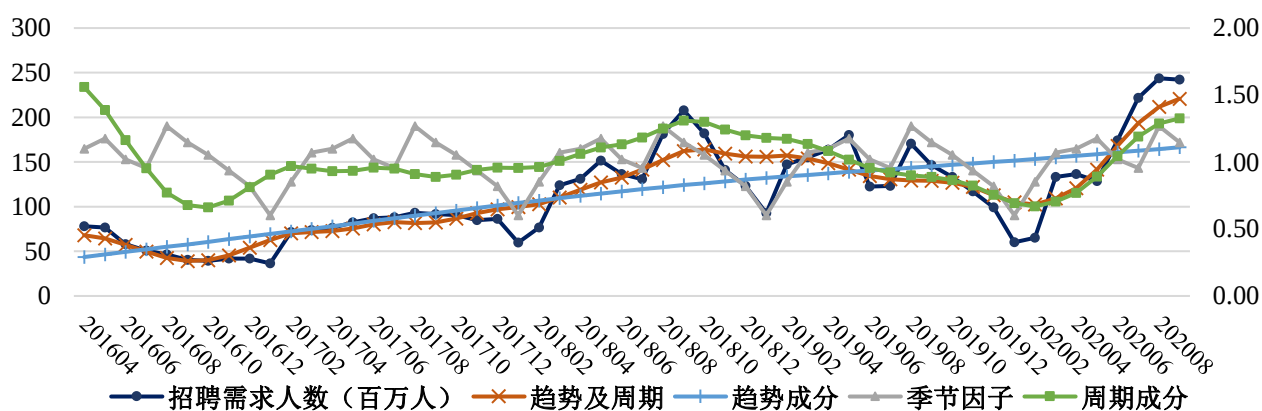


图5 2016年4月-2020年9月蓝领指数分解情况

图5显示了使用计量模型对蓝领指数进行分解的结果。从季节因子来看，2020年1-2月和7月的季节因子较低，而8月的季节因子最高。趋势成分从2016年至2020年呈平缓的上升趋势。周期成分则从2016年下半年开始先上升后下降，从2020年3月开始，周期成分又由下降转为上升趋势，并在2020年9月达到较高值。

利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2016年4月以来，蓝领指数（趋势与周期）出现了两次连续的下降过程，第一次为2016年4月至9月，第二次为2018年9月至2020年4月，这次下降过程已持续了19个月，而从2020年5月开始到2020年9月，蓝领指数（趋势与周期）呈现出显著的上升趋势。



招聘需求人数、趋势及周期、趋势成分数据使用左边坐标轴，季节因子和周期成分数据使用右边坐标轴。

图6 2016年4月-2020年9月招聘需求人数分解情况

图 6 显示了使用计量模型对招聘需求人数进行分解的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2016 年 4 月以来，招聘需求人数（趋势与周期）出现了两次连续的下降过程，第一次为 2016 年 4 月至 9 月，第二次为 2018 年 9 月至 2020 年 2 月，这次下降过程已持续了 17 个月，2020 年 3 月至 9 月，招聘需求人数（趋势与周期）呈现出显著的上升趋势。

