

2020第三季度

应届生就业市场景气报告

中国人民大学中国就业研究所
智联招聘

2020 年第三季度应届生就业市场景气报告

中国人民大学中国就业研究所&智联招聘

提要：2020 年第三季度高校毕业生就业市场景气指数，即 CIER 指数环比有所回升，为 1.38，但仍低于去年同期水平。从月度数据来看，高校毕业生就业景气随着国内疫情防控的持续向好、国家政策的大力扶持在逐渐回升。第三季度各月份的企业招聘需求逐月递增，所对应的求职投递人数逐渐下降，CIER 指数逐月攀升，由 4 月份的 0.81 上升至 9 月份的 1.68。分行业和职业来看，新基建行业人才缺口较大，交通运输、旅游度假业就业景气有所回升；中介、销售类职业就业市场宽松，IT 管理、硬件开发类求职竞争激烈。分区域和城市来看，东部、中部、西部地区就业景气指数较高，东北地区就业景气指数较低；一线、新一线城市求职竞争激烈，二、三线城市就业景气较高。分企业规模和性质来看，大型企业就业景气指数较高，中小微型企业就业景气指数较低；民营企业就业景气较好，国有、合资企业就业竞争激烈。报告建议，在未来一段时间内，政府可以从强化大学生就业市场的信息传播和流动，提高求职者与用人单位双方的匹配效率等方面发力；高校应进一步明确办学目标和人才培养标准，关注新经济、新业态和新就业，建立全方位产学研相结合的实习基地；毕业生应及时掌握就业市场信息，除了要提升自身技能和综合素质之外，还要结合自身实际情况对就业进行理性选择。

一、应届毕业生就业市场总体景气度

（一）大学生 CIER 指数环比上升，同环比有所下降

表 1 中为 2019 年以来，全国 CIER 指数与大学生 CIER 指数的对比情况。结果显示，2020 年初受新冠肺炎疫情影响，对全国整体就业造成一定的冲击，尤其对大学生求职带来较大影响。2020 年第一季度和第二季度的全国 CIER 指数分别为 1.43 和 1.35，而大学生 CIER 指数分别为 1.38 和 0.95。随着疫情防控逐渐向好，2020 年第三季度全国和大学生 CIER 指数环比均有所回升，分别为 1.89 和 1.38。

表 1 全国和大学生 CIER 指数对比

全国和大学生 CIER 指数对比		
季度	全国 CIER 指数	大学生 CIER 指数
2019Q1	1.68	2.82
2019Q2	1.89	2.33
2019Q3	1.92	1.74
2019Q4	2.18	2.17
2020Q1	1.43	1.38
2020Q2	1.35	0.95
2020Q3	1.89	1.38

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

从表 2 结果来看，尽管 2020 年三季度大学生 CIER 指数环比出现上升，但同比确有所下降，且降幅要大于全国 CIER 指数变动。从环比来看，与 2020 年二季度相比，本季度企业招聘需求增加了 5.9%，大学生投递人数减少了 27.1%，使得 CIER 指数环比上升。从同比来看，与去年同期相比，本季度大学生招聘需求减少了 5.1%，但求职申请人数增加了 19.7%，使得 CIER 指数同比下降明显。

表 2 2020 年三季度大学生供需端及 CIER 指数变动情况

2020 年三季度大学生供需端及 CIER 指数变动情况						
	招聘需求变动		求职申请变动		CIER 指数变动	
	全国	大学生	全国	大学生	全国	应届生
环比	-12.86%	5.90%	-37.75%	-27.10%	0.54	0.43
同比	3.52%	-5.10%	4.77%	19.70%	-0.02	-0.36

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

（二）三季度大学生 CIER 指数逐月攀升

从月度数据来看，大学就业景气随着国内疫情防控的持续向好、国家政策的大力扶持也在逐渐回升。图 1 中按照月度列出大学生就业供需情况及 CIER 指数变动趋势。结果显示，由于新冠肺炎疫情的影响，2020 年 1 月之后，大学生 CIER 指数出现连续下降，3 月份降至历史低点 0.72。之后，随着疫情防控逐渐好转，2020 年第三季度各月份的企业招聘需求逐月递增，各月对应的求职投递人数逐渐下降，CIER 指数也逐月攀升，由 4 月份的 0.81 上升至 9 月份的 1.68。

