

2020 第二季度 中国就业市场景气报告

中国人民大学中国就业研究所
智联招聘

保就业力度空前，景气度逐月回升

---2020 年第二季度《中国就业市场景气报告》

摘要：国家加大宏观政策实施力度，着力稳企业保就业，2020 年二季度招聘需求人数环比上升，求职申请人数下降，CIER 指数逐月回升。同比变化方面，招聘需求人数减少，求职申请人数增加，二季度 CIER 指数 1.35 较之去年同期 1.89 降低，但下降幅度逐月收窄。

基于计量模型的预测显示，2020 年三季度 CIER 指数将高于二季度，但低于去年同期水平。其中，三季度招聘需求人数将低于 2020 年二季度，与去年同期水平基本持平；由于季节因素影响强于周期和趋势因素，三季度求职申请人数将低于 2020 年二季度，但高于去年同期水平。

从行业来看，就业景气较高和较低的行业景气程度分化明显。二季度中介服务行业升至首位，教育/培训/院校、保险和互联网/电子商务等行业次之。其中，多数行业 CIER 指数环比上升、同比下降，娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和电子技术/半导体/集成电路等行业招聘需求人数增幅相对较大，CIER 指数同环比均上升。本季度能源/矿产/采掘/冶炼、办公用品及设备 and 印刷/包装/造纸等行业就业景气程度仍相对较低，其中多数行业 CIER 指数环比小幅回升、同比下降。

从职业来看，景气指数较高职业仍为技工/操作工、影视/媒体/出版/印刷、销售业务、烹饪/料理/食品研发和教育/培训等。其中，多数职业 CIER 指数环比回升、同比下降；影视/媒体/出版/印刷职业需求增长迅猛，CIER 指数同环比均有较大提升。景气指数较低职业主要仍是 IT 管理/项目协调、采购/贸易和高级

管理等，其中多数职业 CIER 指数同比、环比均下降，就业形势不乐观。

从区域来看，东部地区 CIER 指数仍相对较高，东北地区就业景气程度仍相对较低，多数地区 CIER 指数环比上升、同比下降。东部地区内部差异明显，京津冀地区就业市场竞争激烈，长三角地区招聘需求人数增幅相对较大，就业形势相对较好。一线城市就业市场仍相对紧张，CIER 指数同环比均下降；二三线城市就业市场相对宽松，特别是三线城市需求回升幅度相对较大，CIER 指数同环比均上升。

从企业规模来看，大型企业 CIER 指数仍相对较高，中小微型企业 CIER 指数仍相对较低。本季度小微企业需求回升迹象明显，CIER 指数环比有所上升；大中企业需求增幅较小，CIER 指数环比下降。同比变化方面，大型、中型和微型企业的招聘需求人数减少，CIER 指数下降；小型企业招聘需求人数增加，CIER 指数上升。

从企业性质来看，民营企业就业景气程度仍相对较高，国企仍相对较低。本季度各类性质企业的招聘需求人数均有上涨。民营和股份制企业增幅相对较大，CIER 指数环比上升；国企、合资和外商独资企业增幅相对较小，CIER 指数环比下降。同比变化方面，各类性质企业 CIER 指数均低于去年同期水平，但民营企业招聘需求人数同比增加，股份制企业、国企、上市公司、合资和外商独资企业则减少。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数), 反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得, 通过不同行业、不同地区、不同城市等级、不同企业类型等供需指标的动态变化, 来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化, 进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2020 年二季度景气指数逐月回升

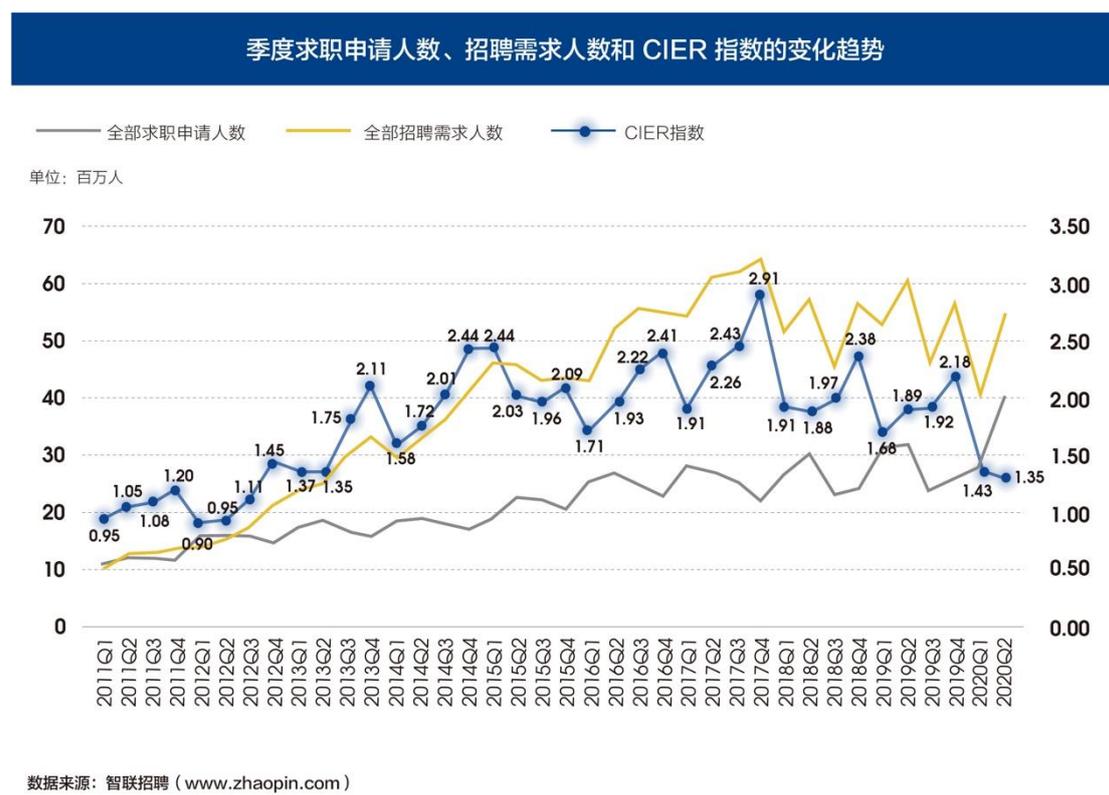
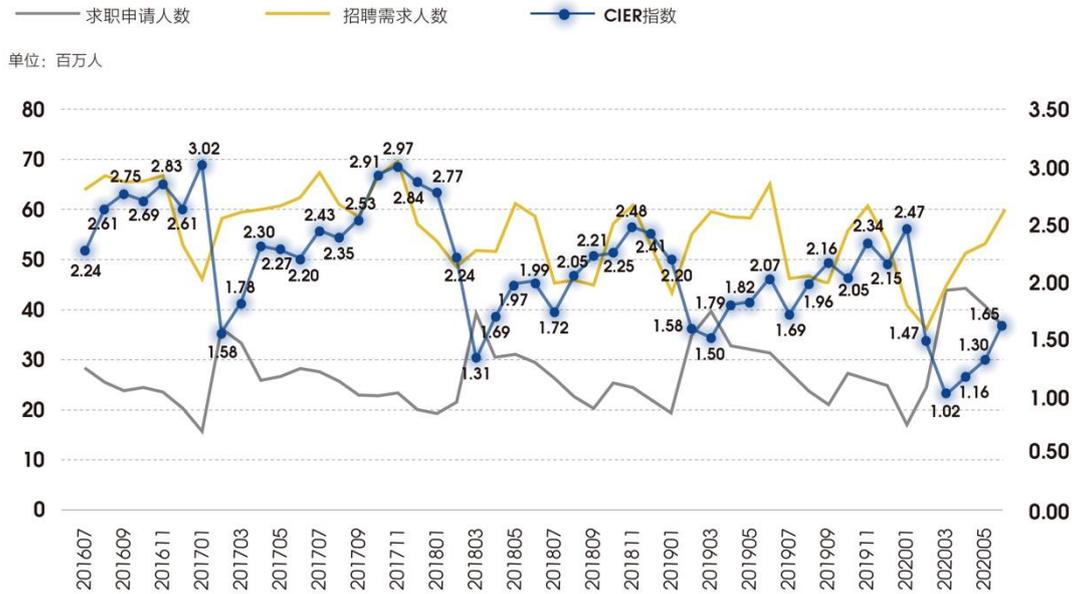