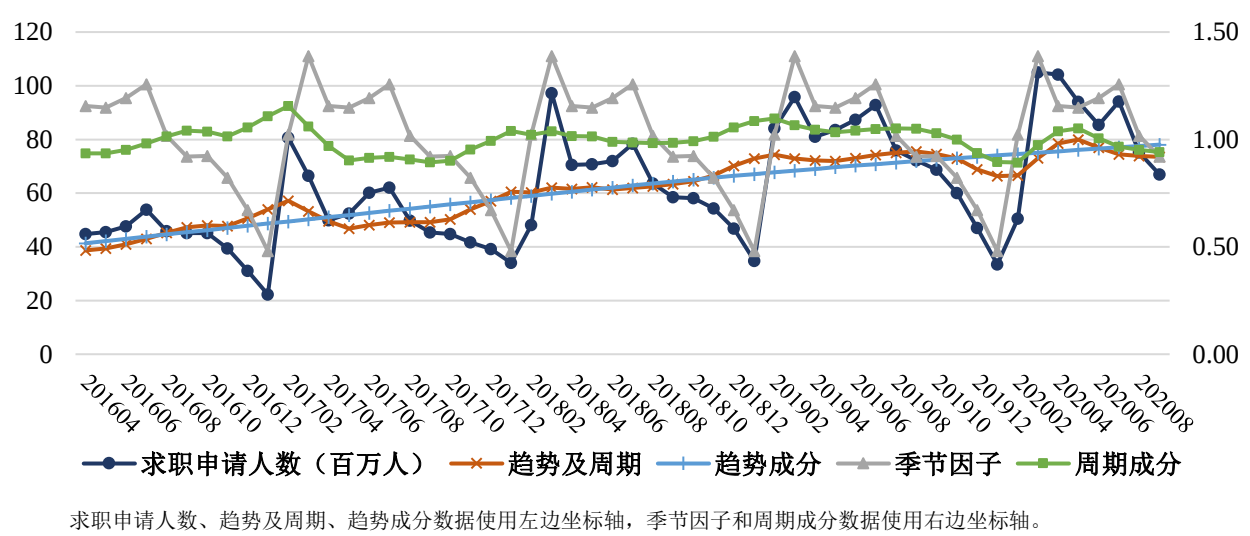


图 7 2016 年 4 月-2020 年 9 月求职申请人数分解情况

图 7 显示了使用计量模型对求职申请人数进行分解的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2016 年 4 月至 2019 年 9 月，求职申请人数（趋势与周期）持续上升，2019 年 10 月至 2020 年 1 月，求职申请人数（趋势与周期）出现首次下降过程，2020 年 5 月到 2020 年 9 月，求职申请人数（趋势与周期）出现第二次下降过程，这次下降过程已经持续了 4 个月。

二、不同行业蓝领指数

本报告选取了 9 个蓝领相关的行业，如表 1 所示。2020 年 4-9 月，大部分行业的蓝领指数呈逐渐上升的趋势，表明 2020 年第二季度以来，蓝领就业情况得到了很好的恢复。总体来看，租赁和商务服务业的蓝领指数最高，房地产业，交通运输、仓储和邮政业等行

业的蓝领指数也相对较高，建筑业等行业的蓝领指数相对较低，住宿和餐饮业的就业景气指数最低且一直在 1 以下，说明新冠肺炎疫情对该行业造成了较大且持续的影响。

表 1 2020 年 4-9 月各行业蓝领指数¹

行业（门类）	202004	202005	202006	202007	202008	202009
租赁和商务服务业	11.28	13.62	20.38	23.72	33.67	37.74
房地产业	1.68	2.60	2.22	2.27	3.13	3.89
交通运输、仓储和邮政业	1.92	1.16	3.48	3.73	3.19	3.21
制造业	0.80	0.98	1.17	1.06	1.97	2.34
文化、体育和娱乐业	0.84	0.91	1.02	1.06	1.70	2.27
批发和零售业	0.92	0.81	1.12	1.23	2.26	2.09
居民服务、修理和其他服务业	0.99	1.18	1.59	1.50	2.02	2.06
建筑业	0.66	0.59	1.61	1.46	1.95	1.73
住宿和餐饮业	0.49	0.41	0.37	0.34	0.63	0.72