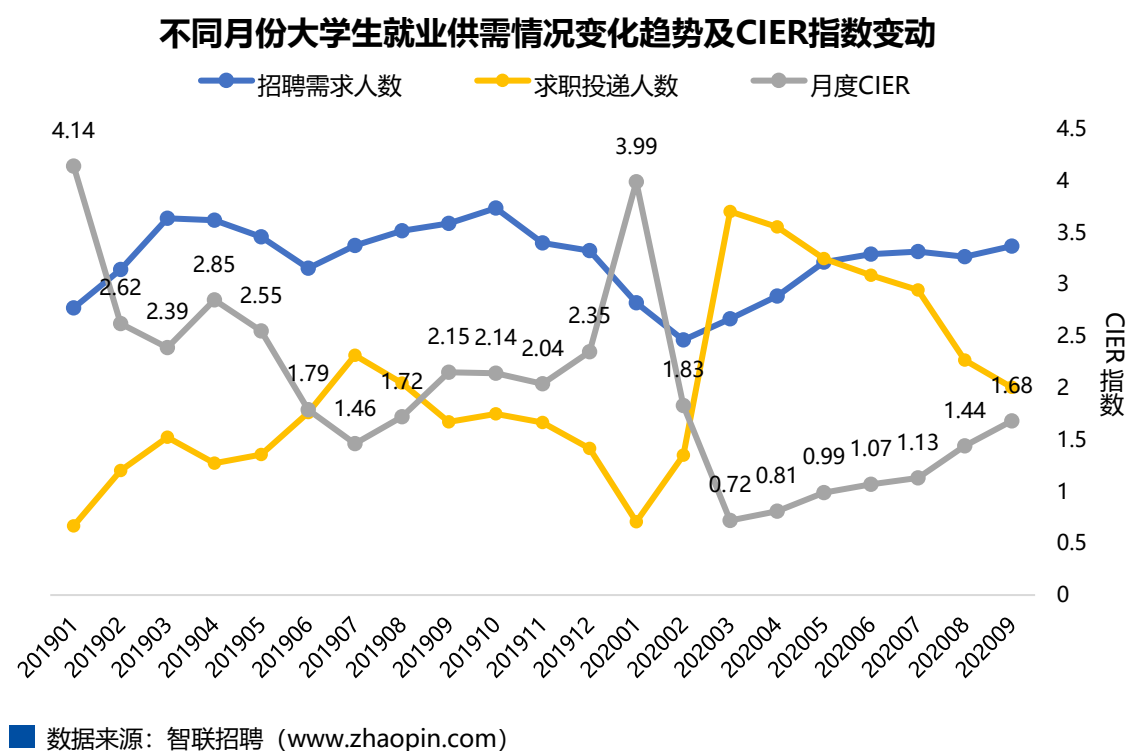


图 1 不同月份大学生就业供需情况变化趋势及 CIER 指数变动

二、不同职业和行业

（一）新基建行业人才缺口较大，交通运输、旅游度假业景气有所回升

表 3 为大学生就业景气指数较高和较低的行业排名。本季度大学生就业景气最高的行业为中介服务业，CIER 指数为 11.8。此外，教育/培训/院校、保险、房地产/建筑/建材/工程、互联网/电子商务、银行等行业的就业景气也相对较高。在招聘需求方面，从环比来看，专业服务/咨询、银行、中介服务等行业环比增幅较大，分别为 35.5%、34.5%和 25.3%；从同比来看，娱乐/体育/休闲、中介