图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

月度求职申请人数、招聘需求人数和CIER指数的变化趋势



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 2 月度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

图 1 结果显示，2020 年二季度 CIER 指数^①为 1.35，低于一季度的 1.43，也低于去年同期的 1.89。据以往经验，二季度用工需求会上涨，同时春节后跳槽热趋于理性，以及高校毕业季来临，求职申请增幅会下降。今年受疫情影响，高校毕业生求职时间延长且更加依赖线上求职渠道，二季度求职申请人数仍有明显上升。环比来看，本季度招聘需求人数和求职申请人数分别增加 34.74%和 42.55%，由于求职申请人数增幅相对更大，CIER 指数低于上季度水平。同比来看，受国内外疫情持续影响，招聘需求人数减少 9.89%，同时，求职人员规模增大，增幅为 25.82%，CIER 指数低于 2019 年二季度水平。

根据图 2 结果，具体到各月，经历 3 月份 CIER 指数历史最低值 1.02 后，

^① 本季度报告中季度招聘需求人数和求职申请人数计算方式有调整，由季度加总调整为季度平均，故供求绝对量与之前报告有差异。

在国家加大宏观政策实施力度，着力稳企业保就业的大背景下，4至6月份招聘需求人数逐渐上升，求职申请人数逐月下降，CIER指数逐月回升。其中，4月份CIER指数回升至1.16，5月份上升至1.30，6月份升至1.65。由于各月招聘需求人数同比均在减少，而求职申请人数同比均在增加，故CIER指数低于去年同期水平，但下降幅度有所收窄。

二、三季度就业景气指数预期环比上升，同比下降

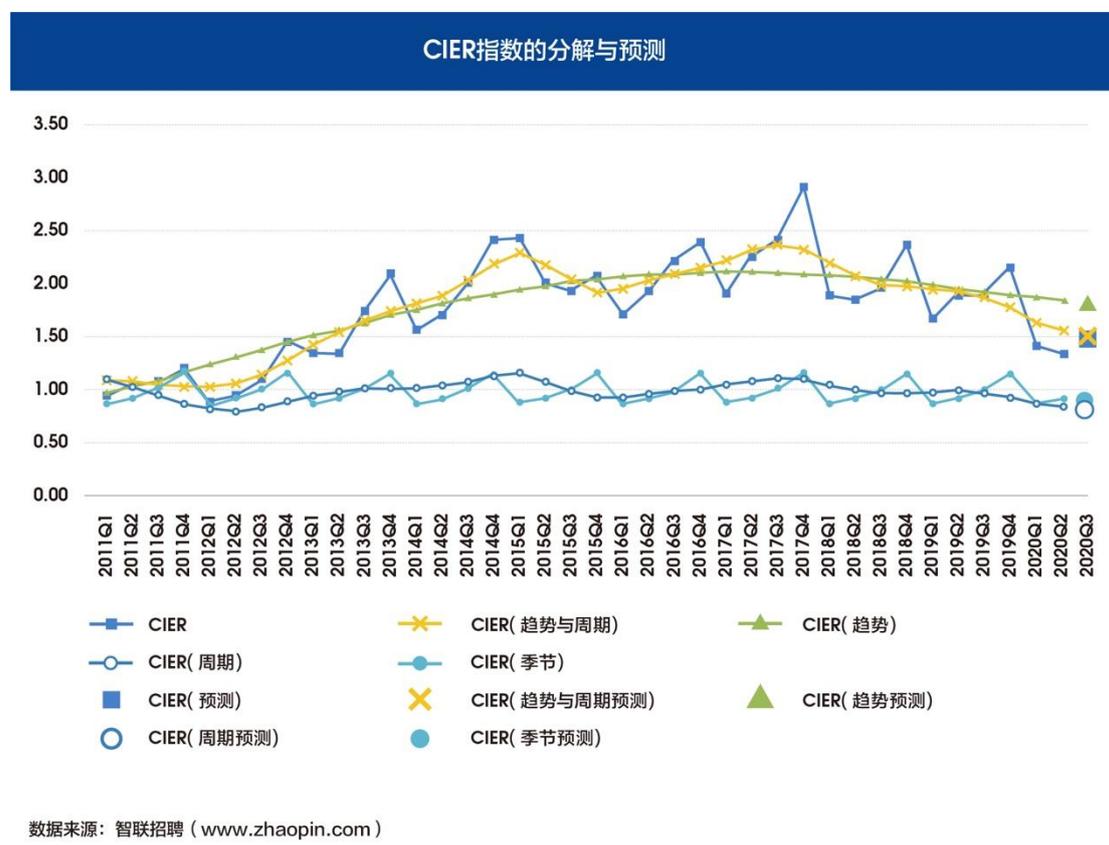


图3 CIER指数的分解与预测

图3所示为利用计量方法对CIER指数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2012年二季度以来，CIER指数(趋势与周期)出现了两次连续的下降过程，第一次为2015年二季度至四季度，

第二次为 2017 年四季度至 2020 年二季度,这次下降过程已持续了十一个季度。

基于计量模型的预测显示, 2020 年三季度 CIER 指数的周期成分将低于 2020 年二季度, 趋势成分也会低于二季度, 而季节因素将有所上升。综合来看, 2020 年三季度 CIER 指数将高于 2020 年二季度, 但仍将低于去年同期水平。