本报告进一步选取了制造业，交通运输、仓储和邮政业，居民服务、修理和其他服务业，住宿和餐饮业，批发和零售业等 5 个大行业下的次级行业进行分析。表 2 列出了 2020 年 4-6 月，蓝领指数排名前 10 的次级行业。总体来看，2020 年 4-6 月，进入前 10 的行业类别没有较大变化，计算机、通信和其他电子设备制造业，道路运输业，汽车制造业，装卸搬运和运输代理业，电气机械和器材制造业，居民服务业和批发业等行业一直在前 10 名内。但行业间蓝领指数差别较大，2020 年 4 月，铁路运输业的蓝领指数最高，计算机、通信和其他电子设备制造业，道路运输业的蓝领指数相对较高，批发业的蓝领指数最低。2020 年 7 月，计算机、通信和其他电子设备制造业成为蓝领指数最高的行业，金属制品、机械和设备修理业排名第二，其他服务业的蓝领指数最低。2020 年 9 月，计算机、通信和其他电子设备制造业依然是蓝领指数最高的行业，电气机械和器材制造业，装卸搬运和运输代理业以及铁路运输业蓝领指数相对较高，仪器仪表制造业的蓝领指数最低。

¹ 参照国家统计局行业分类标准，从中选取了 9 个和蓝领相关的行业，包括租赁和商务服务业，房地产业，交通运输、仓储和邮政业，制造业，文化、体育和娱乐业，批发和零售业，居民服务、修理和其他服务业，建筑业以及住宿和餐饮业。

表 2 2020 年 4-9 月就业景气指数排名前 10 的次级行业²

行业名称	2020 04	行业名称	2020 05	行业名称	2020 06	行业名称	2020 07	行业名称	2020 08	行业名称	2020 09
铁路运输业	12.39	计算机、通信和其他电子设备制造业	5.65	计算机、通信和其他电子设备制造业	7.28	计算机、通信和其他电子设备制造业	7.01	计算机、通信和其他电子设备制造业	14.40	计算机、通信和其他电子设备制造业	15.56
计算机、通信和其他电子设备制造业	3.08	电气机械和器材制造业	2.48	道路运输业	4.41	道路运输业	5.24	道路运输业	3.90	电气机械和器材制造业	8.83
道路运输业	2.41	居民服务业	1.64	装卸搬运和运输代理业	3.40	金属制品、机械和设备修理业	3.27	电气机械和器材制造业	3.66	装卸搬运和运输代理业	5.08
汽车制造业	1.73	汽车制造业	1.61	电气机械和器材制造业	3.15	装卸搬运和运输代理业	2.66	装卸搬运和运输代理业	3.24	道路运输业	3.22
通用设备制造业	1.70	道路运输业	1.45	金属制品、机械和设备修理业	2.45	汽车制造业	2.48	汽车制造业	3.19	金属制品、机械和设备修理业	2.94
装卸搬运和运输代理业	1.65	仓储业	1.23	仓储业	2.41	铁路运输业	2.21	铁路运输业	3.18	铁路运输业	2.85
电气机械和器材制造业	1.39	通用设备制造业	1.22	汽车制造业	2.26	电气机械和器材制造业	1.94	批发业	3.15	批发业	2.85
居民服务业	1.31	装卸搬运和运输代理业	1.22	居民服务业	2.07	居民服务业	1.91	居民服务业	2.43	汽车制造业	2.74
邮政业	1.13	金属制品、机械和设备修理业	1.20	批发业	1.40	批发业	1.58	其他服务业	2.16	居民服务业	2.57
批发业	1.05	批发业	0.96	邮政业	1.24	其他服务业	1.19	皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业	1.83	仪器仪表制造业	2.45

表 3 列出了 2020 年 4-9 月，蓝领指数排名后 10 的次级行业。总体来看，进入后 10 的行业类别没有较大变化，黑色金属冶炼和压延加工业，木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业，食品制造业，住宿业和烟草制品业等行业则长期位于后 10 名内。但行业间蓝领指数差异较大，2020 年 4 月，在蓝领指数排名后 10 名的行业里，酒、饮料和精制茶制造业的蓝领指数相对较大，烟草制品业蓝领指数最低。2020 年 7 月，皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业成为排名后 10 行业里蓝领指数相对较高的行业，废弃资源综合利用业成为就业景气度最低的行业。2020 年 9 月皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业依然是排名后 10 行业里蓝领指数相对较高的行业，废弃资源综合利用业依然是蓝领指数最低的行业，