服务、通信/电信/网络设备的同比增幅较大，分别为 340.2%、117.7%和 95.5%。值得注意的是，本季度互联网/电子商务、通信/电信/网络设备、电子技术/半导体/集成电路等行业也表现出较好的就业景气，与上季度相比 CIER 就业景气指数有所上升。随着以 5G、人工智能、工业互联网为代表的“新基建”成为国家重点投入的发展领域，也扩大了相关行业的就业规模，成为新的就业增长点。

本季度大学生就业景气指数最低的行业为航空/航天研究与制造业，CIER 指数为 0.22。此外，旅游/度假、办公用品及设备、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、印刷/包装/造纸等行业的 CIER 指数也相对较低。尽管这些行业的就业景气指数相对较低，大学生就业竞争也较为激烈，但与上季度相比，就业形势均有所缓和，表现为 CIER 指数环比均有所上升。在就业景气较低的行业中，网络游戏是众多大学生就业青睐的行业之一，本季度该行业的就业景气也有所回升。从环比来看，网络游戏招聘需求增加了 36.3%，而求职申请人数下降了 31.3%，使得 CIER 指数明显回升。此外，随着国内疫情逐渐向好，交通/运输业就业景气有所回升，招聘需求环比增加了 17.8%，但与去年同期相比仍然处于低位，同比下降了 22.1%。未来随着疫情向好就业形势也会逐渐好转。

表 3 大学生就业景气指数较高和较低的行业

大学生就业景气指数较高和较低的行业									
2020Q3排名	大学生就业景气较高的十个行业	CIER指数			2020Q3排名	大学生就业景气较低的十个行业	CIER指数		
		2020Q3	2020Q2	数值变化			2020Q3	2020Q2	数值变化
1	中介服务	11.80	8.19	↑	1	航空/航天研究与制造	0.22	0.12	↑
2	教育/培训/院校	6.23	4.97	↑	2	旅游/度假	0.30	0.27	↑
3	保险	3.20	2.19	↑	3	办公用品及设备	0.30	0.24	↑
4	房地产/建筑/建材/工程	3.12	2.42	↑	4	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.32	0.31	↑
5	互联网/电子商务	2.87	2.14	↑	5	印刷/包装/造纸	0.44	0.30	↑
6	银行	2.65	1.31	↑	6	交通/运输	0.44	0.28	↑
7	专业服务/咨询（财会/法律/人力资源等）	2.16	1.40	↑	7	汽车/摩托车	0.50	0.38	↑
8	娱乐/体育/休闲	2.15	2.43	↓	8	网络游戏	0.50	0.25	↑
9	通信/电信/网络设备	2.00	1.56	↑	9	环保	0.51	0.40	↑
10	电子技术/半导体/集成电路	1.96	1.56	↑	10	物业管理/商业中心	0.52	0.45	↑

■ 数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

（二）中介、销售类职业就业较好，IT 管理、硬件开发类求职竞争激烈

表4为大学生就业景气指数较高和较低的职业排名。本季度大学生就业景气较高的职业为房地产开发/经纪/中介、销售业务、技工/操作工、教育/培训、销售管理等，这些职业的CIER指数与上季度相比均有明显提升。其中，地产中介、销售、技工/操作工等职业的工作性质或内容较单一，技术含量不高，薪酬待遇对于大学生求职者的吸引力较小，因此出现较大的供给缺口。而对于教育/培训职业，随着近年来考研、考公务员、出国，以及中小学课外辅导的需求增多，使得该职业得以迅速发展，大学生就业形势也相对较好。此外，本季度志愿者/社会工作者的CIER指数也相对较高，为4.74。疫情期间，随着以社区为单位的防控需要，带动了该职业的岗位需求，招聘人数同比、环比分别增加了768.9%和41.8%，使得该职业表现出较好的就业景气。此外，影视/媒体/出版/印刷的就业景气也相对较高，招聘需求同比、环比增加了255.7%和21.5%。