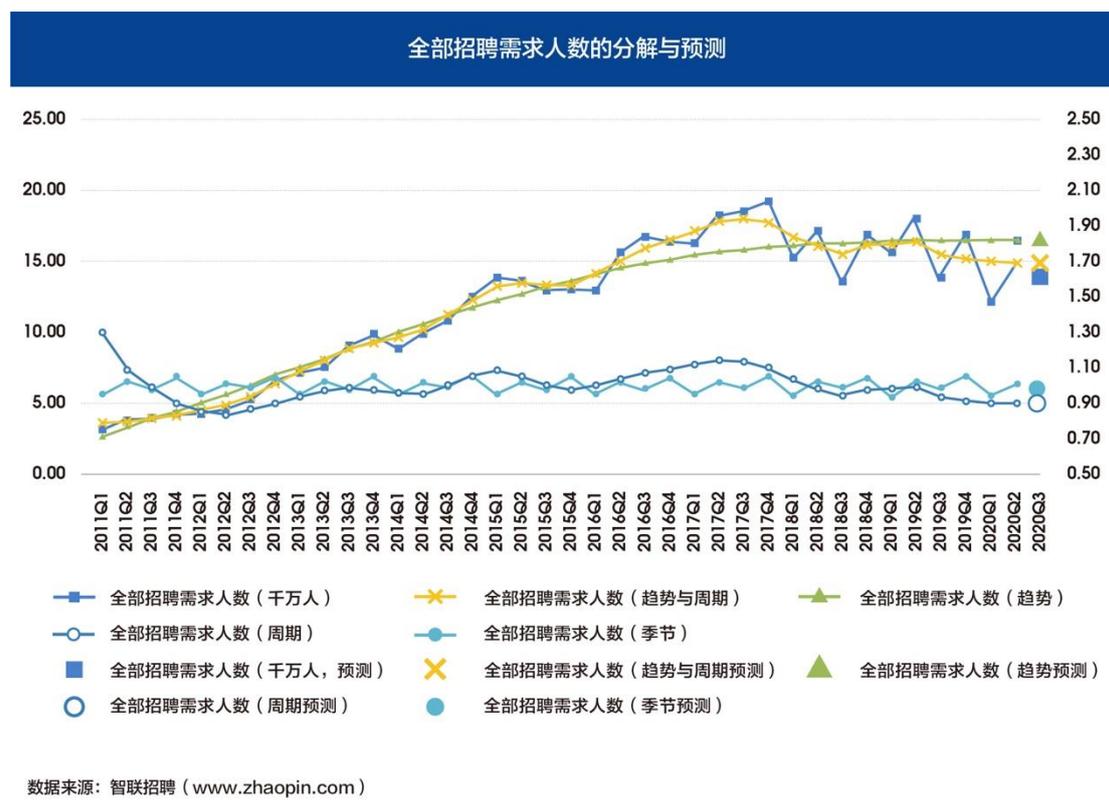


图 4 全部招聘需求人数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对全部招聘需求人数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法, 剔除季节因素的影响和不规则波动, 2017 年四季度至 2020 年二季度, 全部招聘需求人数 (趋势与周期) 基本上处于下降过程中 (其中 2018 年四季度至 2019 年二季度期间有微弱上升), 这次下降过程已持续了十一个季度。

基于计量模型的预测显示, 2020 年三季度全部招聘需求人数的周期成分将与 2020 年二季度基本持平, 趋势成分略高于二季度, 而季节因素低于二季度。

综合来看，2020 年三季度全部招聘需求人数将低于 2020 年二季度，与去年同期水平基本持平。

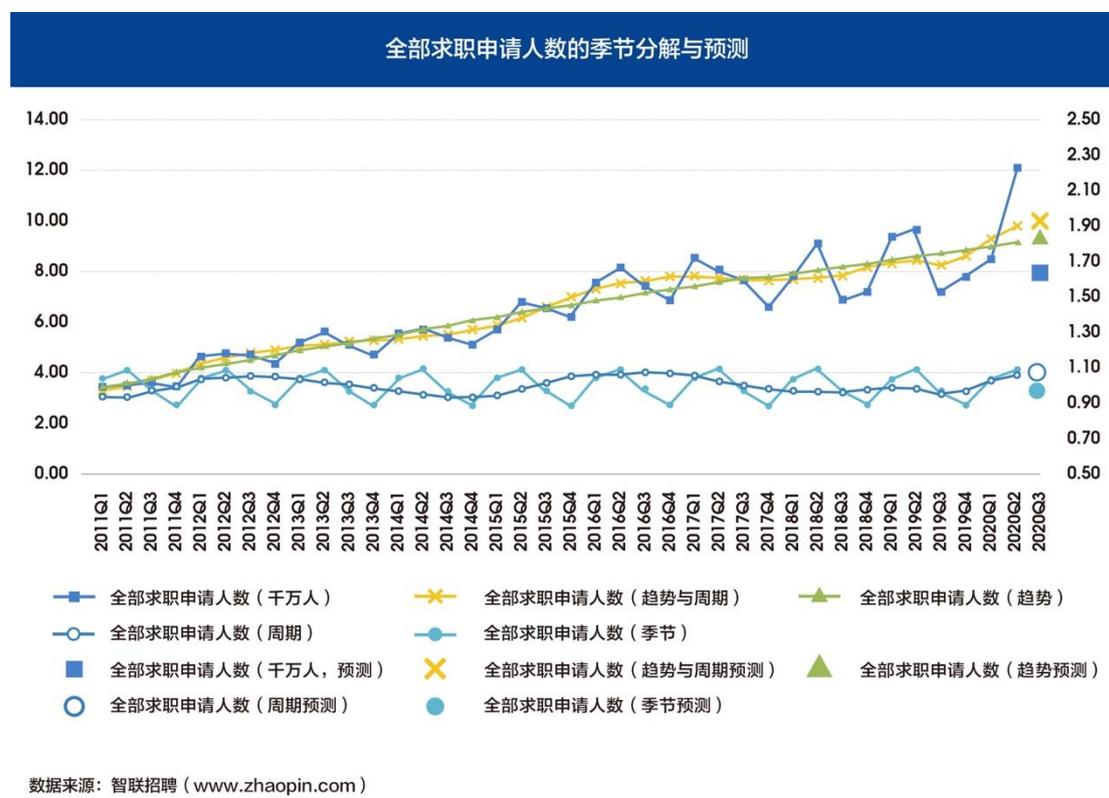


图 5 全部求职申请人数的季节分解与预测

图 5 所示为利用计量方法对全部求职申请人数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素的影响和不规则波动，2019 年四季度至 2020 年二季度，全部求职申请人数（趋势与周期）持续上升。

基于计量模型的预测显示，2020 年三季度全部求职申请人数的周期成分略高于 2020 年二季度，趋势成分也会略高于二季度，而季节因素将明显低于二季度。综合来看，由于季节因素的影响强于周期和趋势因素，2020 年三季度全部求职申请人数将低于 2020 年二季度，但高于去年同期水平。

三、不同行业及职业就业形势分析

(一) 就业形势较好和较差的行业

表 1 2020 年第二季度就业形势较好和较差的行业排名

2020 年第二季度就业形势较好和较差的行业排名												
2020Q2 排名	就业景气较好的十个行业	CIER 指数					就业景气较差的十个行业	CIER 指数				
		2020Q2	2020Q1	2019Q2	环比变化	同比变化		2020Q2	2020Q1	2019Q2	环比变化	同比变化
1	中介服务	5.10	4.74	5.86	↑	↓	能源/矿产/采掘/冶炼	0.30	0.28	0.38	↑	↓
2	娱乐/体育/休闲	4.55	3.13	1.38	↑	↑	办公用品及设备	0.37	0.59	0.50	↓	↓
3	教育/培训/院校	4.45	4.76	4.66	↓	↓	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.38	0.47	0.78	↓	↓
4	保险	3.62	3.74	4.90	↓	↓	环保	0.40	0.42	0.59	↓	↓
5	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	3.10	2.68	2.69	↑	↑	印刷/包装/造纸	0.50	0.37	0.39	↑	↑
6	互联网/电子商务	3.01	2.66	3.78	↑	↓	检验/检测/认证	0.51	0.51	0.74	→	↓
7	电子技术/半导体/集成电路	2.66	2.09	2.11	↑	↑	仪器仪表及工业自动化	0.51	0.51	0.76	→	↓
8	房地产/建筑/建材/工程	2.21	2.09	3.10	↑	↓	电气/电力/水利	0.58	0.44	0.62	↑	↓
9	酒店/餐饮	2.06	2.00	2.80	↑	↓	信托/担保/拍卖/典当	0.62	0.66	1.43	↓	↓
10	外包服务	1.92	2.54	2.39	↓	↓	石油/石化/化工	0.65	0.53	0.67	↑	↓