² 此处只选取了制造业，交通运输、仓储和邮政业，居民服务、修理和其他服务业，住宿和餐饮业，批发和零售业 5 个大行业下的次级行业

值得注意的是住宿业从 2020 年第三季度开始，蓝领指数排名有所上升，表明住宿业逐渐得到了恢复，同时废弃资源综合利用业连续三个月成为蓝领指数最低的行业。

表 3 2020 年 4-9 月蓝领指数排名后 10 的次级行业

行业名称	2020 04	行业名称	2020 05	行业名称	2020 06	行业名称	2020 07	行业名称	2020 08	行业名称	2020 09
酒、饮料和精制茶制造业	0.28	皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业	0.19	皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业	0.28	皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业	0.24	化学原料和化学制品制造业	0.40	皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业	0.51
非金属矿物制品业	0.25	化学原料和化学制品制造业	0.19	非金属矿物制品业	0.27	黑色金属冶炼和压延加工业	0.23	食品制造业	0.38	食品制造业	0.48
黑色金属冶炼和压延加工业	0.24	黑色金属冶炼和压延加工业	0.18	黑色金属冶炼和压延加工业	0.25	食品制造业	0.22	造纸和纸制品业	0.36	非金属矿物制品业	0.36
废弃资源综合利用业	0.23	食品制造业	0.17	食品制造业	0.23	造纸和纸制品业	0.21	非金属矿物制品业	0.33	黑色金属冶炼和压延加工业	0.36
木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	0.22	烟草制品业	0.17	水上运输业	0.23	烟草制品业	0.21	木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	0.33	医药制造业	0.36
石油加工、炼焦和核燃料加工业	0.19	水上运输业	0.16	木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	0.21	非金属矿物制品业	0.20	黑色金属冶炼和压延加工业	0.32	烟草制品业	0.33
食品制造业	0.18	造纸和纸制品业	0.16	造纸和纸制品业	0.19	木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	0.20	住宿业	0.27	住宿业	0.32
住宿业	0.15	木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	0.15	烟草制品业	0.19	水上运输业	0.17	石油加工、炼焦和核燃料加工业	0.26	木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	0.30
航空运输业	0.13	住宿业	0.14	石油加工、炼焦和核燃料加工业	0.19	住宿业	0.16	烟草制品业	0.22	石油加工、炼焦和核燃料加工业	0.24
烟草制品业	0.07	废弃资源综合利用业	0.14	住宿业	0.17	废弃资源综合利用业	0.13	废弃资源综合利用业	0.21	废弃资源综合利用业	0.19

三、不同职业蓝领指数

表 4 所示为 2020 年前三季度需求量排名前 10 的职业蓝领指数，数据显示普工、操作工、包装工和组装工的需求量较大，蓝领指数也相对较大。其中，销售代表在第一季度和第二季度都处于前 10 行列，在第三季度退出了需求量前 10 的行列，快递员仅在第一季度处于前 10 行列，表明疫情初期对快递员的需求量较大。

表 4 2020 年前三季度需求量前 10 职业的蓝领指数³

职业名称	2020Q1	职位名称	2020Q2	职位名称	2020Q3
普工	11.17	普工	9.63	普工	19.63
操作工	9.78	操作工	12.15	操作工	28.40
包装工	22.88	包装工	25.35	包装工	54.98
组装工	29.98	组装工	34.37	组装工	72.93
普工/技工其他	19.76	普工/技工其他	29.31	普工/技工其他	66.51
学徒工	30.74	学徒工	32.25	学徒工	76.63
物流专员/助理	6.91	万能工	180.07	物流专员/助理	25.44
销售代表	2.87	保安	3.39	万能工	400.57
快递员	2.67	综合维修工	15.78	保安	8.80
保安	3.20	销售代表	2.27	装卸/搬运工	14.12