在大学生就业景气较低的职业中，IT管理/项目协调、IT质量管理/测试/配置管理、硬件开发、高级管理、广告/会展等职业的CIER指数相对较低，但从环比来看，就业景气均有所回升。此外，在大学生群体中，IT管理/项目协调、汽车销售与服务、IT质量管理/测试/配置管理职业的招聘需求同比明显下降，降幅分别为88.7%、78.4%和59.4%，就业竞争也较为激烈。

表4 大学生就业景气指数较高和较低的职业

大学生就业景气指数较高和较低的职业									
2020Q3排名	大学生就业景气较高的十个职业	CIER指数			2020Q3排名	大学生就业景气较低的十个职业	CIER指数		
		2020Q3	2020Q2	数值变化			2020Q3	2020Q2	数值变化
1	房地产开发/经济/中介	16.50	12.40	↑	1	IT管理/项目协调	0.10	0.07	↑
2	销售业务	13.60	9.05	↑	2	IT质量管理/测试/配置管理	0.40	0.26	↑
3	技工/操作工	9.47	8.38	↑	3	硬件开发	0.43	0.24	↑
4	教育/培训	9.15	6.89	↑	4	高级管理	0.46	0.35	↑
5	销售管理	5.40	3.44	↑	5	广告/会展	0.47	0.35	↑
6	志愿者/社会工作者	4.74	2.99	↑	6	公关/媒介	0.52	0.40	↑
7	影视/媒体/出版/印刷	4.48	2.88	↑	7	物业管理	0.53	0.56	↓
8	客服/售前/售后技术支持	4.16	2.89	↑	8	项目管理/项目协调	0.56	0.46	↑
9	保健/美容/美发/健身	3.73	2.21	↑	9	汽车销售与服务	0.60	0.53	↑
10	社区/居民/家政服务	3.53	3.30	↑	10	财务/审计/税务	0.62	0.45	↑

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

三、不同区域和城市

（一）东部、中部、西部地区就业形势较好，东北地区就业景气指数较低

图 2 中结果显示，分区域来看，东部、中部、西部和东北地区的 CIER 指数依次下降，分别为 1.20、1.15、1.08 和 0.83。其中，东部、中部、西部地区 CIER 指数大于 1，就业景气相对较高；东北地区 CIER 指数小于 1，就业景气相对较低。从同比来看，除了西部地区的 CIER 指数有所上升之外，东部、中部和东北地区的 CIER 指数均有所下降。与其他地区相比，西部地区对大学生的招聘需求增幅明显，同比增加了 10.9%，使得就业形势有所好转。另外，与去年同期相比，中部地区的投递人数也在增加，同比增幅为 14.6%。从环比来看，本季度各地区的 CIER 指数均有所上升，尤其是东部地区上升较明显，主要因为招聘需求环比增加了 5.8%，而投递人数环比下降了 29.7%，使得就业景气呈现回升态势。