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

注：跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^②最高和最低的行业排名。总体来看，本季度不同行业之间的就业景气极化程度与上季度基本持平，但行业间景气指数变化存在差异。2020 年二季度，中介服务行业升至榜首，就业形势最好，娱乐/体育/休

^② 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时，计算公式为：分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况，分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数，故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

闲、教育/培训/院校、保险、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和互联网/电子商务等行业就业景气也仍相对较好。环比来看，中介服务、娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、互联网/电子商务、电子技术/半导体/集成电路、房地产/建筑/建材/工程和酒店/餐饮等行业招聘需求人数增幅相对较大，且大于求职申请人数的增幅，CIER 指数环比回升。特别是娱乐/体育/休闲行业，受直播/主播等线上活动带动，本季度招聘需求人数环比增加 117.82%，远大于求职申请人数增幅，CIER 指数上升明显。而教育/培训/院校、保险和外包服务等行业招聘需求人数或减少或增幅相对较小，CIER 指数环比下降。

同比来看，多数就业形势较好的行业 CIER 指数下降。中介服务和教育/培训/院校行业招聘需求人数增幅小于求职申请人数，本季度 CIER 指数低于去年同期水平；保险、互联网/电子商务、房地产/建筑/建材/工程、酒店/餐饮和外包服务等行业受招聘需求人数减少的影响，CIER 指数同比也下降。而娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和电子技术/半导体/集成电路等行业的招聘需求人数增幅较大，特别是娱乐/体育/休闲行业增幅高达 371.15%，CIER 指数同比则上升。

本季度能源/矿产/采掘/冶炼、办公用品及设备、环保和印刷/包装/造纸等行业就业形势仍相对较差，竞争激烈。与上一季度相比，能源/矿产/采掘/冶炼、印刷/包装/造纸、电气/电力/水利和石油/石化/化工等行业的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数环比上升；办公用品及设备和环保等行业或招聘需求人数增幅小于求职申请人数，或招聘需求人数增加的同时求职申请人数减少，CIER 指数环比则下降；检验/检测/认证和仪器仪表及工业自动化行业

供求变化幅度接近，CIER 指数与上季度水平持平。与去年同期相比，多数就业形势较差的行业招聘需求人数减少，求职申请人数或增加或降幅相对小，CIER 指数同比下降；电气/电力/水利和石油/石化/化工行业的招聘需求人数虽有增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比仍下降；而印刷/包装/造纸行业的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数同比则上升。

(二) 就业形势较好和较差的职业

表 2 2020 年第二季度就业形势较好和较差的职业排名

2020 年第二季度就业形势较好和较差的职业排名												
2020Q2 排名	就业景气较好的十个职业	CIER 指数					就业景气较差的十个职业	CIER 指数				
		2020Q2	2020Q1	2019Q2	环比变化	同比变化		2020Q2	2020Q1	2019Q2	环比变化	同比变化
1	技工/操作工	17.95	12.38	20.54	↑	↓	IT 管理/项目协调	0.50	0.51	1.01	↓	↓
2	影视/媒体/出版/印刷	10.80	7.07	4.10	↑	↑	采购/贸易	0.65	0.76	1.63	↓	↓
3	销售业务	8.00	7.10	12.10	↑	↓	高级管理	0.66	0.76	1.83	↓	↓
4	烹饪/料理/食品研发	7.84	8.18	9.36	↓	↓	销售行政/商务	0.67	0.69	1.11	↓	↓
5	教育/培训	6.56	7.71	8.45	↓	↓	项目管理/项目协调	0.69	0.73	1.22	↓	↓
6	社区/居民/家政服务	5.83	5.09	6.66	↑	↓	公关/媒介	0.72	0.61	1.69	↑	↓
7	房地产开发/经纪/中介	5.22	4.34	5.22	↑	→	物业管理	0.75	0.77	0.99	↓	↓
8	保健/美容/美发/健身	4.72	3.75	5.04	↑	↓	信托/担保/拍卖/典当	0.78	0.68	1.75	↑	↓
9	销售管理	4.40	3.67	5.77	↑	↓	广告/会展	0.80	0.76	1.33	↑	↓
10	客服/售前/售后技术支持	3.47	3.07	4.30	↑	↓	生产管理/运营	0.83	0.89	1.07	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

注：兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

由表 2 可见，2020 年二季度就业市场景气指数较高的职业仍为技工/操作

工、影视/媒体/出版/印刷、销售业务、烹饪/料理/食品研发和教育/培训等。本季度技工/操作工的排名仍处于首位，CIER 指数为 17.95。环比来看，多数就业形势较好的职业，受招聘需求人数增幅大于求职申请人数的影响，CIER 指数上升。特别是技工/操作工、影视/媒体/出版/印刷、社区/居民/家政服务和保健/美容/美发/健身等职业，招聘需求人数增幅在 50%以上，影视/媒体/出版/印刷职业更是高达 102.58%。烹饪/料理/食品研发和教育/培训职业的招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数环比则下降。同比来看，多数职业的招聘需求人数或减少，或增幅小于求职申请人数，造成 CIER 指数同比下降；影视/媒体/出版/印刷职业中视频主播等岗位需求增长迅猛，该职业招聘需求人数同比增加 204.53%，CIER 指数比去年同期上升了 6.70。

CIER 指数较低的职业主要仍为 IT 管理/项目协调、采购/贸易、高级管理、销售行政/商务和项目管理/项目协调等。与上季度相比，IT 管理/项目协调、采购/贸易和高级管理等职业招聘需求人数减少幅度大于求职申请人数，CIER 指数下降；销售行政/商务、物业管理和生产管理/运营等职业招聘需求人数增加幅度小于求职申请人数，CIER 指数也下降；公关/媒介和广告/会展等职业招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数略有上升。与去年同期相比，多数就业形势较差的职业招聘需求人数减少，且降幅大于求职申请人数，CIER 指数同比下降；生产管理/运营职业招聘需求人数虽有增长，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降。

四、西部地区和二三线城市需求回升明显，京津冀和东北地区就业形势仍不容乐观

(一) 不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^③进行分类,得到不同行政区域 2020 年二季度 CIER 指数。