表 5 表示 2020 年前三季度供给量排名前 10 职业的蓝领指数，供给量最大的职业仍然是普工，前三季度其蓝领指数先下降后上升。货运司机、文员和店员/营业员的供给量排名靠前，但是其蓝领指数较低。服务员的供给量仅在第一季度较低，随着经济恢复，服务员的供给量增加，第二季度排名第三，第三季度排名第二。

表 5 2020 年前三季度供给量前 10 职业的蓝领指数⁴

职业名称	2020Q1	职位名称	2020Q2	职位名称	2020Q3
普工	11.17	普工	9.63	普工	19.63
货运司机	0.60	店员/营业员	0.66	服务员	2.61
文员	1.31	服务员	1.50	店员/营业员	1.14
店员/营业员	1.08	文员	1.22	文员	2.87
商务司机	0.88	货运司机	0.79	货运司机	1.41
销售代表	2.87	销售代表	2.27	销售代表	3.44
快递员	2.67	商务司机	1.00	商务司机	1.49
服务员	2.46	操作工	12.15	收银员	0.94
操作工	9.78	收银员	0.57	保安	8.80
保安	3.20	快递员	2.37	前台/总机/接待	1.13

³ 该部分所含职业选取方法：将职位大类取上年度供需前 95%，再将剩下的具体职位取上年度供需前 95%，然后删除非蓝领职位

⁴ 该部分所含职业选取方法：将职位大类取上年度供需前 95%，再将剩下的具体职位取上年度供需前 95%，然后删除非蓝领职位

四、不同地区蓝领指数

(一) 不同行政区域

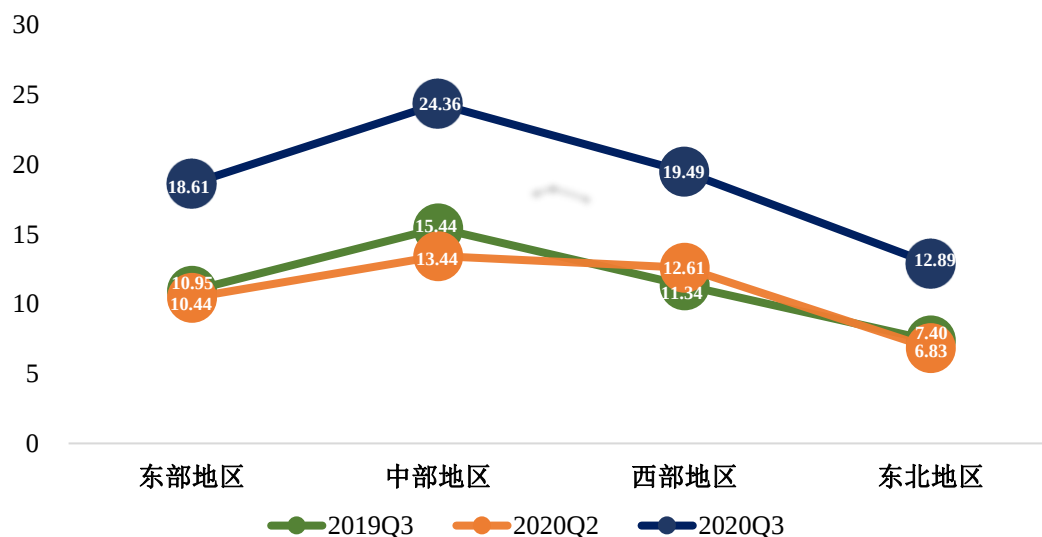


图 8 不同地区蓝领指数

图 8 显示了不同地区的蓝领指数，2020 年第三季度中部地区的蓝领指数最高，东北地区蓝领指数最低，东、西部地区的蓝领指数接近。表 6 显示了 2020 年第三季度各地区蓝领指数环比、同比变化。与上季度相比，各地区蓝领指数均上升。其中，东部地区招聘需求人数环比上涨 34.75%，求职申请人数环比下降 24.40%，蓝领指数环比上涨 78.24%；中部地区招聘需求人数涨幅较大，为 45.55%，求职申请人数环比下降 19.69%，蓝领指数环比上升幅度较大，涨幅为 81.24%；西部地区招聘需求人数涨幅相对较小，为 26.60%，求职申请人数环比下降 18.11%，蓝领景气指数环比上升 54.59%；东北地区招聘需求人数涨幅最大，为 49.71%，求职申请人数环比下降 20.65%，蓝领指数环比上涨 88.67%，东北地区的蓝领指数环比涨幅最高。