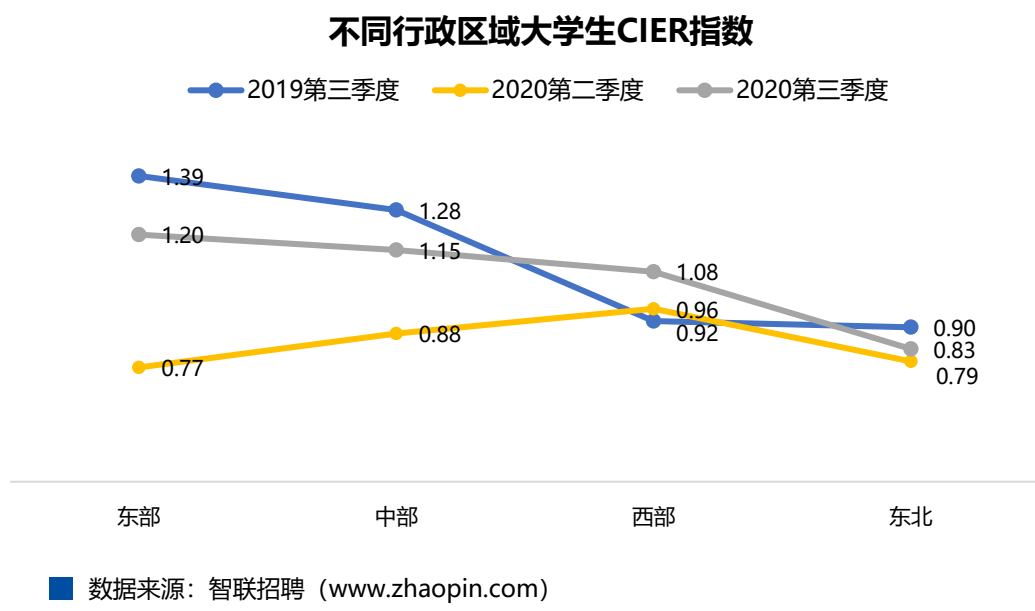


图 2 不同行政区域大学生 CIER 指数

图 3 列出京津冀、长三角和珠三角等重点地区大学生的 CIER 指数。与全国变化一致，京津冀地区大学生 CIER 指数为 0.83，就业景气相对较低，长三角和珠三角地区大学生 CIER 指数为 1.36 和 1.16，就业景气相对较高。从环比来看，与上季度相比，本季度各经济圈大学生的招聘需求人数均有所增加，求职申请人

数均有所下降，使得 CIER 环比上升。从同比来看，京津冀地区大学生 CIER 指数有所上升，长三角、珠三角地区 CIER 指数下降明显。在招聘需求端，本季度京津冀地区同比上升了 11.3%，但长三角和珠三角地区分别下降了 15.4%和 18.0%；在求职供给端，京津冀、长三角、珠三角地区分别下降了 24.5%、11.6%和 8.5%，因此，导致京津冀地区大学生 CIER 指数同比上升，长三角和珠三角地区 CIER 指数同比下降。