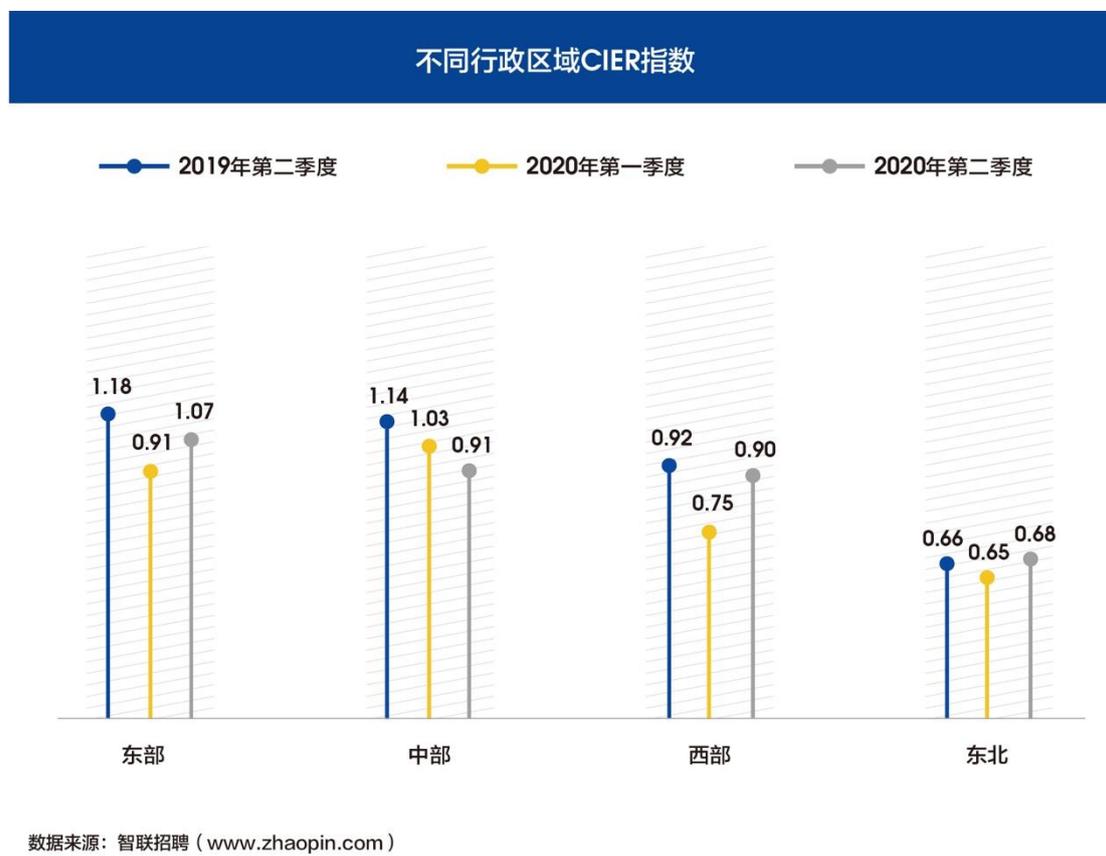


图 6 不同行政区域 CIER 指数

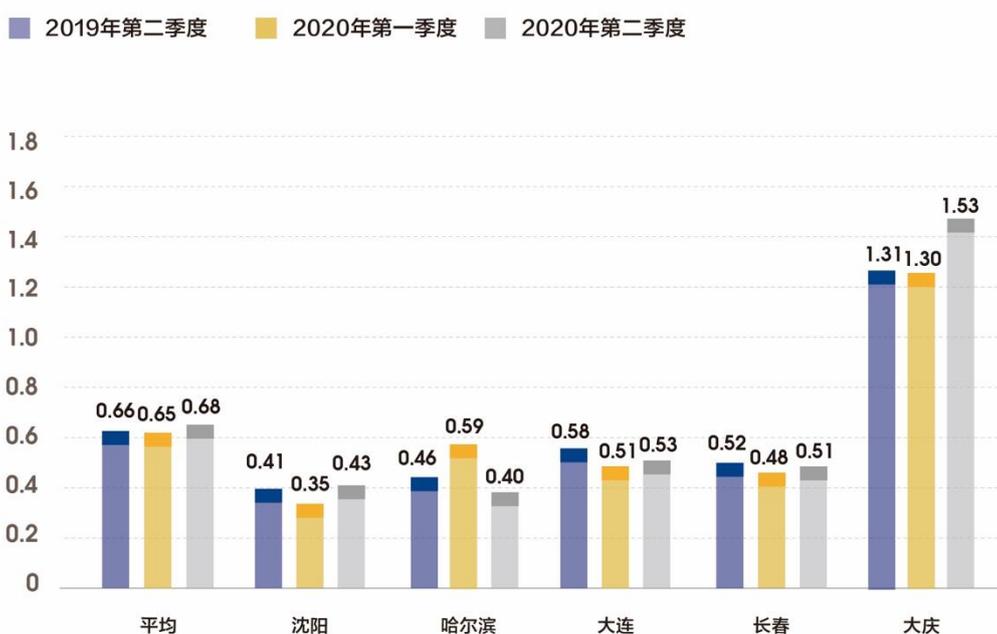
图 6 中结果显示, 2020 年二季度东部地区 CIER 指数最高, 东北地区 CIER 指数最低, 中西部地区 CIER 指数接近。具体来看, 东部地区就业形势相对较好, CIER 指数为 1.07; 中西部地区次之, CIER 指数分别为 0.91 和 0.90; 东北地区就业形势仍最差, CIER 指数为 0.66, 就业竞争相对激烈。

与上一季度相比, 各地区招聘需求人数均有上升。其中, 西部地区招聘需求

^③ 在 55 个样本城市中, 东部地区城市为 34 个, 占 61.8%; 中部地区城市为 7 个, 占 12.7%; 西部地区城市为 9 个, 占 16.4%; 东北地区城市为 5 个, 占 9.1%。

人数增幅相对较大，且大于求职申请人数增幅，CIER 指数环比上升明显；东部和东北地区招聘需求人数增幅虽相对较小，但 CIER 指数环比也上升；中部地区招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数环比则下降。与去年同期相比，受招聘需求人数减少的影响，东部和中部地区的 CIER 指数同比下降；西部地区招聘需求人数则增加 4.96%，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降；东北地区招聘需求人数与求职申请人数变动幅度接近，CIER 指数与去年同期基本持平。

东北地区样本城市 CIER 指数



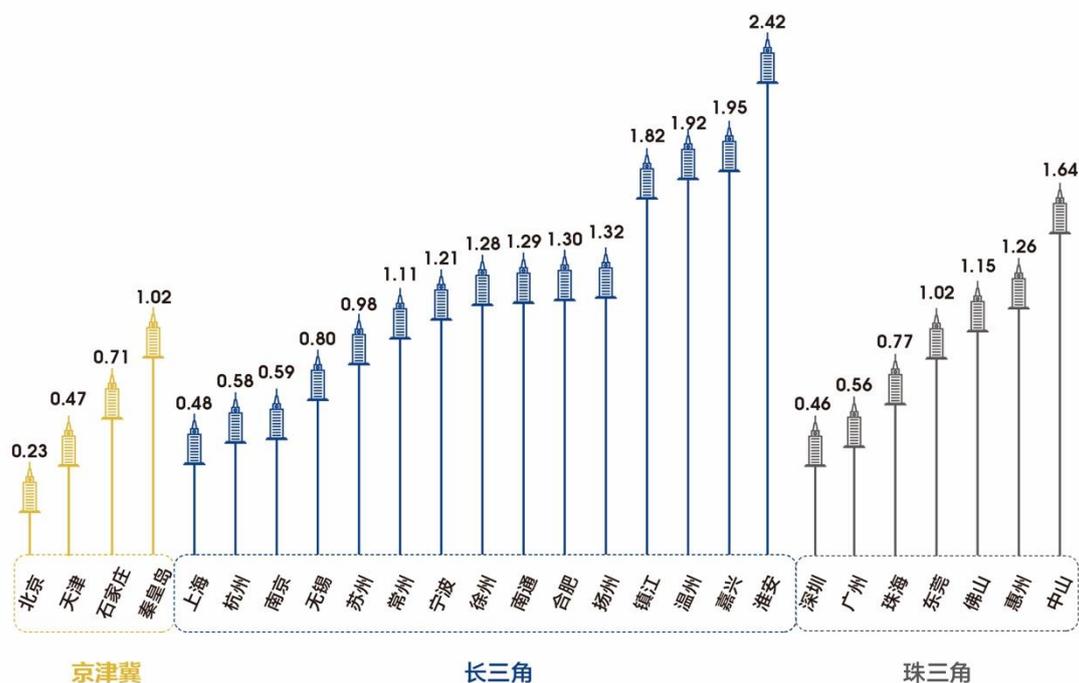
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图 7 东北地区样本城市 CIER 指数