与去年同期相比，各地区蓝领指数均有较大提升。中部地区的招聘需求人数同比增加最多，涨幅为 72.66%，求职申请人数也同比增加，涨幅为 9.45%，蓝领指数同比上涨 57.75%；东部地区、西部地区和东北地区的招聘需求均同比上

涨，求职申请人数均同比下降，蓝领指数均同比上涨，涨幅分别为 69.91%、71.88%和 74.26%，蓝领指数同比涨幅依然是东北地区最高。

表 6 2020 年第三季度各地区蓝领指数环比、同比变化

地区	2020Q3	环比变化	同比变化
东部地区	18.61	78.24%	69.91%
中部地区	24.36	81.24%	57.75%
西部地区	19.49	54.59%	71.88%
东北地区	12.89	88.67%	74.26%

(二) 不同城市群

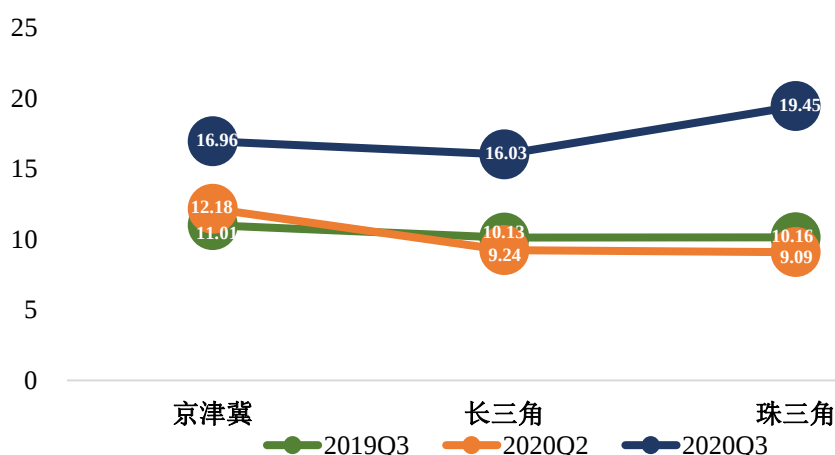


图 9 京津冀、长三角及珠三角地区蓝领指数

图 9 列出了京津冀、长三角和珠三角等重点地区的蓝领指数。2020 年第一季度珠三角的蓝领指数最高，第二季度京津冀的蓝领指数最高，第三季度蓝领指数最高的依然是珠三角城市群。本季度三个经济圈蓝领指数都相对较高。环比来看，第三季度京津冀城市群蓝领指数为 16.96，招聘需求人数环比上涨 4.49%，求职申请人数环比下降 24.97%，蓝领指数环比上涨 39.26%。长三角城市群蓝领指数为 16.03，招聘需求人数环比上涨 27.10%，求职申请人数环比下降 26.74%，蓝领指数环比上涨 73.50%。珠三角城市群蓝领指数最高，为 19.45，本季度招聘需求人数环比上涨 44.30%，求职申请人数环比下降 32.53%，

蓝领指数环比上升 113.88%。

同比来看，京津冀城市群招聘需求人数上升 38.87%，求职申请人数下降 16.81%，蓝领指数上升 66.92%。长三角城市群招聘需求人数增加 35.10%，求职申请人数减少 7.22%，蓝领指数增加 45.62%。珠三角城市群招聘需求人数上升幅度最大，为 58.83%，求职申请人数下降 17.26%，蓝领指数上升 91.96%。