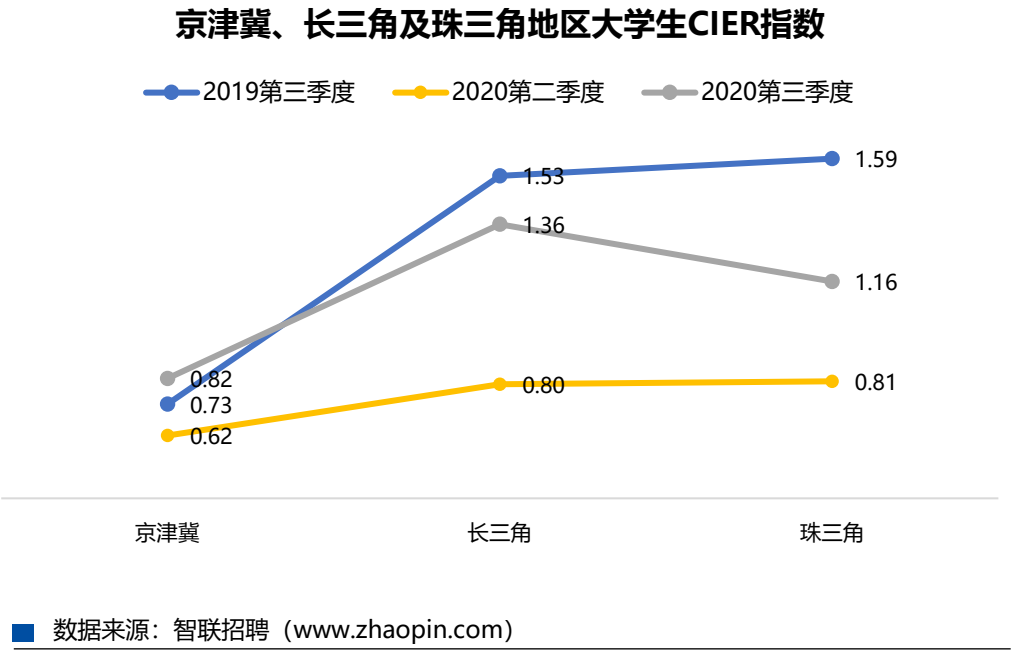


图 3 京津冀、长三角及珠三角地区大学生 CIER 指数

(二) 一线、新一线城市求职竞争激烈，二、三线城市就业景气指数较高

图 4 中结果显示，2020 年三季度大学生的 CIER 指数也呈现一线、新一线、二线和三线城市依次递增的趋势。其中，一线、新一线城市的 CIER 指数分别为 0.65 和 0.96，就业竞争相对激烈；而二线、三线城市 CIER 指数为 1.17 和 1.47，就业市场相对宽松。从环比来看，各类城市招聘需求人数均有所增加，求职申请人数均有所下降，使得大学生的 CIER 指数环比上升。从同比来看，一线和三线城市的大学生 CIER 指数有所上升，新一线和二线城市的 CIER 指数有所下降。具体来看，在需求端，一线、新一线城市大学生招聘需求人数分别下降了 11.3%和 2.1%，而二线、三线城市需求人数分布增加了 3.5%和 15.4%；在求职端，一线城市求职申请人数同比下降了 24.4%，新一线、二线和三线城市的求职申请人数均

同比上升，增幅分别为 7.1%、2.5%和 3.3%。

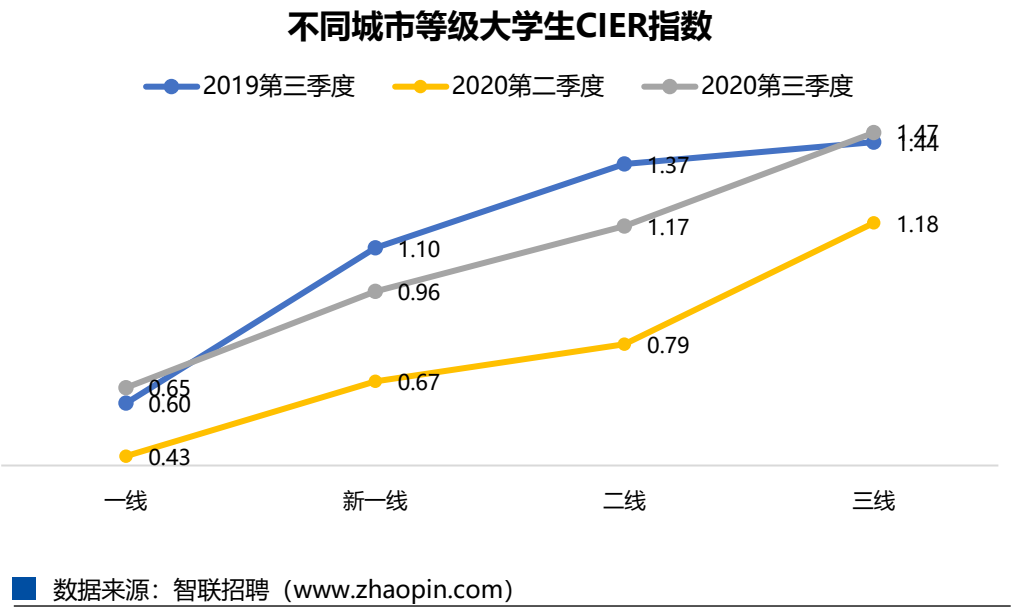


图 4 不同城市等级大学生 CIER 指数

从表 5 中可以看出，本季度大学生 CIER 指数较高的城市为二、三线城市，例如，咸阳、淮安、嘉兴、温州和合肥等，这些城市的大学生就业景气较高。而在大学生就业景气较低的城市中，贵阳的大学生 CIER 指数最低，为 0.41。此外，广州、北京等一线城市，以及杭州、南京、成都等新一线城市的大学生 CIER 指数相对较低，就业竞争相对激烈。