图 7 列出东北地区样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看，东北地区 CIER 指数同环比略有上升，但基本持平，就业形势仍不乐观。分城市来看，沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数仍相对较小，就业竞争激烈。与

上季度相比，哈尔滨的招聘需求人数增幅较小，CIER 指数环比下降；沈阳、大连和长春的招聘需求人数增幅相对较大，CIER 指数环比上升。与去年同期相比，沈阳的招聘需求人数在减少，但降幅小于求职申请人数，CIER 指数同比略有上升；哈尔滨和大连的招聘需求人数降幅大于求职申请人数，CIER 指数同比下降；长春的招聘需求人数有小幅增长，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降。本季度东北地区就业相对较好的城市仍为大庆，CIER 指数为 1.53。环比来看，2020 年二季度大庆的招聘需求人数增加 71.02%，求职申请人数增加 45.75%，CIER 指数环比上升；同比来看，大庆的招聘需求人数增加 11.61%，求职申请人数减少 4.21%，CIER 指数同比也上升。

2020 年第二季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数



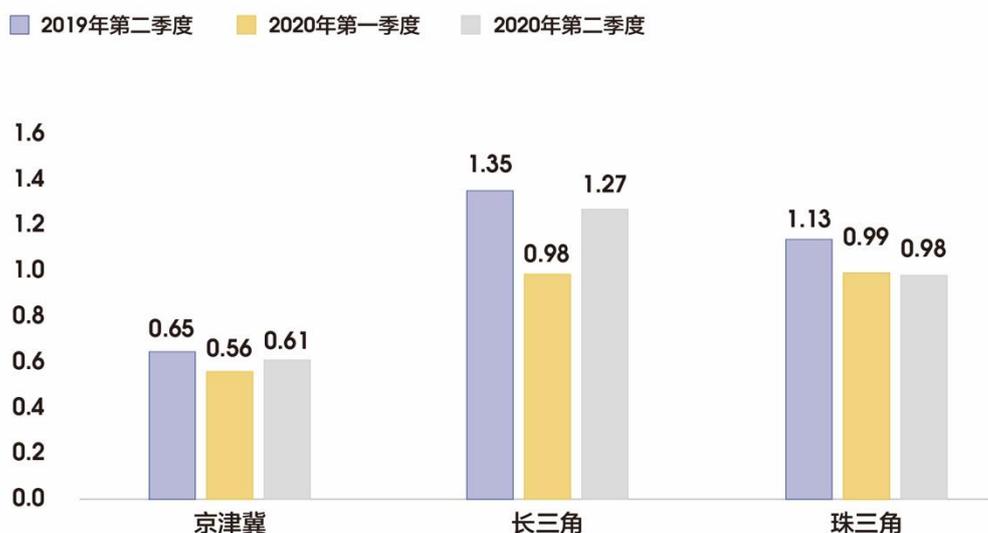
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

图 8 2020 年第二季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 8 和图 9 列出京津冀、长三角和珠三角等重点地区及样本城市^④的 CIER 指数。本季度京津冀地区 CIER 指数为 0.61，就业市场仍相对紧张。环比来看，受招聘需求人数增加的影响，该区域 CIER 指数环比上升；同比来看，招聘需求人数减少 22.16%，求职申请人数减少 10.04%，CIER 指数比去年同期下降了 0.04。区域内石家庄和秦皇岛的就业形势仍相对略好，北京和天津的就业竞争仍相对激烈。本季度北京的 CIER 指数为 0.23，就业市场竞争更加激烈。其中，4 月和 5 月北京 CIER 指数分别为 0.21 和 0.22，6 月受北京疫情防控等影响，求职申请人数环比减少 17.40%，CIER 指数回升至 0.26。

^④ 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地；根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域；根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要（2008-2020 年）》，珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市，京津冀地区包括：北京，天津，河北的石家庄和秦皇岛 4 个城市；长三角地区包括：上海，江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州，浙江的杭州、温州、宁波、嘉兴，安徽省的合肥、淮安，共 15 个城市；珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用的经济圈划分标准与之前报告有差异，因此 CIER 指数略有不同。

京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

图9 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

长三角地区就业形势仍相对较好。环比来看，长三角地区招聘需求人数增加 25.70%，大于求职申请人数增幅，CIER 指数环比上升。区域内常州、徐州、镇江和嘉兴等城市招聘需求人数增幅较大，CIER 指数回升明显。同比来看，长三角地区招聘需求人数减少 15.64%，特别是上海、南京、杭州、无锡和宁波等城市招聘需求人数降幅相对较大，求职申请人数增加 2.49%，CIER 指数低于去年同期水平。本季度珠三角地区 CIER 指数略低于 1，就业形势好于京津冀地区，但差于长三角地区。与上一季度相比，珠三角地区招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数环比下降。与去年同期相比，广州、深圳和珠海等城市招聘需求人数降幅相对较大，珠三角地区招聘需求人数总体减少 20.21%，而求职申请人数增加 4.73%，CIER 指数同比也下降。

(二) 不同城市等级

按照 2020 年《第一财经》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市^⑥进行分类，得到不同城市等级 2020 年二季度 CIER 指数。