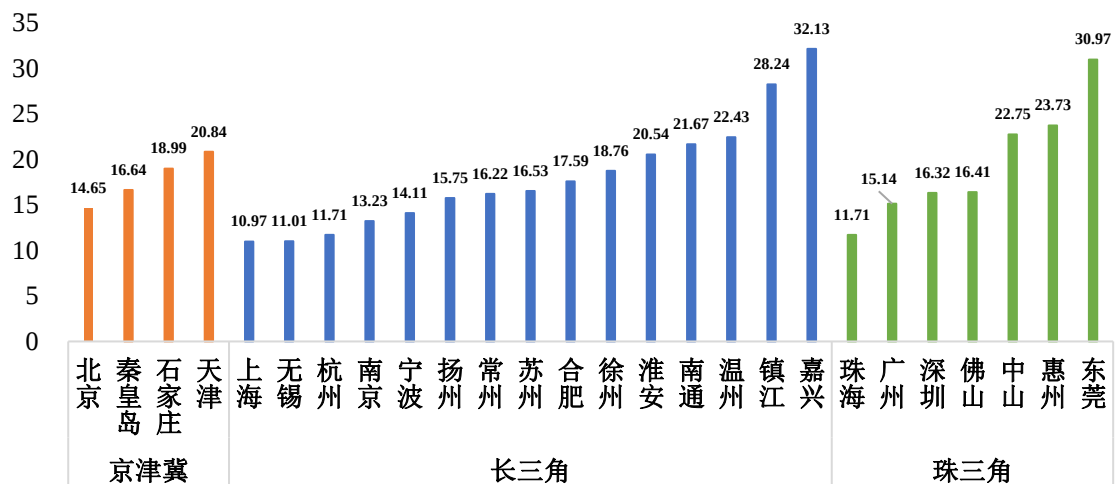


图 10 2020 年三季度京津冀、长三角及珠三角城市群样本城市蓝领指数

图 10 中京津冀、长三角和珠三角城市群样本城市的蓝领指数表明，在京津冀城市群内，天津和石家庄的蓝领指数较高，北京的就业竞争相对激烈；在长三角城市群内，嘉兴和镇江的蓝领指数较高，上海的蓝领指数最低；在珠三角城市群内，东莞的蓝领指数最高，珠海的蓝领指数最低。