表 5 大学生就业景气指数较高和较低的城市

大学生就业景气指数较高和较低的城市									
2020Q3排名	大学生就业景气较高的十个城市	CIER指数			2020Q3排名	大学生就业景气较低的十个城市	CIER指数		
		2020Q3	2020Q2	数值变化			2020Q3	2020Q2	数值变化
1	咸阳	3.18	3.39	↑	1	贵阳	0.41	0.27	↑
2	淮安	2.14	1.17	↑	2	广州	0.50	0.40	↑
3	嘉兴	2.02	0.83	↑	3	杭州	0.52	0.36	↑
4	温州	1.79	0.88	↑	4	呼和浩特	0.56	0.47	↑
5	合肥	1.67	1.31	↑	5	北京	0.57	0.34	↑
6	镇江	1.66	0.94	↑	6	沈阳	0.62	0.54	↑
7	中山	1.63	1.09	↑	7	长沙	0.64	0.50	↑
8	惠州	1.62	1.38	↑	8	南京	0.68	0.37	↑
9	扬州	1.55	0.95	↑	9	哈尔滨	0.68	0.69	↑
10	南通	1.55	0.95	↑	10	成都	0.72	0.48	↑

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

四、不同企业规模和性质

（一）大型企业就业景气较高，中小微型企业就业景气较低

图5列出不同规模企业大学生CIER指数的环比和同比变化情况。结果显示，大型企业的大学生就业景气相对较高，CIER指数相对较高，为2.63；而中型、小型和微型企业大学生就业景气相对较低，CIER指数相分别为0.85、0.72和0.59。此外，本季度中型企业和微型企业的CIER指数环比上升，同比下降，而大型企业和小型企业的CIER指数同比和环比均有所上升。从环比来看，在需求端，大型企业的需求人数环比下降，而中型、小型和微型需求人数均环比下降；在求职端，各规模企业的求职人数均下降明显。从同比来看，大型企业的招聘需求和求职人数均同比上升，分别为37.8%和21.3%；微型企业的招聘需求和求职人数均同比下降，分别为23.4%和19.2%。