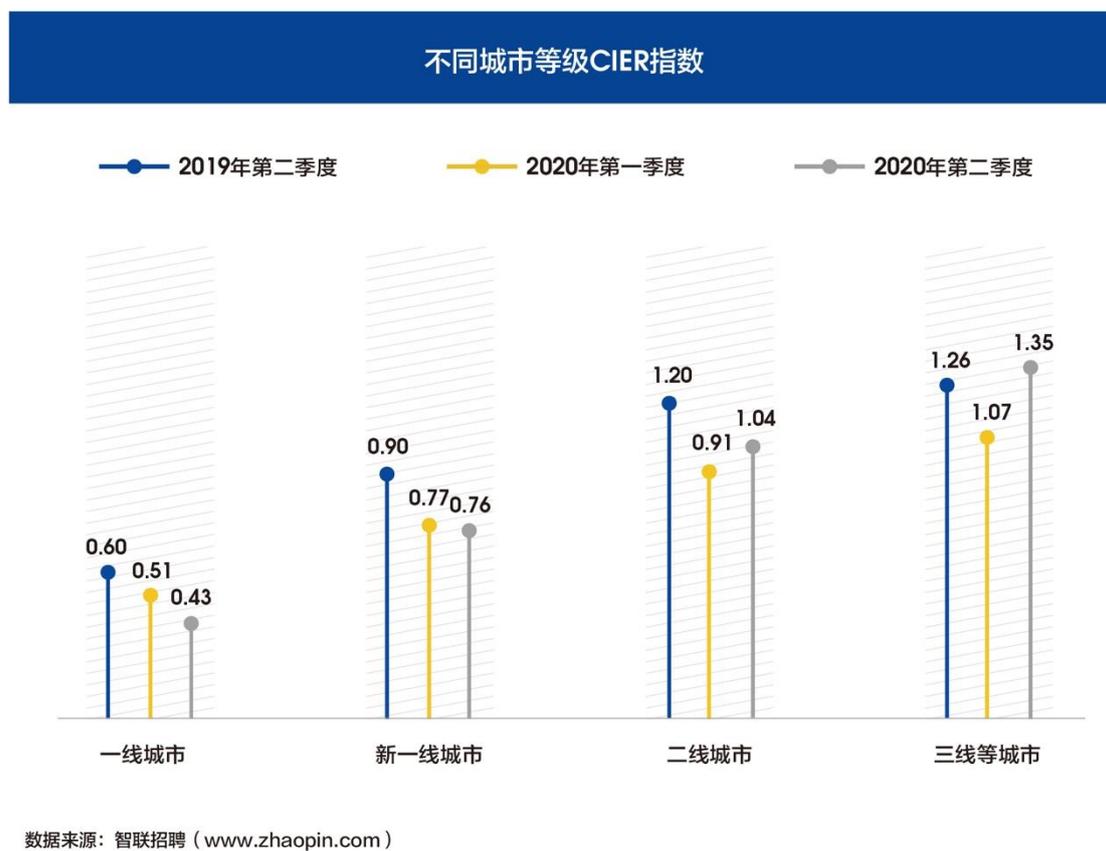


图 10 不同城市等级 CIER 指数

图 10 中结果显示，2020 年二季度一线城市的 CIER 指数仍相对较小，二线和三线等城市的 CIER 指数相对较大。其中，一线城市的 CIER 指数为 0.43，就业竞争激烈；新一线城市的 CIER 指数为 0.76；二线城市的 CIER 指数为 1.04，

^⑥ 按照 2020 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准，在 55 个样本城市中，一线城市包括北京、上海、广州和深圳；新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、合肥、佛山；二线城市包括宁波、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、无锡、徐州、烟台、长春、中山、珠海；三线城市包括扬州、大庆、呼和浩特、淮安、临沂、洛阳、秦皇岛、威海、潍坊、咸阳、镇江；四线城市包括包头。为方便计算，将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中使用城市等级划分标准与之前报告有差异，部分城市的等级发生了变化，因此 CIER 指数略有不同。

三线等城市 CIER 指数为 1.35，就业市场相对宽松。

环比来看，各城市等级的招聘需求人数和求职申请人数均在增加。其中，一线城市招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数环比下降；新一线城市 CIER 指数与上季度基本持平；二线和三线等城市招聘需求人数增幅相对较大，且大于求职申请人数增幅，CIER 指数环比上升。同比来看，一线城市的招聘需求人数降幅相对较大，同比减少 28.30%，求职申请人数减少 7.27%，CIER 指数低于去年同期水平；新一线和二线城市招聘需求人数降幅相对较小，但求职申请人数在增加，CIER 指数同比也下降；三线等城市招聘需求人数则增加 14.15%，求职申请人数增加 11.68%，CIER 指数同比上升。

表 3 2020 年第二季度就业形势较好和较差的城市排名

2020 年第二季度就业形势较好和较差的城市排名												
2020Q2 排名	就业形势较好的 十个城市	CIER 指数					就业形势较差的 十个城市	CIER 指数				
		2020Q2	2020Q1	2019Q2	环比变化	同比变化		2020Q2	2020Q1	2019Q2	环比变化	同比变化
1	淮安(三线)	2.42	2.07	1.61	↑	↑	北京(一线)	0.23	0.28	0.28	↓	↓
2	嘉兴(二线)	1.95	1.20	1.78	↑	↑	哈尔滨(二线)	0.40	0.59	0.46	↓	↓
3	温州(二线)	1.92	1.52	2.55	↑	↓	沈阳(新一线)	0.43	0.35	0.41	↑	↑
4	咸阳(三线)	1.83	1.43	1.47	↑	↑	深圳(一线)	0.46	0.57	0.60	↓	↓
5	镇江(三线)	1.82	1.11	1.61	↑	↑	天津(新一线)	0.47	0.49	0.52	↓	↓
6	中山(二线)	1.64	1.50	1.62	↑	↑	上海(一线)	0.48	0.51	0.65	↓	↓
7	大庆(三线)	1.53	1.30	1.31	↑	↑	呼和浩特(三线)	0.50	0.42	0.58	↑	↓
8	泉州(二线)	1.36	1.23	1.84	↑	↓	长沙(新一线)	0.51	0.46	0.61	↑	↓
9	潍坊(三线)	1.35	1.09	1.28	↑	↑	长春(二线)	0.51	0.48	0.52	↑	↓
10	南宁(二线)	1.34	1.43	1.71	↓	↓	大连(二线)	0.53	0.51	0.58	↑	↓

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

从表 3 中可以看出，2020 年二季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三

角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市，如淮安、嘉兴、温州、镇江、中山和泉州等，咸阳、大庆和南宁等其他地区二三线城市的就业形势也较好。与上一季度相比，多数城市的招聘需求人数均有上涨。嘉兴、镇江和大庆等城市的招聘需求人数环比涨幅相对较大，在 50%以上，CIER 指数环比上升；淮安、温州和咸阳等城市的招聘需求人数环比涨幅相对较小，但仍大于求职申请人数增幅，CIER 指数环比也上升；南宁的招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数环比则下降。与去年同期相比，除泉州外，其余就业形势较好的城市招聘需求人数均在增加。其中，淮安、嘉兴和咸阳等城市招聘需求人数涨幅相对较大，CIER 指数同比上升；温州和南宁的招聘需求人数涨幅相对较小，CIER 指数同比则下降。

本季度，北京、深圳、上海、沈阳、天津和长沙等一线和新一线城市就业景气程度仍较低。同时，东北地区的哈尔滨、长春和大连作为二线城市，以及内蒙古自治区的呼和浩特作为三线城市也仍在 CIER 指数较低的城市排名当中。环比来看，北京、上海和深圳等一线城市的招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数环比下降；长春、大连和呼和浩特等二三线城市招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数环比上升。其中，北京的招聘需求人数环比增加 9.51%，求职申请人数增加 33.77%，CIER 指数排名仍最低。同比来看，多数城市招聘需求人数在减少。北、上、深以及哈尔滨、大连等城市的招聘需求人数降幅相对更大，CIER 指数同比下降；天津和呼和浩特的招聘需求人数降幅相对较小，但求职申请人数在增加，CIER 指数同比也下降；长沙和长春的招聘需求人数虽有增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也下降；沈阳的 CIER 指数同比略上升。