(三) 不同城市等级

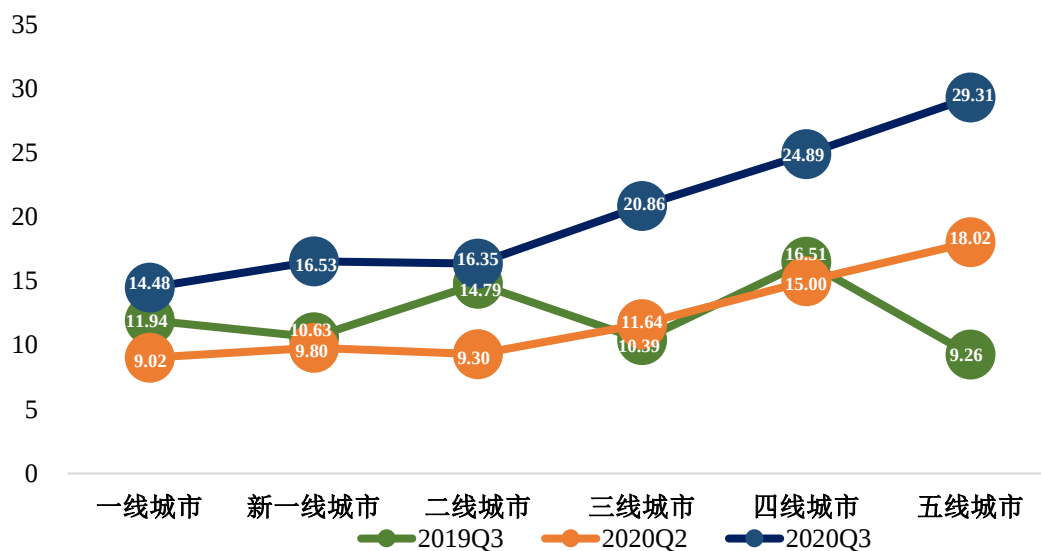


图 11 不同等级城市蓝领指数

图 11 中不同等级城市蓝领指数结果显示，2020 年三季度一线城市的蓝领指数最小，五线城市的蓝领指数最大，呈现出城市等级越低蓝领指数越大的特征。其中，一线城市的蓝领指数为 14.48，新一线城市和二线城市的蓝领指数相近，分别为 16.53 和 16.35，三线城市的蓝领指数为 20.86，四线城市的蓝领指数为 24.89，五线城市的蓝领指数为 29.31，四线和五线城市的就业市场相对宽松。

环比来看，第三季度各等级城市的招聘需求人数均增加，求职申请人数均减少，蓝领指数均增加。其中，一线城市招聘需求人数环比上涨 9.84%，求职申请人数环比下降幅度最大，为 31.57%，蓝领指数环比上涨 60.52%；新一线城市和二线城市的招聘需求人数分别上涨 22.96%和 35.66%，求职申请人数分别下降 27.09%和 22.88%，蓝领指数分别上涨 68.64%和 75.90%；三线城市招聘需求人数涨幅最大，为 49.62%，求职申请人数环比下降 16.52%，蓝领指数涨幅最大，为 79.23%；四线城市和五线城市招聘需求人数的涨幅相近，分别为 43.16%和 41.53%，求职申请人数分别下降 13.74%和 12.98%，蓝领指数

分别上涨 65.96%和 62.65%。总体而言，各等级城市的招聘需求均环比增加，其中三线、四线城市的环比涨幅较大，三线、四线和五线城市求职申请人数环比下降的幅度较小，二线和三线城市的蓝领指数环比上涨的幅度较大。

同比来看，一线城市招聘需求人数涨幅最小，为 22.28%，求职申请人数减幅为 21.80%，蓝领指数同比增加 56.37%。新一线城市和二线招聘需求人数涨幅分别为 41.42%和 51.34%，求职申请人数都同比下降，减幅分别为 9.05%和 3.81%，蓝领指数涨幅相近，分别为 55.49%和 57.32%。三线城市招聘需求人数同比上涨 87.89%，求职申请人数同比上升 7.52%，蓝领指数涨幅为 74.74%。四线城市招聘需求人数同比上涨 88.60%，求职申请人数同比上升 12.06%，蓝领指数涨幅为 68.31%。五线城市的招聘需求人数涨幅最大，为 92.95%，求职申请人数上涨 8.67%，蓝领指数同比增加幅度最大，为 77.56%。总体而言，各等级城市的招聘需求均同比增加，三线、四线和五线城市的求职申请人数同比上涨，其余城市同比下降，三线、四线和五线城市的蓝领指数同比上涨幅度较大。

五、未来展望

在新冠肺炎疫情影响下，国内经济下行压力加大，就业受到较大冲击，一季度蓝领指数下降明显。针对全球疫情和经贸形势的不确定性，国家出台了各项稳就业和保民生政策措施。随着各项政策措施的落实和复工复产的推进，我国劳动力市场需求不断增加。三季度蓝领就业市场企业招聘需求同比大幅上升，蓝领指数总体显著增加，已达到历史最高值。不过，蓝领就业市场在行业之间、地区之间和不同群体之间的不平衡问题仍然突出，住宿业和餐饮业等行业逐渐恢复，但总体而言，其就业景气程度仍然没有恢复到同期水平。未来应继续加强对蓝领就业市场的动态监测，持续关注蓝领就业人群的供求变化，充分利用包括招聘平台大数据在内的各类数据，加强有关疫情对接触经济和非接触经济就业不同影

响的特征分析，为提高政府就业市场决策的科学性和有效性提供支持。

《中国蓝领就业市场景气报告》课题组

组长： 曾湘泉

成员： 熊督闻 位晓琳 郭 晴

李 妍 肖影影 李 冰 王 娇