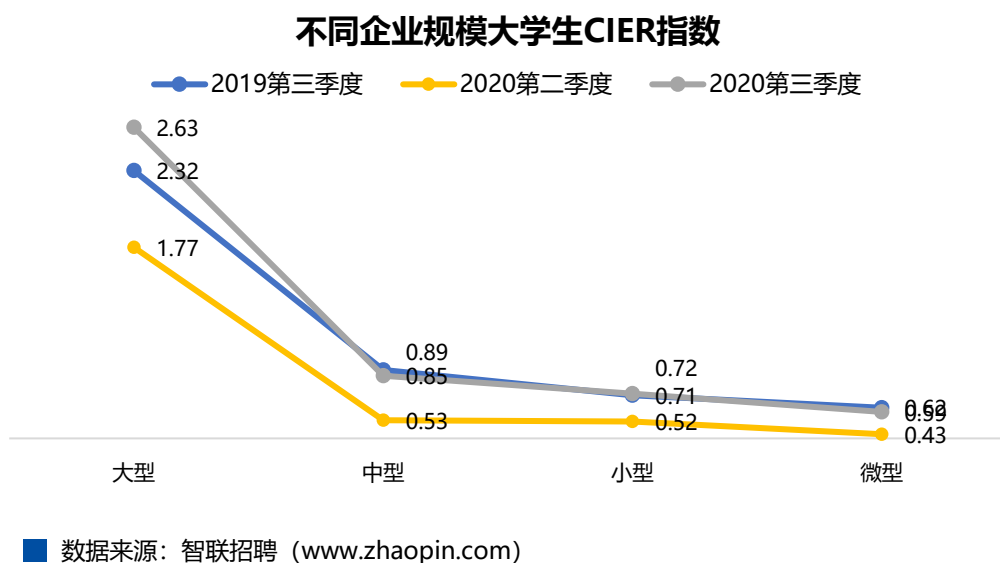


图 5 不同企业规模大学生 CIER 指数

(二) 民营企业就业景气指高，国有、合资企业就业竞争激烈

图 6 中结果显示，本季度大学生在民营企业就业景气较高，国企就业景气相对较低。具体来看，大学生在民营企业的 CIER 指数仍然最高，为 1.09；上市公司、股份制企业、外商独资、合资分别为 0.94、0.75、0.59 和 0.57；而国企相对最低，为 0.44，就业竞争较为激烈。环比来看，除了外商独资企业之外，本季度各类性质企业的大学生 CIER 指数均出现明显上升。特别是民营企业，由于需求端人数明显上升，使得 CIER 指数增幅明显。同比来看，合资企业和国企的 CIER 指数有所下降，其它各类性质企业的大学生 CIER 指数均维持稳定或有所上升。具体来看，本季度合资企业招聘需求和求职投递人数同比均有所下降，降幅分别为 66.1% 和 23.6%，使得 CIER 指数低于去年同期。

不同企业性质大学生CIER指数

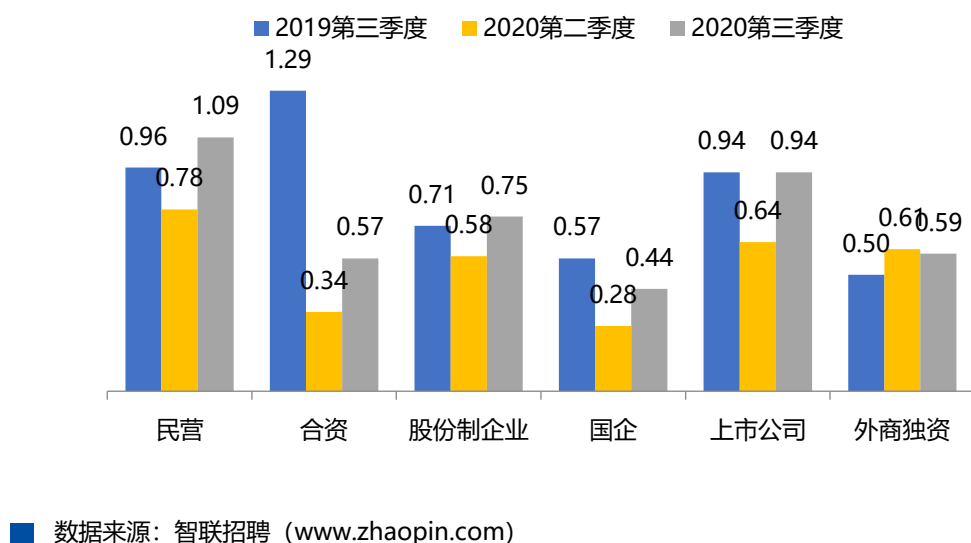


图 6 不同企业性质大学生 CIER 指数

五、主要结论及政策建议

本报告分析表明:随着国内疫情防控的持续向好、国家政策的大力扶持,高校毕业生就业景气在逐渐回升。2020 年 3 月国务院办公厅印发了强化稳就业举措的实施意见,指出要实施就业优先政策,拓宽高校毕业生就业渠道等。从整体就业形势来看,在政策的作用下,高校毕业生就业景气呈现向好态势,CIER 指数逐月攀升,由 4 月份的 0.81 上升至 9 月份的 1.68,但仍低于去年同期水平。从就业规模和结构来看,高校毕业生仍然面临就业总量压力较大,结构性矛盾突出等问题,特别在行业、职业、区域、城市等方面的结构性矛盾明显突出。报告建议,在未来一段时间内,政府可以从强化大学生就业市场的信息传播和流动,提高求职者与用人单位双方的匹配效率等方面发力;高校应进一步明确办学目标和人才培养标准,关注新经济、新业态和新就业,建立全方位产学研相结合的实习基地;毕业生应及时掌握就业市场信息,除了要提升自身技能和综合素质之外,还要结合自身实际情况对就业进行理性选择。

《高校毕业生就业市场景气报告》课题组

负责人：曾湘泉

成 员：毛宇飞 刘 华 初 帅 王 睿

周 培 李小丽 马莉芳 窦美霞



官网网站

www.zhaopin.com

扫描二维码

关注智联招聘官方微信