五、大型企业景气度最高，小微型企业需求回升明显

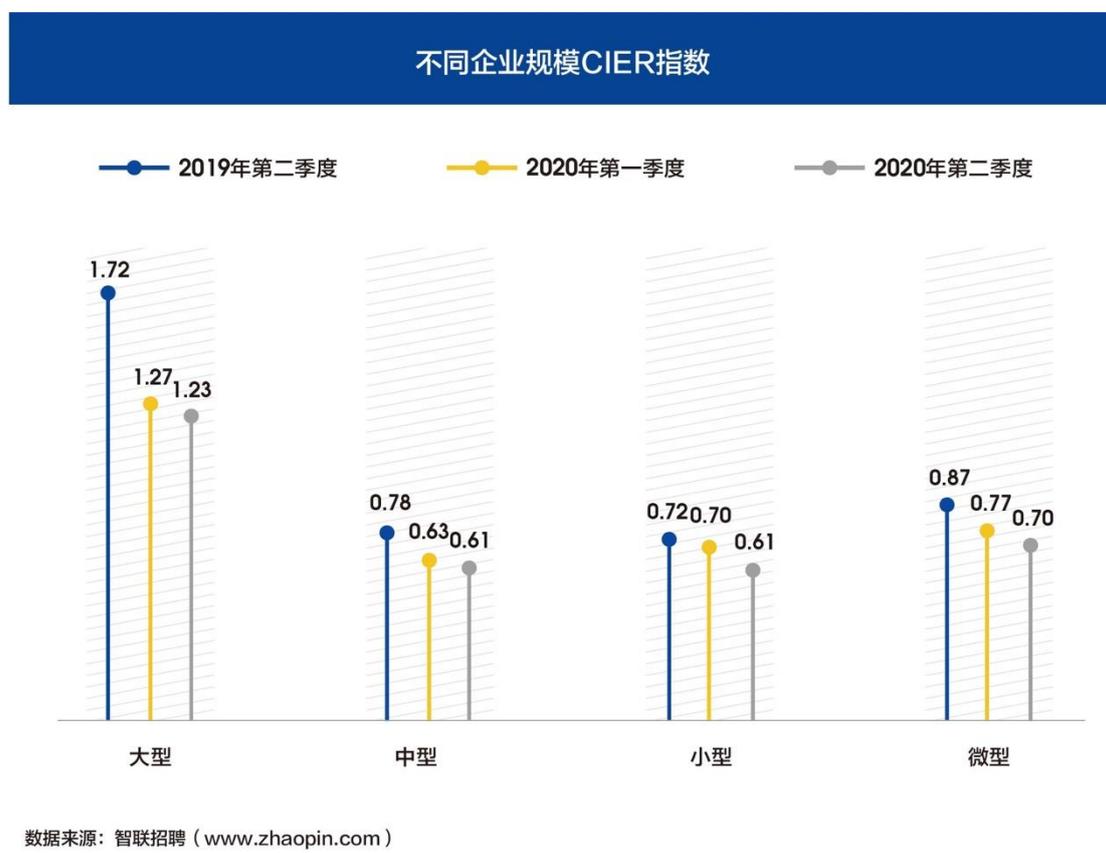


图 11 不同企业规模 CIER 指数

图 11 列出不同规模的企业在 2020 年二季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，大型企业 CIER 指数相对较高，中型、小型和微型企业 CIER 指数相对较低。其中，大型企业 CIER 指数为 1.23；中型企业 CIER 指数为 0.61，小型和微型企业的 CIER 指数分别为 0.72 和 0.77，就业形势相对较差。环比来看，本季度各类规模企业的招聘需求人数均在增加。其中，大中型企业增幅相对较小，约为 10%，CIER 指数环比下降；小微企业受政策支持等影响，劳动力需求回升迹象明显，招聘需求人数增幅相对较大，增幅在 45% 以上，CIER 指数环比上升。同比来看，本季度大型、中型和微型企业的招聘需求人数在减少，求职

申请人数在增加，CIER 指数同比下降；小型企业招聘需求人数则增加 8.94%，大于求职申请人数增幅，CIER 指数同比则上升。

六、民营企业就业形势相对较好，国企和外资企业需求回升缓慢

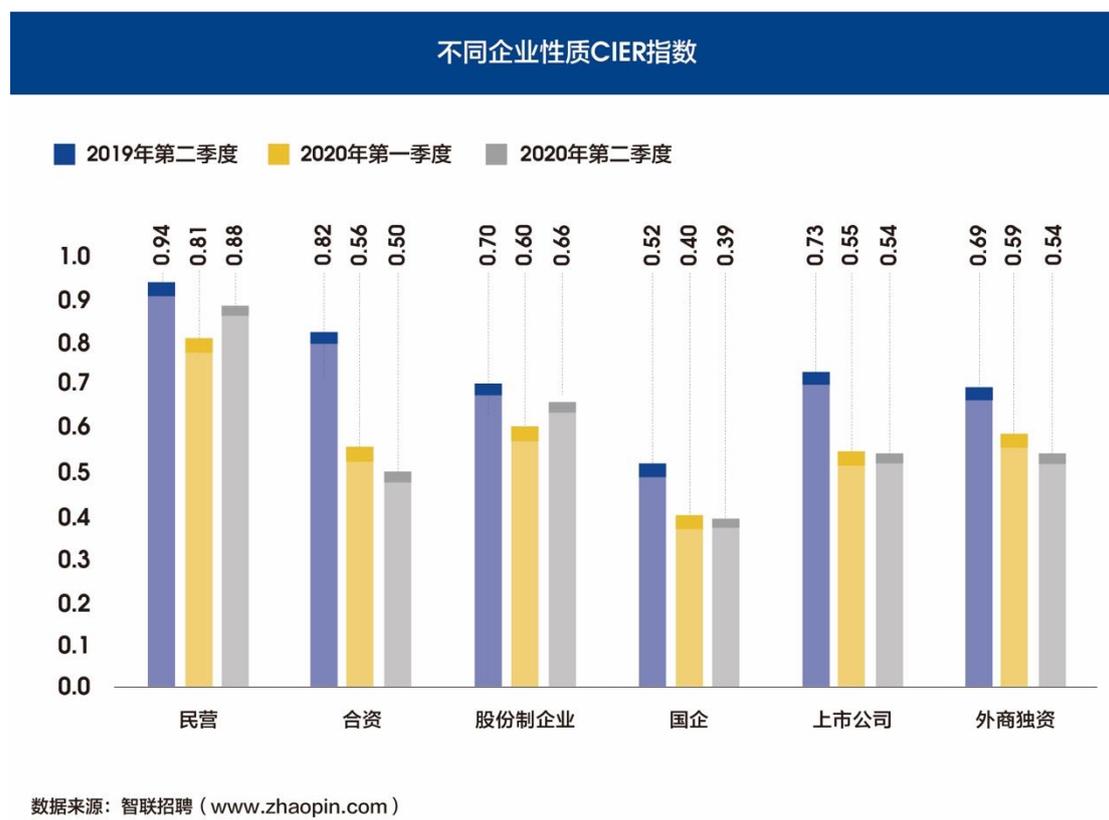


图 12 不同企业性质 CIER 指数

图 12 中结果显示，本季度民营企业的就业形势相对较好，国企的就业形势相对较差。具体来看，民营企业的 CIER 指数仍最大，为 0.88；股份制企业次之，CIER 指数仍为 0.66；上市公司、合资和外商独资企业的 CIER 指数约为 0.50；国企的 CIER 指数仍最小，为 0.39，就业竞争相对激烈。

环比来看，本季度各类性质企业的招聘需求人数和求职申请人数均上涨。其中，民营和股份制企业招聘需求人数增幅相对较大，且大于求职申请人数增幅，

CIER 指数环比上升；上市公司招聘需求人数和求职申请人数增幅相近，CIER 指数与上季度基本持平；国企、合资和外商独资企业招聘需求人数增幅相对较小，且小于求职申请人数增幅，CIER 指数环比下降。同比来看，民营企业招聘需求人数增加 7.70%，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数同比下降；股份制企业、国企和上市公司企业的招聘需求人数在减少，求职申请人数则增加，CIER 指数同比也下降；合资和外商独资聘需求人数降幅相对较大，分别减少 44.23%和 35.91%；CIER 指数也低于去年同期水平。



官方网站

www.zhaopin.com

扫描二维码

关注智联招聘官方微信

